



Baromètre Emploi

11 710 Demandeurs d'Emploi fin juin
soit 6% des DE du Languedoc Roussillon

- > 13,1 % de moins de 25 ans
(13,5 % en LR)
- > 21,9 % de plus de 50 ans
(20,3 % en LR)
- > 68,3 % en catégorie A
(67,1 % en LR)
- > 52,1 % de femmes
(50,3 % en LR)
- > 40,6 % de longue durée
(36,9 % en LR)

Source : Pôle Emploi

Profil du Demandeur d'Emploi

(T2 2011 / Evolution N-1)

Sexe	47,9 % d'hommes (5 610)	+ 2,6 %
	52,1 % de femmes (6 100)	+ 7,1 %
Age	13,1 % de -25 ans (1 535)	+ 1,3 %
	21,9 % de +50 ans (2 565)	+ 14,5 %
Formation	18,2 % inférieur au CAP-BEP	- 1,2 %
	46,2 % niveau CAP-BEP	+ 5,0 %
	19,7 % niveau BAC	+ 7,2 %
	15,7 % niveau BAC+ 2 et sup	+ 9,8 %
Qualification	24,7 % d'ouvriers	+ 2,0 %
	66,4 % d'employés	+ 6,6 %
	5,8 % de techniciens	+ 3,3 %
	2,6 % de cadres	- 3,2 %
Ancienneté	59,4 % de - 1 an (6 954)	+ 0,4 %
	21 % de 1 à 2 ans (2 462)	+ 9,3 %
	19,6 % de + 2 ans (2 294)	+ 15,4 %

Source : Pôle Emploi

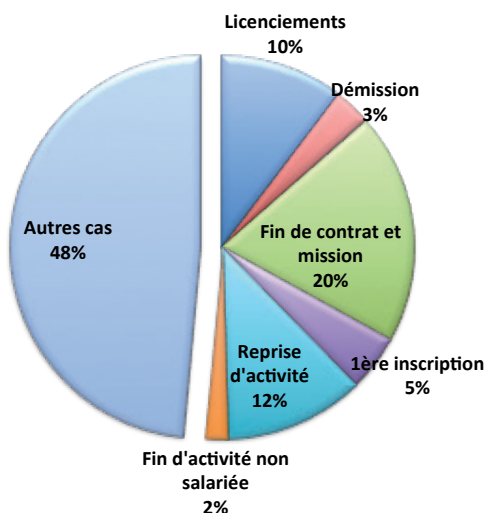
6 178 DE sur le Grand Alès

soit 52,8 % des DE total du Pays Cévennes

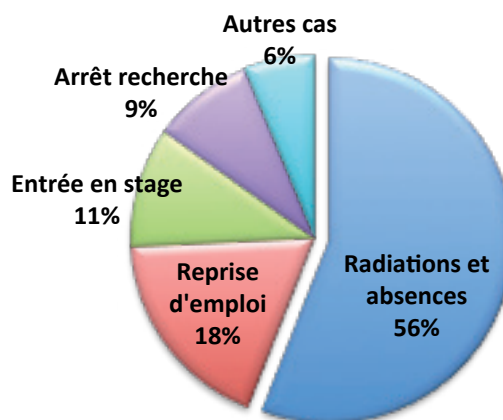


Motif d'inscription et de radiation des Demandeurs d'Emploi (Cat A, B, C)

ENTREE



SORTIE



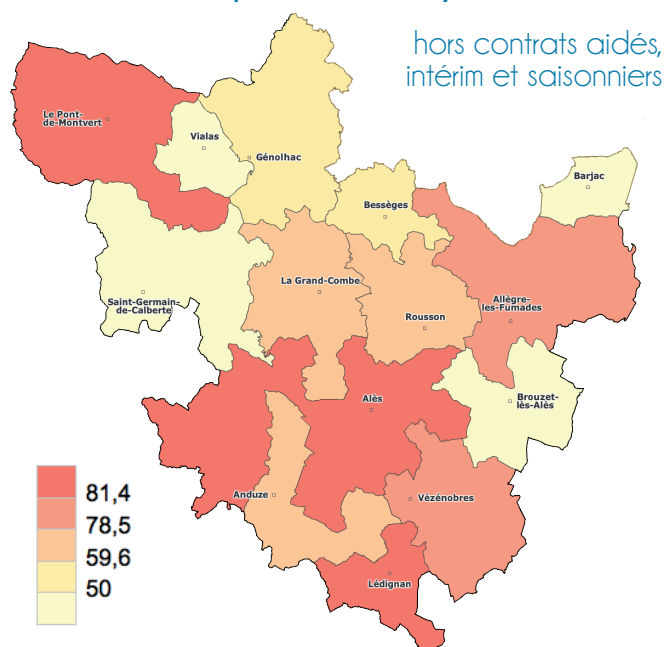
Source : Pôle Emploi

>>> Offre d'Emploi

Offres collectées par Pôle Emploi :

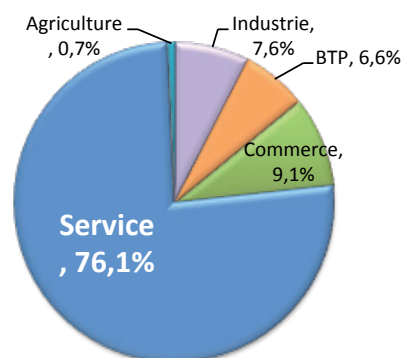
- > sur le Pays Cévennes : 1 679
(dont 1 248 sur le Grand Alès)
- > sur le Gard : 10 838
- > sur le Languedoc Roussillon : 44 046

Répartition des offres de contrat classique sur le Pays Cévennes

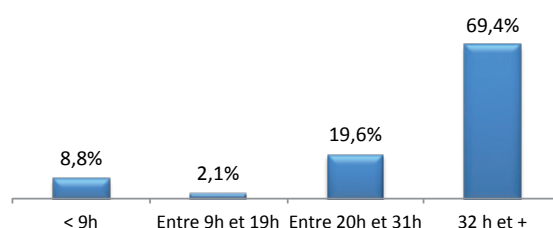


Caractéristiques des Offres

par secteur d'activité



par durée de contrat



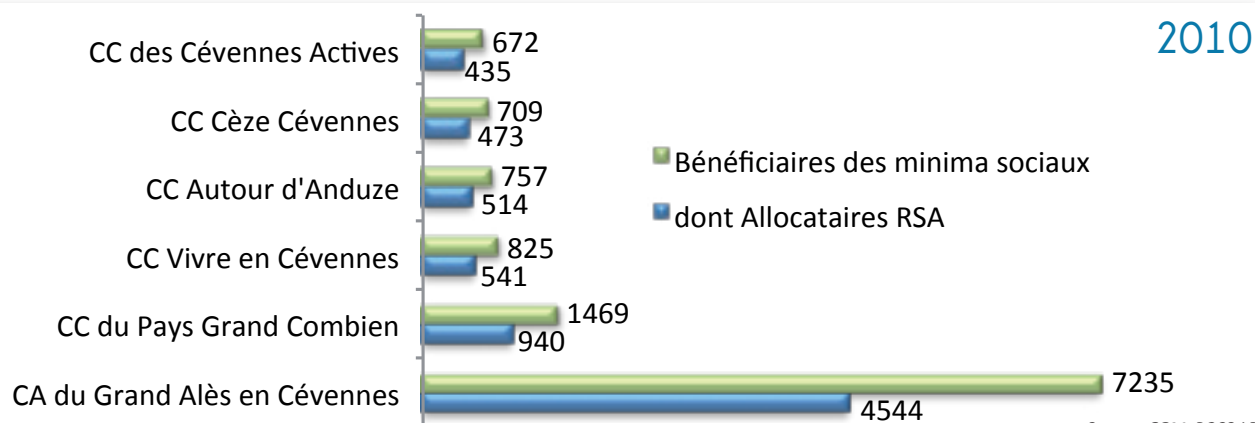
par nature du contrat

(T2 2011 / Evolution N-1)

CDD	800	- 4,3 %
CDI	363	+ 5,5 %
Intérimaire	442	+ 63,1 %
Saisonnier	73	+ 2,8 %

Source : Pôle Emploi

>>> Précarité



Source : INSEE, Pôle Emploi, POSS-LR, CG30 ; Traitement : Observatoire partenarial Alès Cévennes ; Date de publication : septembre 2011