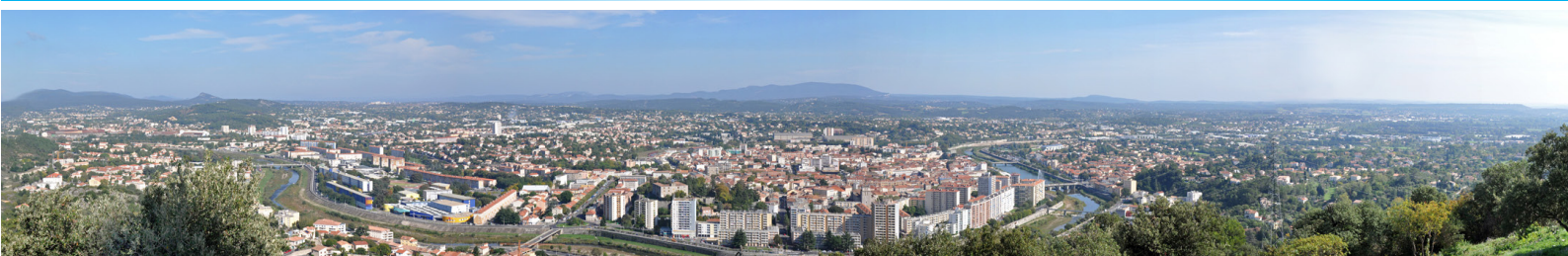




MARCHE DU TRAVAIL





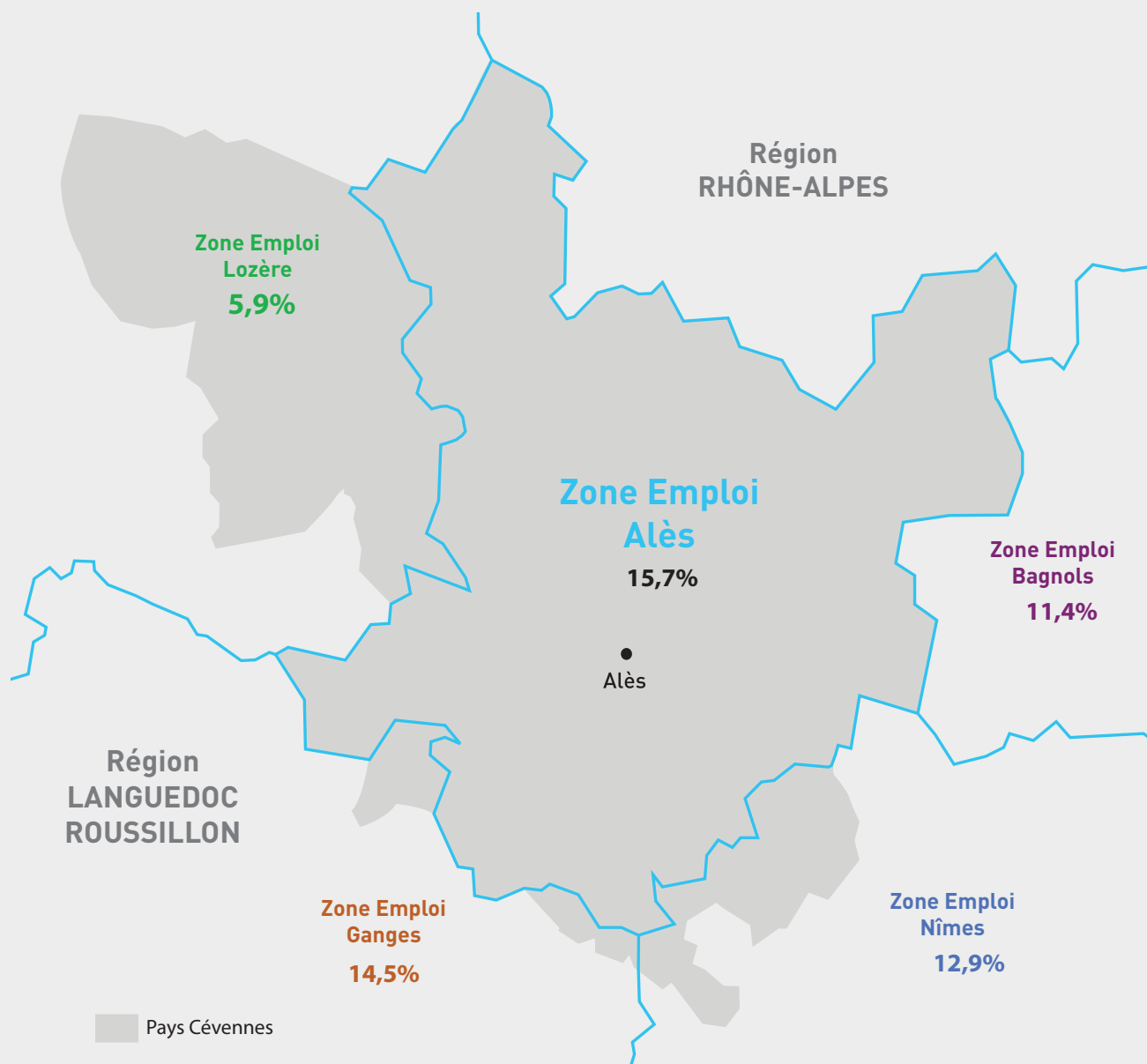
A/ LE TAUX DE CHOMAGE

Depuis le 1^{er} juillet 2011, de nouvelles zones d'emploi (ZE) sont entrées en vigueur. Le découpage en ZE a été piloté par la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares) du Ministère du travail, de l'emploi et de la santé, avec l'appui technique de l'INSEE.

Avec ce nouveau découpage, on compte désormais **18 ZE dont 2 interrégionales Languedoc-Roussillon** (certaines communes de l'Aude font partie de la ZE de Toulouse et des communes du Gard de la zone d'emploi d'Avignon), au lieu de 11 dans l'ancien découpage.

La ZE d'Alès regroupe à présent 90 communes contre 101 communes auparavant. Cette zone correspond quasiment au périmètre du Pays Cévennes, notre territoire d'étude tout au long de ce diagnostic.

La zone d'emploi est le plus petit niveau géographique permettant le calcul du chômage. Elle se définit selon l'INSEE comme « un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent. Les ZE sont construites de telle façon que la proportion d'actifs occupés résidant et travaillant dans la même zone soit la plus élevée possible ».

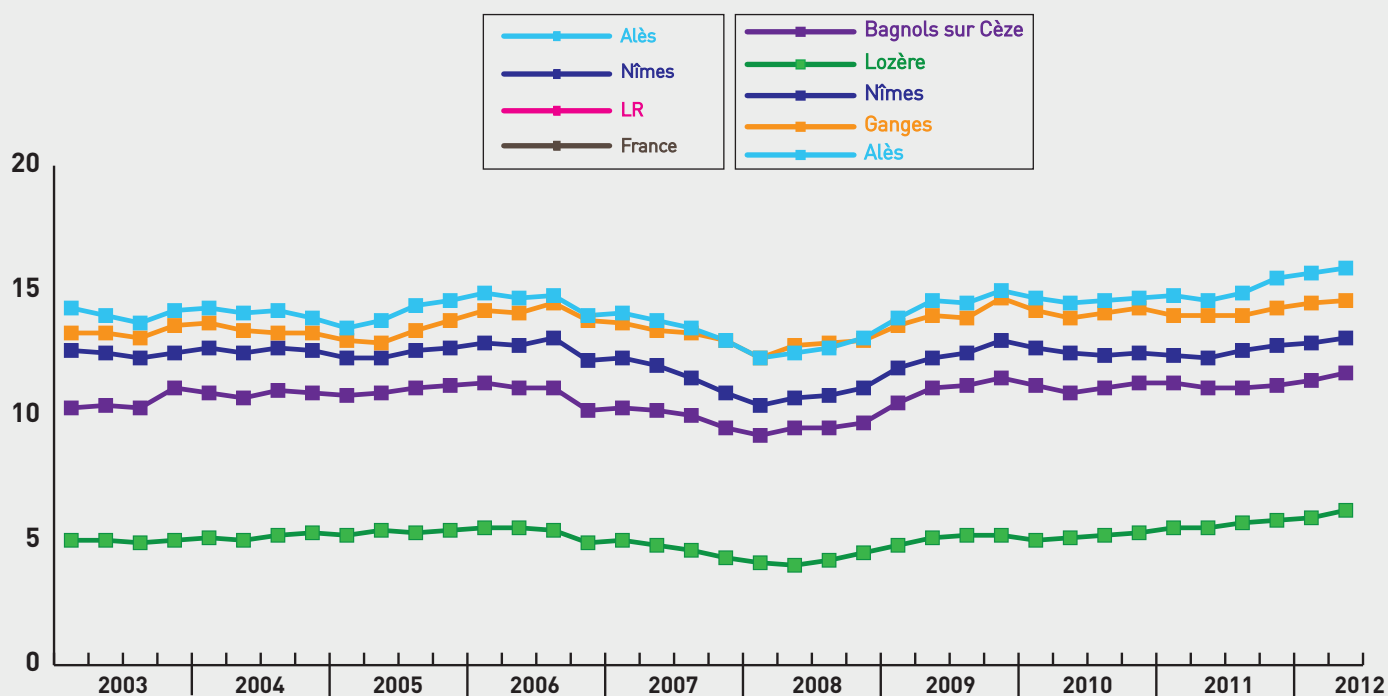
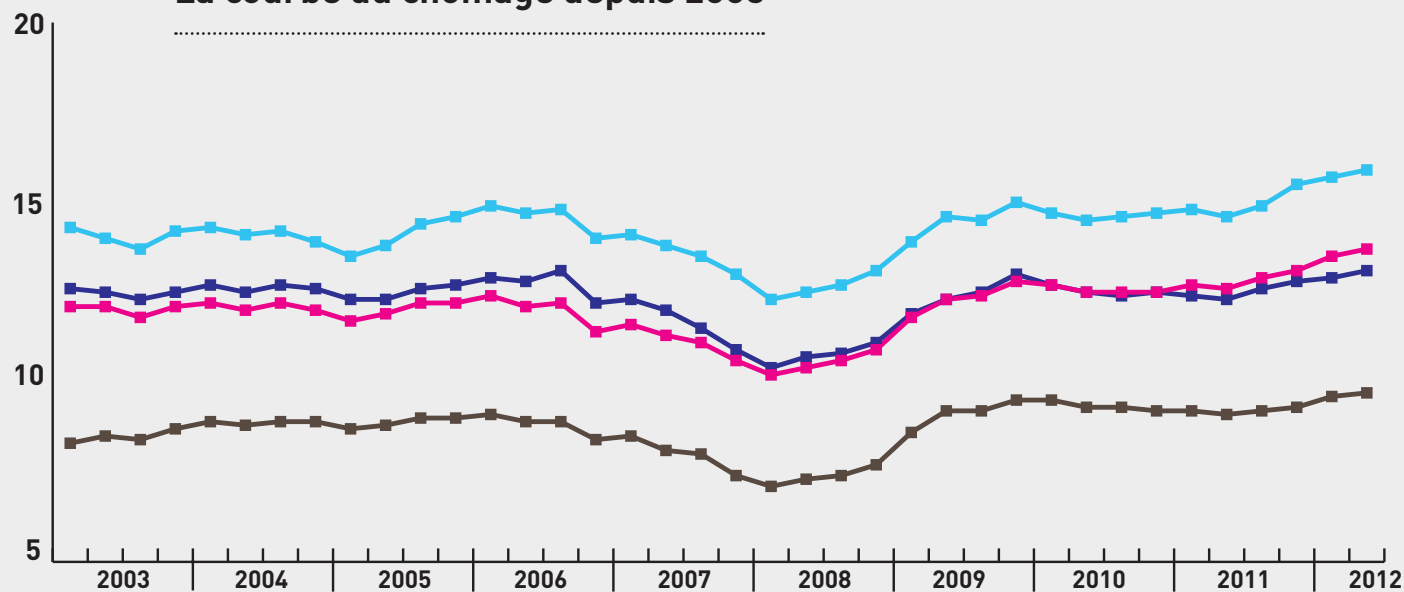


Source : DIRECCTE

Avec un taux de 15,7%, la ZE d'Alès est au-dessus des autres territoires de comparaison sur les graphiques ci-après. EN LR, la ZE d'Agde présente un taux de chômage supérieur à celui de la ZE d'Alès.

→ Au 1^{er} trimestre 2012, la ZE d'Alès était la 5^e ZE la plus touchée par le chômage en France (15,8% contre 16,8% pour la zone d'emploi de Calais au 1^{er} rang) sur 321 ZE au total.

La courbe du chômage depuis 2003



Source : DIRECCTE



B/ LES DEMANDEURS D'EMPLOI

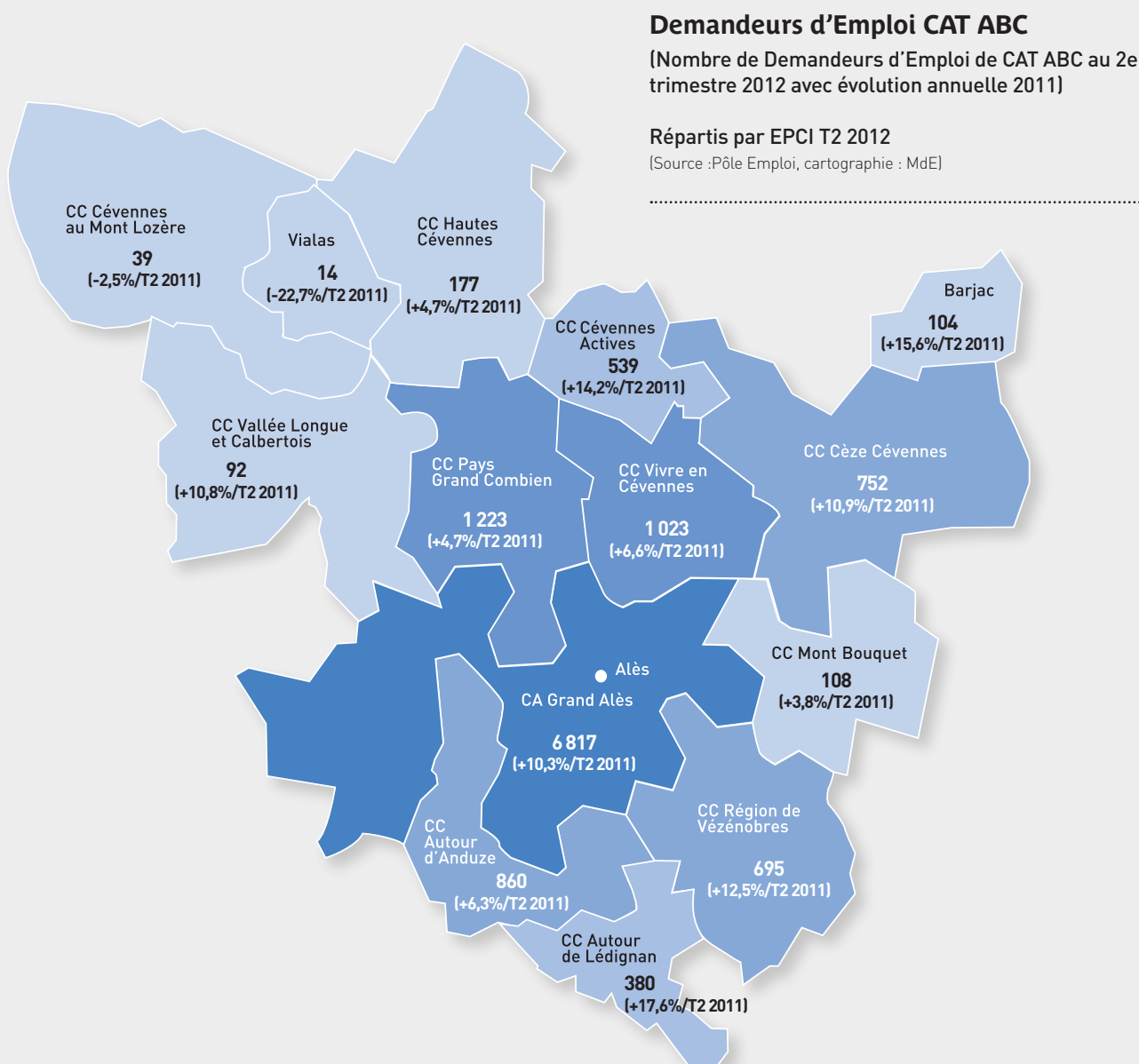
La notion de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi est différente de celle de chômeurs au sens du Bureau International du Travail (BIT) [cf. partie A « chômage »] : certains demandeurs d'emploi ne sont pas chômeurs au sens du BIT et inversement certains chômeurs ne sont pas inscrits à Pôle emploi.

Au-delà des évolutions du marché du travail, différents facteurs peuvent affecter le nombre de demandeurs d'emploi : modifications du suivi et de l'accompagnement des demandeurs d'emploi, comportements d'inscription des demandeurs d'emploi, etc.

La plupart des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi : certains sont sans emploi, d'autres travaillent.

→ En Juin 2012, en Pays Cévennes, 12 823 personnes sont inscrites, dont :

- 8 956 sans emploi (catégorie A)
- 3 867 qui exercent une activité réduite, courte ou longue (catégorie B et C).



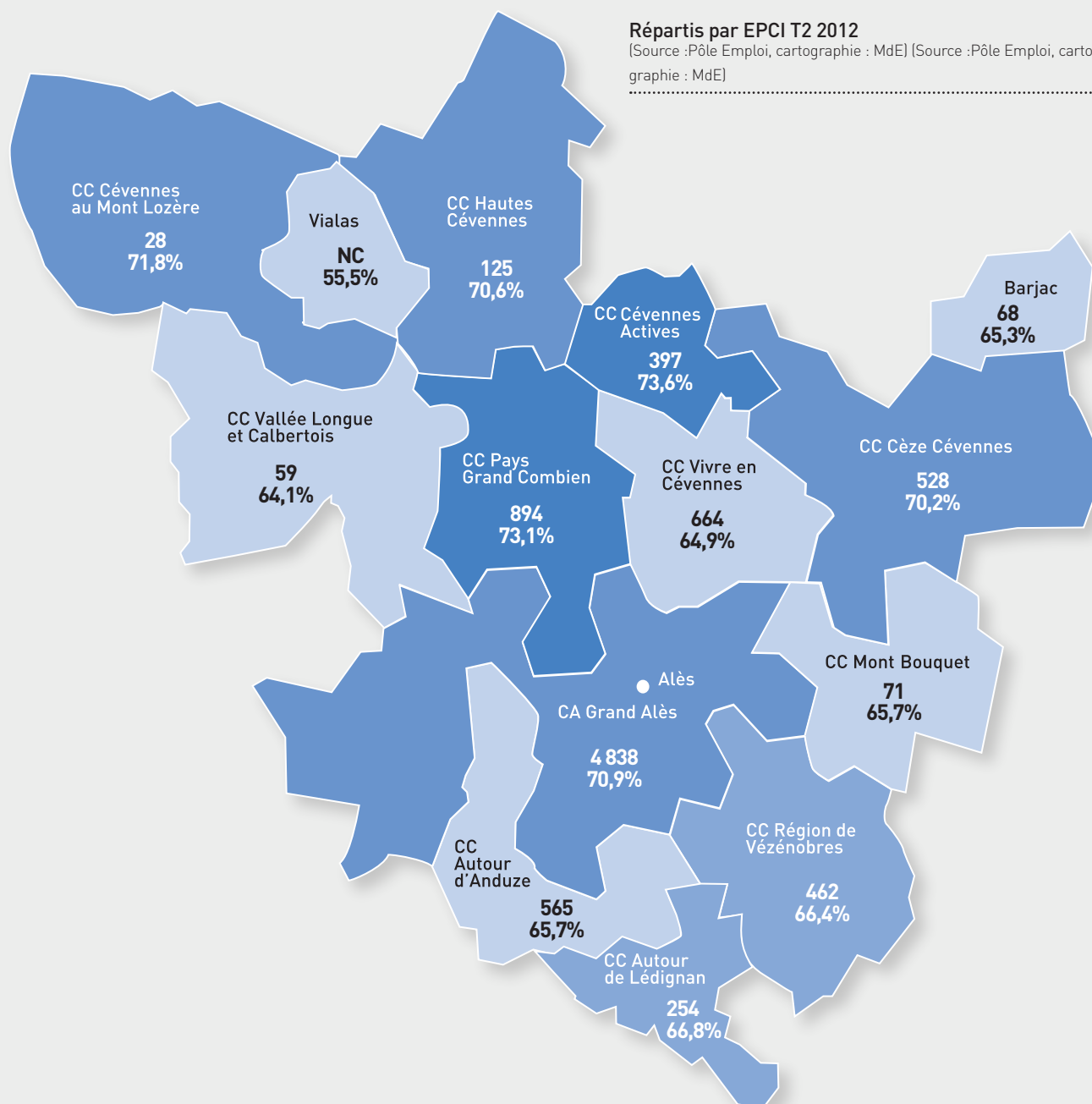
1) La catégorie A

Demandeurs d'Emploi CAT A

(Nombre de Demandeurs d'Emploi de CAT ABC au 2^e trimestre 2012 avec évolution annuelle 2011)

Répartis par EPCI T2 2012

(Source : Pôle Emploi, cartographie : MdE) (Source : Pôle Emploi, cartographie : MdE)





B/ LES DEMANDEURS D'EMPLOI

1) La catégorie A

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (juin 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction des catégories suivantes :

• **CAT A = Demandeurs d'Emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (anciennement catégories 1, 2, 3 hors activité réduite)**

- Catégorie B (= cat 1, 2, 3 en activité réduite) : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- Catégorie C (= cat 6, 7, 8) : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- Catégorie D (= cat 4) : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- Catégorie E (= cat 5) : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

Pour comparaison

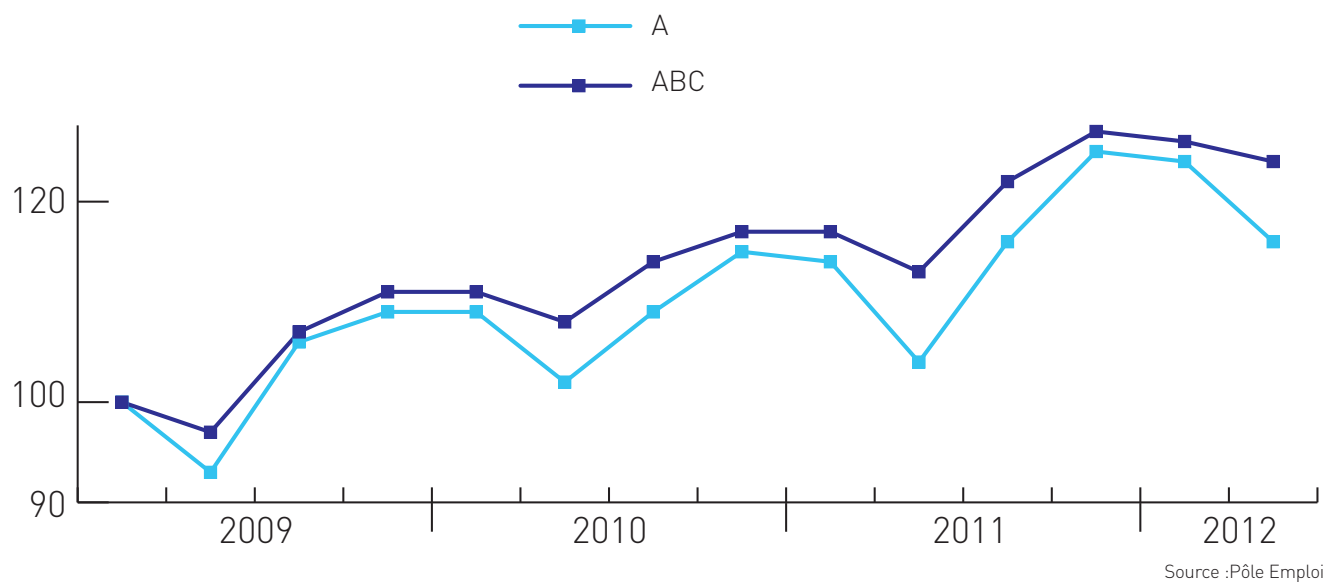
	Catégorie ABC	Evol (T2/2012 – T2/2011)	Part Catégorie A	Evol (T2/2012 – T2/2011)
Pays Cévennes	12 823	+9,5%	69,8%	+12,0%
Gard	56 736	+7,8%	66,3%	+8,3%
Languedoc-Roussillon	215 133	+9,7%	67,3%	+10,1%
France	4 395 500	+6,9%	67,0%	+7,8%

Source : Pôle Emploi

	2009				2010				2011				2012	
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2
ABC	10 355	10 064	11 095	11 447	11 473	11 166	11 759	12 138	12 143	11 710	12 630	13 100	13 070	12 823
Part Cat A	74,4%	71,1%	73,4%	73,6%	73,2%	70,2%	71,4%	72,7%	72,2%	68,3%	70,8%	73,5%	72,8%	69,8%

Source : Pôle Emploi

Evolution CAT A et CAT ABC de 2009 à 2012 sur le Pays Cévennes (base 100)



→ Parmi les demandeurs d'emploi de catégorie A, le nombre en Pays Cévennes diminue par rapport au trimestre (T1 2012) précédent (-5,9% et -10,5% en LR).

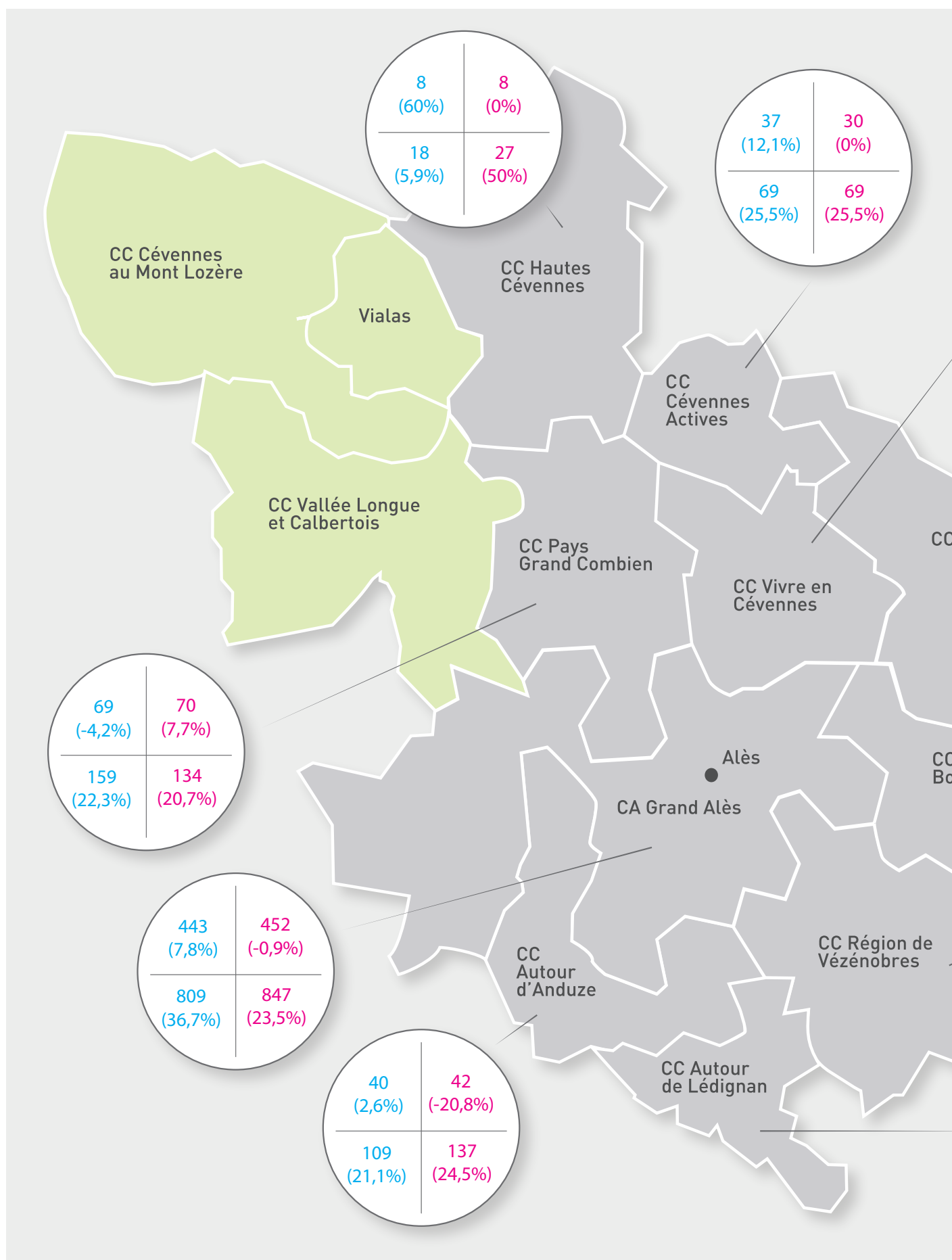
→ Sur un an, il s'accroît de 12% (10,1% en LR). Au total, le nombre de demandeurs d'emploi (ABC) baisse de 1,9% par rapport au dernier trimestre, alors qu'il est en hausse de 9,5% en un an (9,7% en LR).

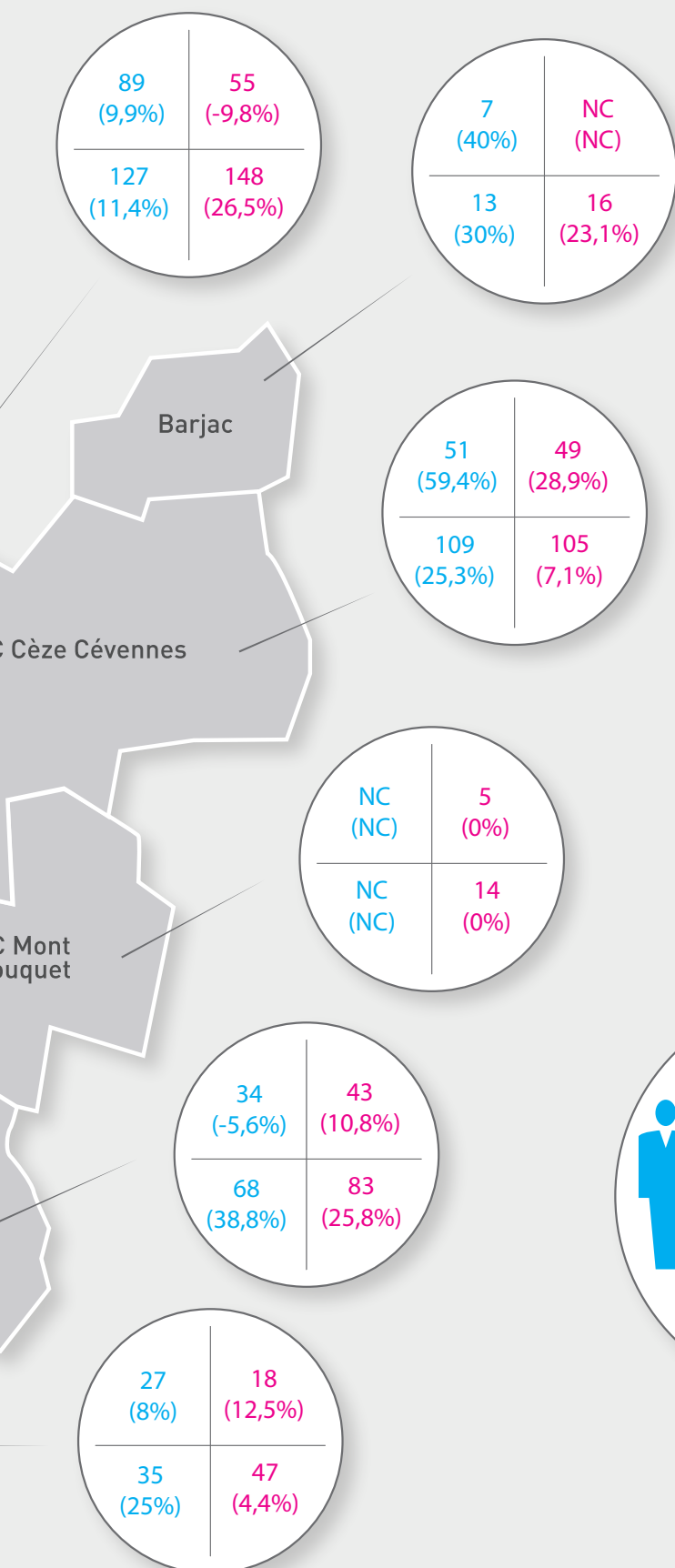




B/ LES DEMANDEURS D'EMPLOI

2) Profil par sexe, par âge et par ancienneté





En règle générale, on recense une hausse des demandeurs d'emploi chez les hommes de 11,3% contre + 7,9% chez les femmes.

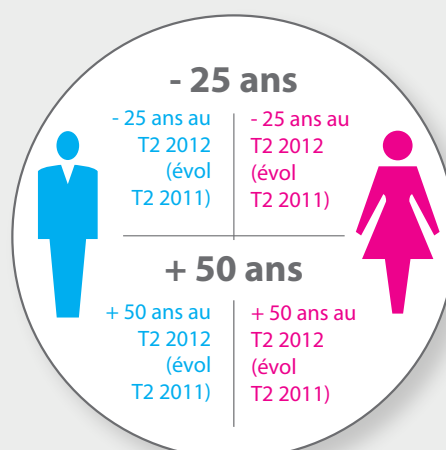
Parmi eux, les jeunes de moins de 25 ans (1 595), restent relativement stables depuis 2009, ils augmentent seulement de 3,9 %.

Les personnes âgées de 25-49 ans, qui représentent à elles seules 63 % des demandeurs d'emploi, ont subi une augmentation du chômage de 5,4 %. Au sein de cette classe d'âge intermédiaire, les hommes ont été plus touchés : + 6,2 % contre + 4,6 % chez les femmes.

La plus forte progression concerne la tranche des 50 ans et plus avec + 25 %.

Au niveau régional, la hausse du chômage concerne autant les hommes que les femmes (+ 9,7 % et + 9,8 %).

(Source : Pôle Emploi, cartographie : MdE)



Lozère
Gard

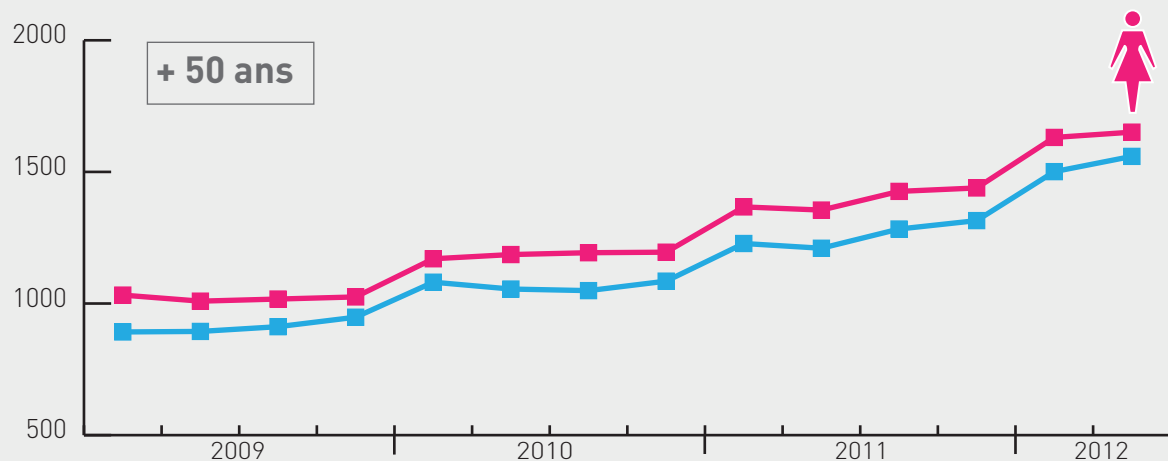
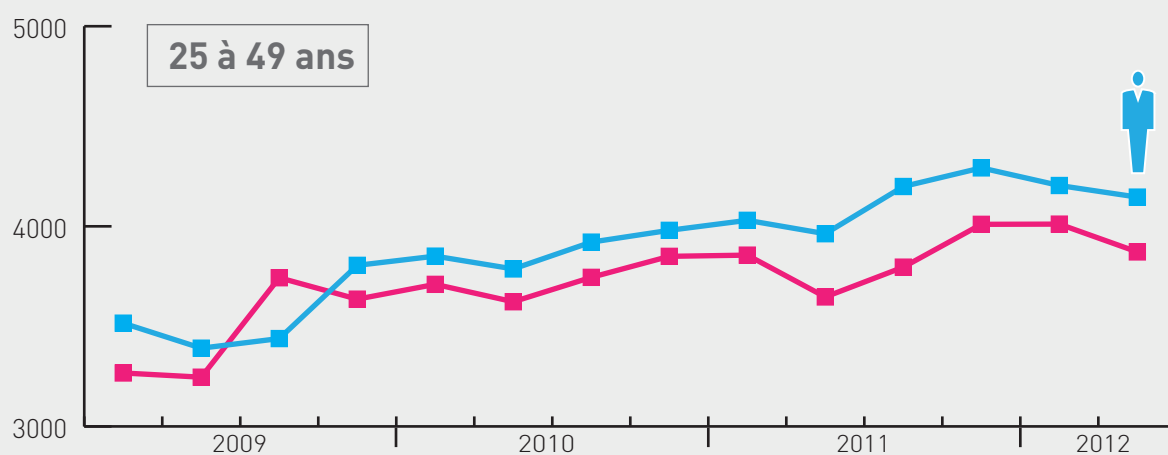
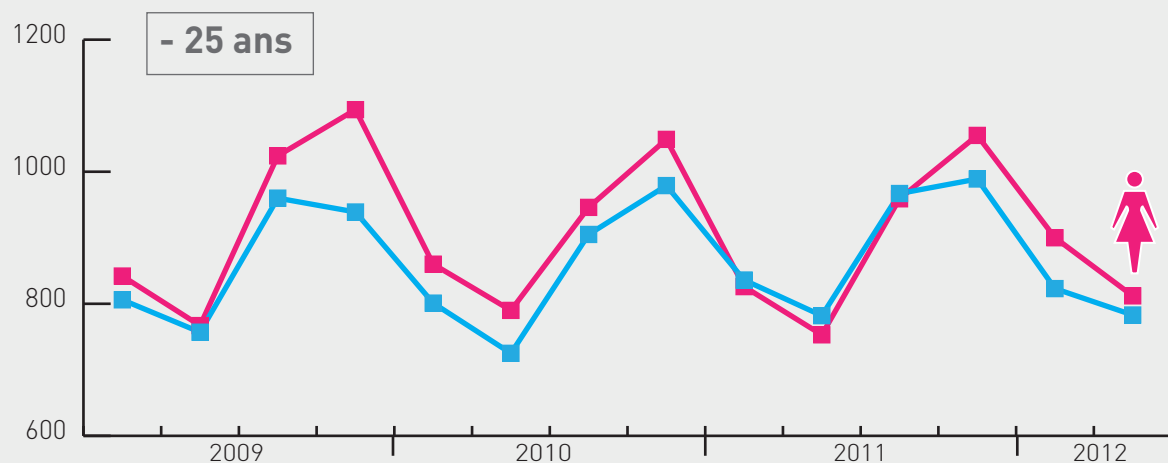


B/ LES DEMANDEURS D'EMPLOI

2) Profil par sexe, par âge et par ancienneté



Evolution du nombre de Demandeurs d'Emploi par âge et par sexe sur le Pays Cévennes depuis 2009

→ La saisonnalité n'impacte que les jeunes de moins de 25 ans.



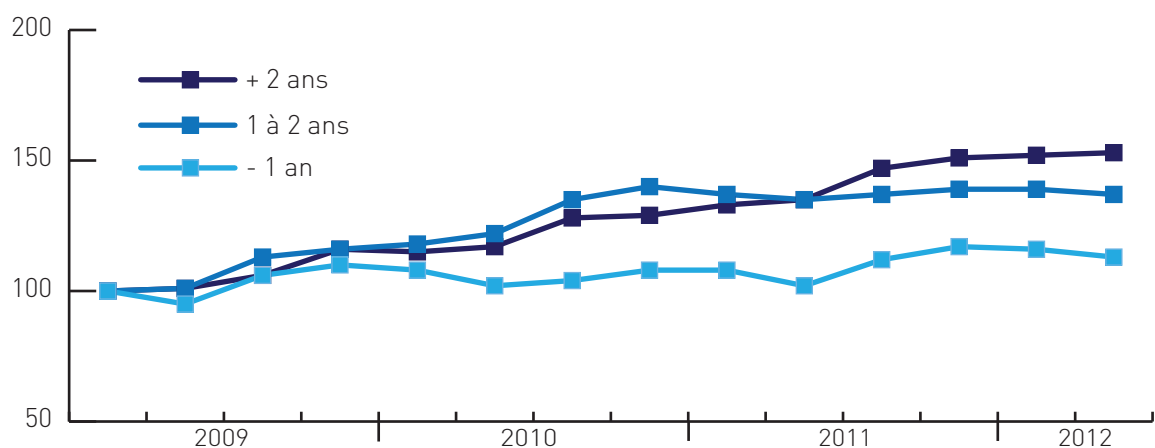
Source : Pôle Emploi

Nombre de Demandeurs d'Emploi par ancienneté et par sexe au 2^e trimestre 2012

							
	-1 an	1 à 2 ans	+ 2 ans	-1 an	1 à 2 ans	+ 2 ans	TOTAL
CA Grand Alès en Cévennes	30%	8%	10%	30%	11%	10%	6 817
CC Cèze Cévennes	30%	10%	10%	30%	11%	9%	752
CC Cévennes Actives	31%	10%	11%	29%	8%	10%	539
CC Vivre en Cévennes	29%	10%	11%	27%	12%	12%	1 023
CC Région de Vézénobres	27%	9%	9%	34%	11%	9%	695
CC Mont Bouquet	27%	12%	7%	27%	16%	11%	108
CC Autour de Lédignan	29%	10%	10%	30%	11%	11%	380
CC Autour d'Anduze	28%	9%	10%	29%	11%	12%	860
CC Hautes Cévennes	29%	8%	12%	32%	10%	8%	177
CC Pays Grand Combien	31%	11%	10%	28%	10%	11%	1 223
Pays Cévennes	30%	9%	10%	30%	11%	11%	12 823
Région Languedoc-Roussillon	31%	10%	9%	31%	10%	9%	215 133

Source :Pôle Emploi

Evolution du nombre de Demandeurs d'Emploi par ancienneté sur le Pays Cévennes depuis 2009 (base 100)



Source :Pôle Emploi



B/ LES DEMANDEURS D'EMPLOI

2) Profil par sexe, par âge et par ancienneté



L'ESSENTIEL

L'aggravation du chômage a principalement concerné les seniors (+25,1% en un an) et parmi eux, plus particulièrement les hommes.

En 3 ans, le nombre de demandeurs d'emploi de plus de 50 ans a bondi, passant de 1 903 en Juin 2009 à 3 210 en Juin 2012 (+68,8%).

Ce constat prend sa source dans les difficultés des seniors à accéder à l'emploi et aux réformes liées aux retraites.

• En Juin 2012 :

- 15% de -25 ans
- 40% de 25-49 ans
- 53% de +50 ans

sont Demandeurs d'Emploi depuis +1 an

Chômage de longue durée = + 1 an

Chômage de très longue durée = +2 ans



EN REGION

Au niveau régional, la part des chômeurs de longue durée est certes moins importante (38,3% du total des inscrits contre 40,1% sur le Pays Cévennes) mais les évolutions sont supérieures (+12,5% pour les plus d'1 an et + 15% pour les plus de 2 ans).



A RETENIR

Le chômage de longue durée continue de croître dans le Pays Cévennes mais à un rythme moins élevé que les deux années précédentes.

Une augmentation des DE de longue durée plus faible que les deux dernières années

Entre juin 2011 et juin 2012, le nombre des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi depuis plus d'un an est passé de 4 756 à 5 137. **Cette hausse équivaut à une hausse du chômage de longue durée de 8%, d'intensité moins forte qu'en 2010 (+ 18,5%) et qu'en 2011 (+ 12,1%).**

Toutefois, cette croissance ralentie du chômage de longue durée masque les difficultés que rencontrent les personnes fortement éloignées de l'emploi. Le nombre de chômeurs dont l'ancienneté d'inscription se situe entre 1 et 2 ans (2 536) a augmenté en 2012 de 3%.

Un chômage de très longue durée en constante évolution

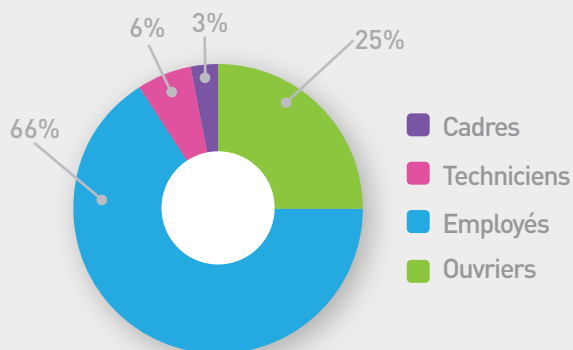
La croissance est de 13,4% pour ceux dont l'ancienneté est supérieure à 2 ans (2 601 chômeurs concernés). **Depuis 2009, la part des demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an est en constante évolution (32% à 40,1%).**



3) Profil par niveau de qualification et formation

Niveau de qualification

Pays Cévennes, 2^e trimestre 2012



Source :Pôle Emploi

En juin 2012, au sein du Pays Cévennes, 2/3 des demandeurs d'emploi sont employés et 1/4 sont ouvriers. **Bien qu'en augmentation, le chômage affecte peu les cadres et les techniciens-agents de maîtrise (respectivement 3% et 6% des demandeurs d'emploi).**

Les demandeurs d'emploi en Languedoc-Roussillon sont légèrement plus nombreux chez les cadres et techniciens que dans la Pays Cévennes. En termes d'évolution, les qualifications touchées par la hausse du chômage en LR sont plutôt au contraire du Pays Cévennes, les emplois à faible valeur ajoutée (ouvriers et employés).

Nombre de Demandeurs d'Emploi par niveau de qualification sur le Pays Cévennes au 2e trimestre 2012

	Ouvriers	Employés	Techniciens	Cadres
CA Grand Alès en Cévennes	1 767	4 476	378	185
CC Cèze Cévennes	186	488	48	30
CC Cévennes Actives	142	357	28	11
CC Vivre en Cévennes	283	640	69	30
CC Région de Vézénobres	129	479	47	40
CC Mont Bouquet	19	75	9	5
CC Autour de Lédignan	82	251	31	15
CC Autour d'Anduze	177	573	74	36
CC Hautes Cévennes	48	115	10	NC
CC Pays Grand Combien	337	813	48	24
Pays Cévennes	3 207	8 446	767	388
Région Languedoc-Roussillon	45 035	143 589	16 488	9 654

Source :Pôle Emploi

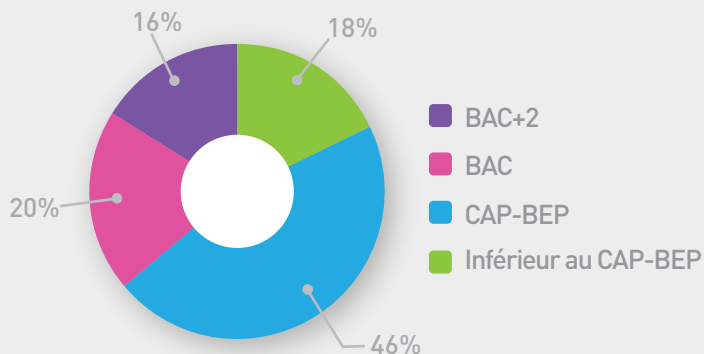


B/ LES DEMANDEURS D'EMPLOI

3) Profil par niveau de qualification et formation

Niveau de formation

Pays Cévennes, 2^e trimestre 2012



Source : Pôle Emploi

En juin 2012, près de la moitié des demandeurs d'emploi ont un niveau de qualification équivalent au CAP-BEP.

1/3 des demandeurs d'emploi possèdent le BAC ou un niveau supérieur.

La répartition des demandeurs d'emploi par niveau de formation sur le Pays Cévennes est quasiment similaire au niveau régional.

Nombre de Demandeurs d'Emploi par niveau de formation sur le Pays Cévennes au 2^e trimestre 2012

	Inférieur au CAP-BEP	CAP-BEP	BAC	BAC + 2 et plus
CA Grand Alès en Cévennes	1 316	3 146	1 304	1 051
CC Cèze Cévennes	140	351	146	115
CC Cévennes Actives	97	263	101	77
CC Vivre en Cévennes	170	490	213	149
CC Région de Vézénobres	108	287	158	142
CC Mont Bouquet	10	48	34	16
CC Autour de Lédignan	60	170	66	84
CC Autour d'Anduze	125	357	193	185
CC Hautes Cévennes	24	73	45	35
CC Pays Grand Combien	212	638	220	153
Pays Cévennes	2 288	5 911	2 549	2 073
Région Languedoc-Roussillon	38 395	85 716	44 980	45 985

Source : Pôle Emploi

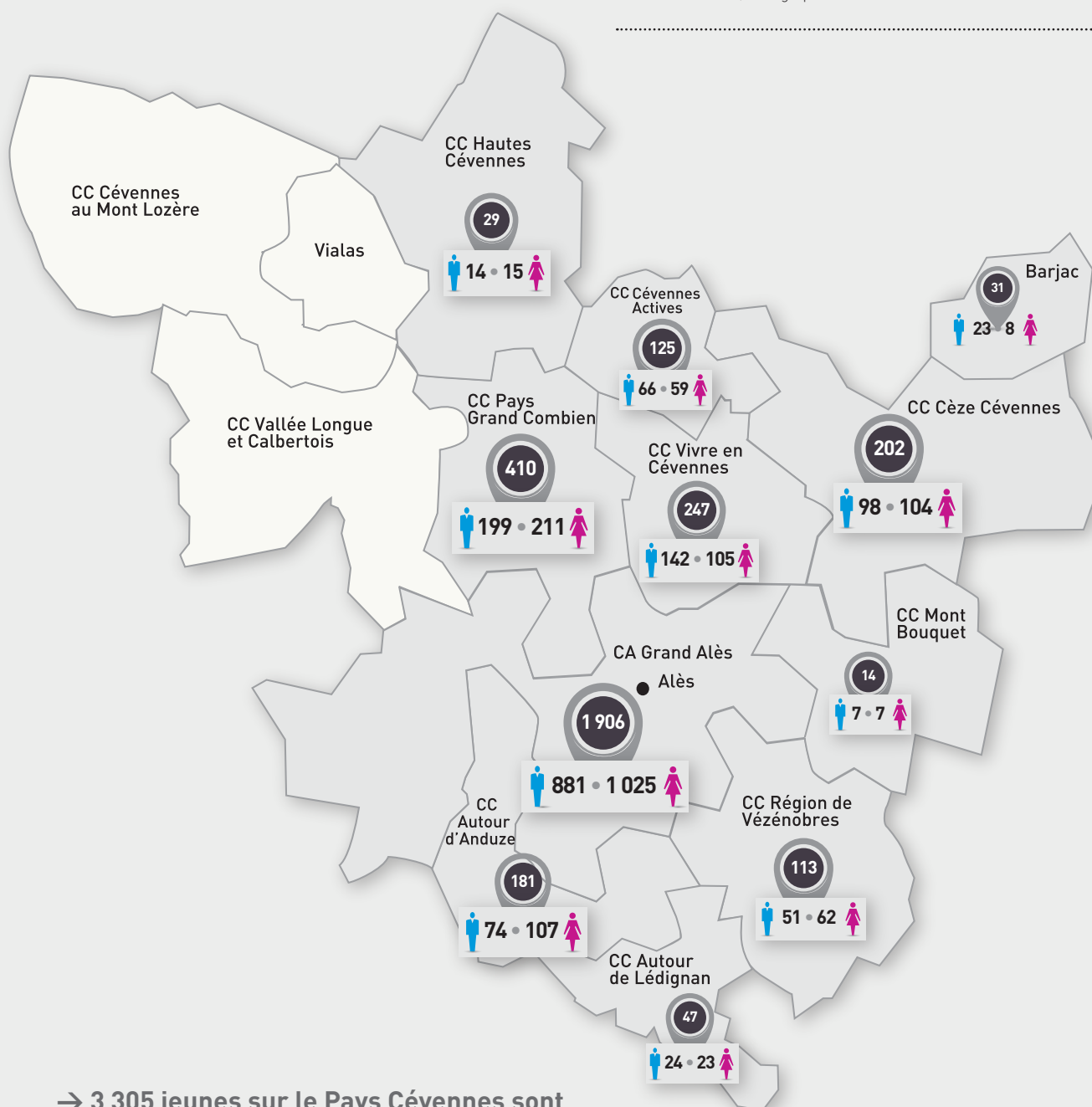
4) Les jeunes de -25 ans accompagnés par la MLJ Alès

Jeunes suivis par la MLJ Alès en 2011

(Nombre de jeunes de -25 ans suivis par la MLJ et répartition par sexe)

Répartis par EPCI en 2011

(Source : MLJ Alès, cartographie : MdE)



→ 3 305 jeunes sur le Pays Cévennes sont accompagnés par la Mission Locale d'Alès



B/ LES DEMANDEURS D'EMPLOI

4) Les jeunes de -25 ans accompagnés par la MLJ Alès

Répartition par tranche d'âge et par bénéficiaires RSA en 2011

	15-17 ans	18-25 ans	15-17 ans au RSA	18-25 ans au RSA
CA Grand Alès en Cévennes	281	1625	5	229
CC Cèze Cévennes	44	158	-	37
CC Cévennes Actives	21	104	-	17
Barjac	4	27	-	2
CC Vivre en Cévennes	37	210	1	36
CC Région de Vézénobres	12	101	-	6
CC Mont Bouquet	-	14	-	2
CC Autour de Lédignan	5	42	-	5
CC Autour d'Anduze	30	151	-	24
CC Hautes Cévennes	5	24	-	6
CC Pays Grand Combien	58	352	1	71
Pays Cévennes	497	2808	7	435

Source : MLJ Alès



Répartition par niveau de formation en 2011

Sans diplôme ou Brevet des Collèges	Niveau 3è	Cap ou BEP	Bac général, techno ou prof	Bac + 2	Bac + 3 ou 4	Bac + 5 ou plus	Niveau non précisé
157	611	634	403	65	19	8	2
12	86	71	25	6	2	-	-
14	38	49	17	6	-	1	-
3	7	14	6	1	-	-	-
13	84	81	51	10	2	6	-
3	26	47	30	5	1	1	-
1	3	4	5	1	-	-	-
6	10	21	7	3	-	-	-
24	37	52	57	8	3	-	-
3	7	10	7	1	-	1	-
41	114	155	81	11	6	-	2
277	1 024	1 140	693	117	33	17	4

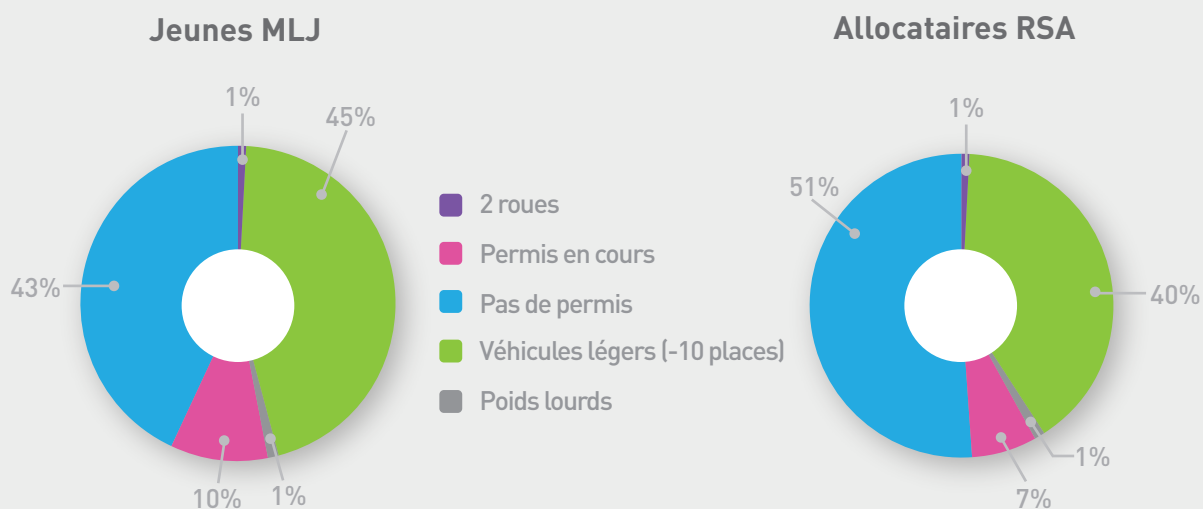




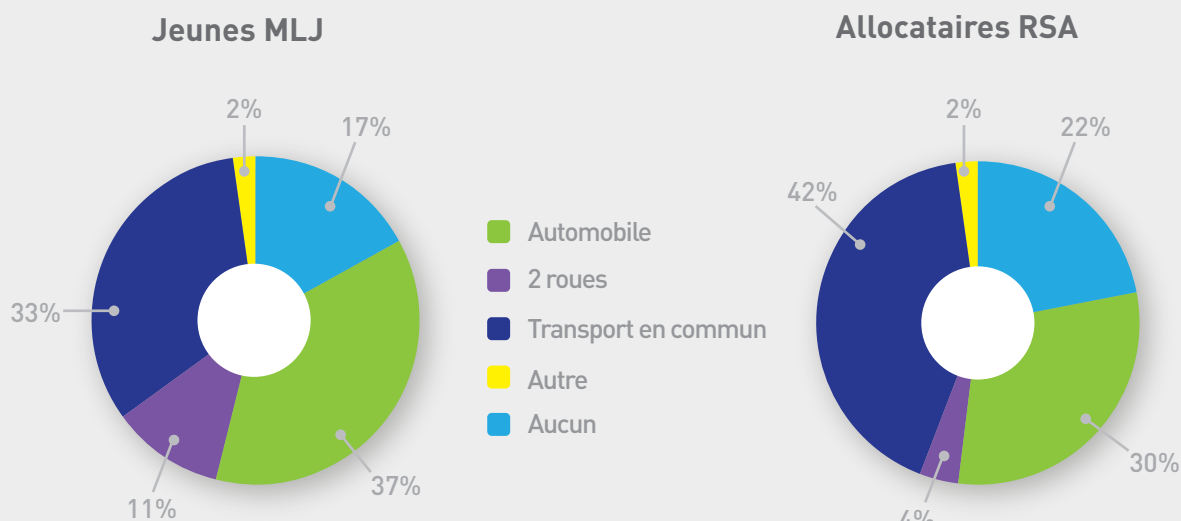
B/ LES DEMANDEURS D'EMPLOI

4) Les jeunes de -25 ans accompagnés par la MLJ Alès

La mobilité chez les jeunes



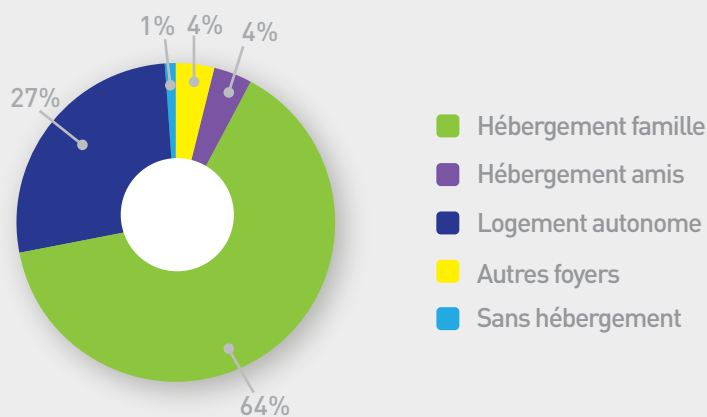
Les moyens de transport



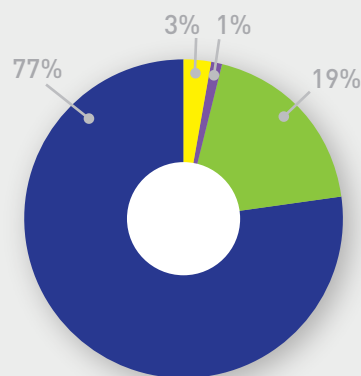
Source : MLJ Alès

L'hébergement

Jeunes MLJ



Allocataires RSA



Source : MLJ Alès

Répartition par secteurs d'activité recherchés

	COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION
CA Grand Alès en Cévennes	199	104
CC Cèze Cévennes	25	18
CC Cévennes Actives	17	10
Barjac	2	2
CC Vivre en Cévennes	25	12
CC Région de Vézénobres	15	7
CC Mont Bouquet	-	-
CC Autour de Lédignan	5	2
CC Autour d'Anduze	22	11
CC Hautes Cévennes	6	1
CC Pays Grand Combien	37	19
Pays Cévennes	353	186

Source : MLJ Alès



B/ LES DEMANDEURS D'EMPLOI

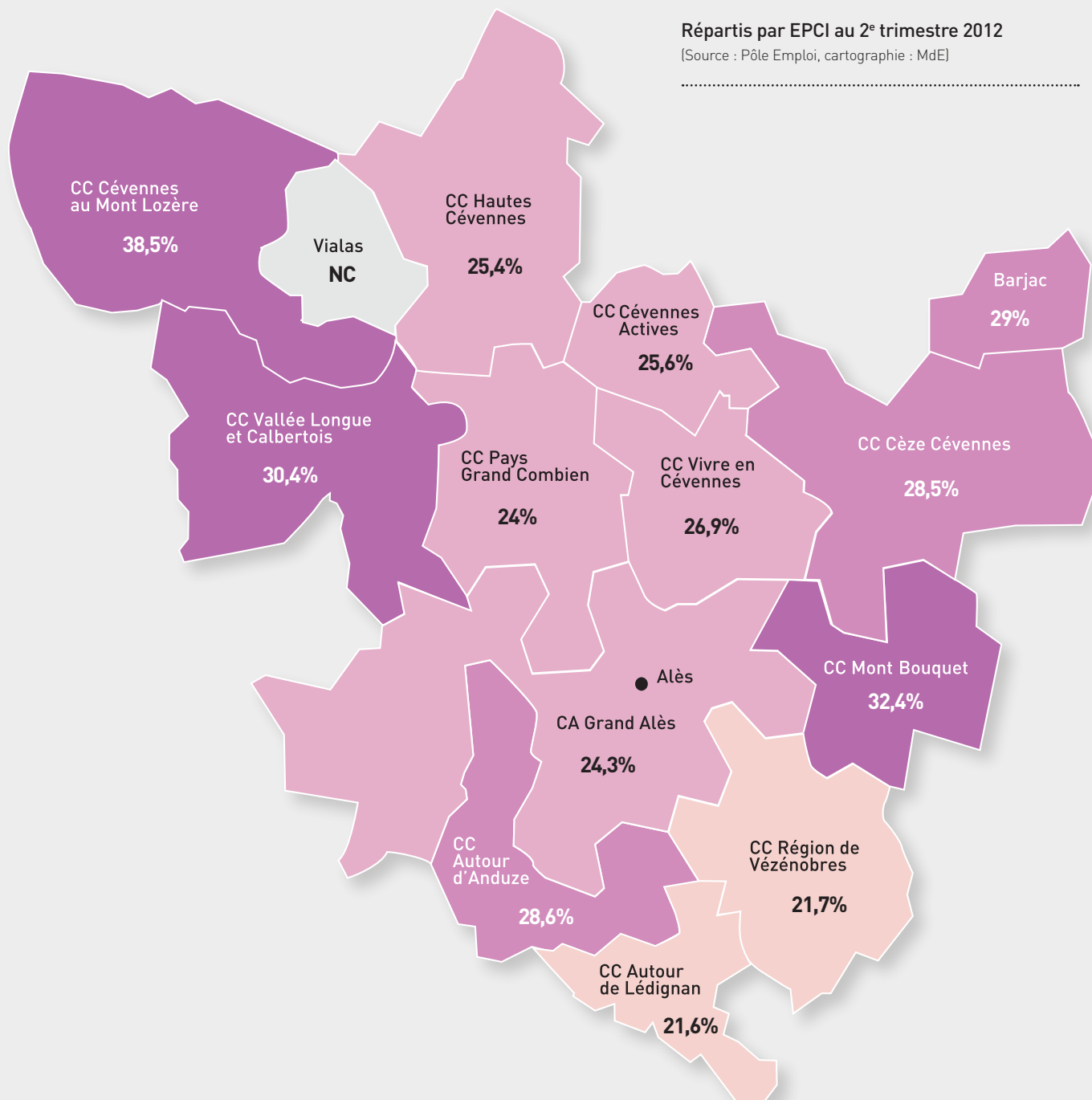
5) Les séniors de +50 ans

Les Séniors (+50 ans) en 2012

Poids des séniors (+50 ans) sur l'ensemble des demandeurs d'emploi du Pays Cévennes

Répartis par EPCI au 2^e trimestre 2012

(Source : Pôle Emploi, cartographie : MdE)



Profil des Séniors en recherche d'emploi sur le Pays Cévennes au 2^e trimestre 2012 (évolution T2 2011)

	Pays Cévennes	Evolution n-1	Languedoc Roussillon	Evolution n-1
DE + 50 ans	3 210 (25,0 %)	25 %	47 089 (21,9 %)	18%
Hommes	1 559 (49 %)	29 %	22 975 (48,8 %)	19%
Femmes	1 651 (51%)	22%	24 114 (51,2%)	18%
Catégorie A	2 321 (72,3%)	30%	32 675 (69,4%)	20%
- 1 an	1 511 (47,1%)	28%	21 604 (45,9%)	14%
+ 1 an	1 699 (52,9%)	23%	25 485 (54,1%)	23%
BAC + 2 et sup	369 (11,5%)	27%	7 750 (16,5%)	24%
BAC	510 (15,9%)	29%	7 981 (16,9%)	19%
CAP-BEP	1 450 (45,2%)	28%	17 481 (37,1%)	21%
Inférieur au CAP-BEP	881 (27,4%)	19%	14 075 (29,9%)	15%
Ouvriers	819 (25,5%)	32%	9 985 (21,1%)	20%
Employés	1 995 (62,1%)	21%	29 507 (62,7%)	18%
Techniciens	224 (7%)	33%	3 785 (8%)	22%
Cadres	172 (5,4%)	42%	3 803 (8,1%)	16%

Source : Pôle Emploi





B/ LES DEMANDEURS D'EMPLOI

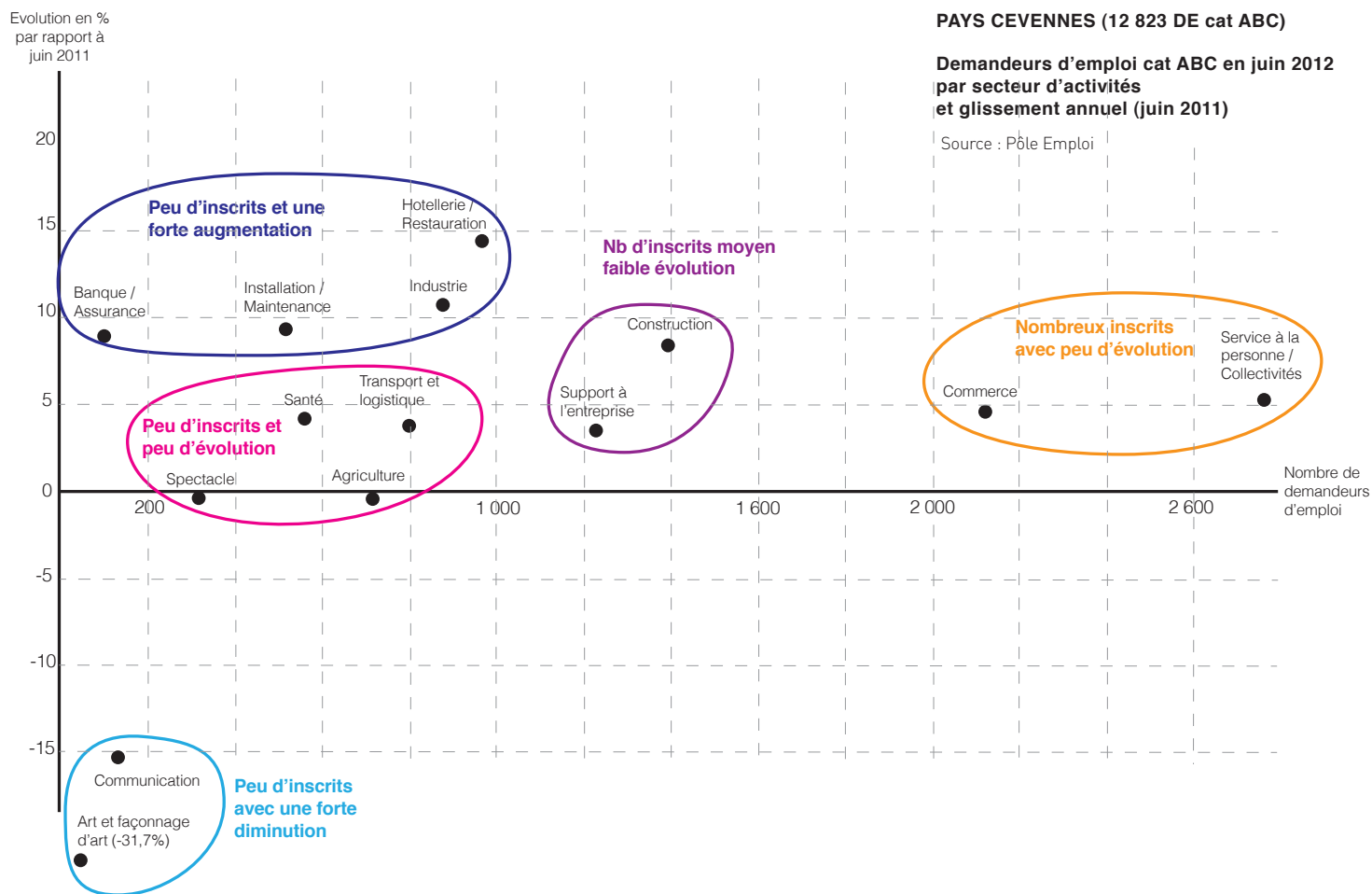
6) L'offre et la demande par secteur d'activité

PAYS CEVENNES DEMANDE

PAYS CEVENNES (12 823 DE cat ABC)

Demandeurs d'emploi cat ABC en juin 2012
par secteur d'activités
et glissement annuel (juin 2011)

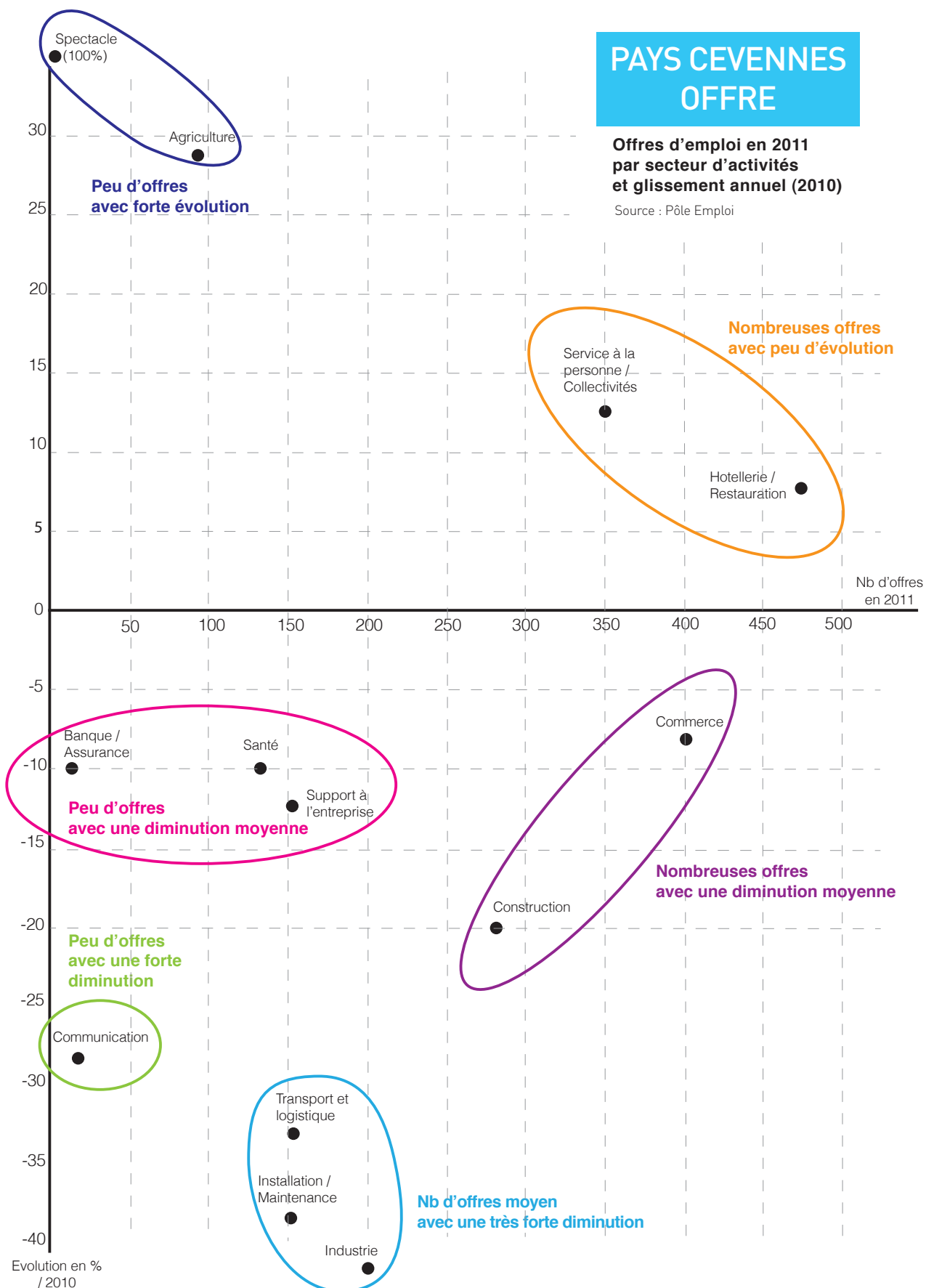
Source : Pôle Emploi



PAYS CEVENNES OFFRE

Offres d'emploi en 2011
par secteur d'activités
et glissement annuel (2010)

Source : Pôle Emploi

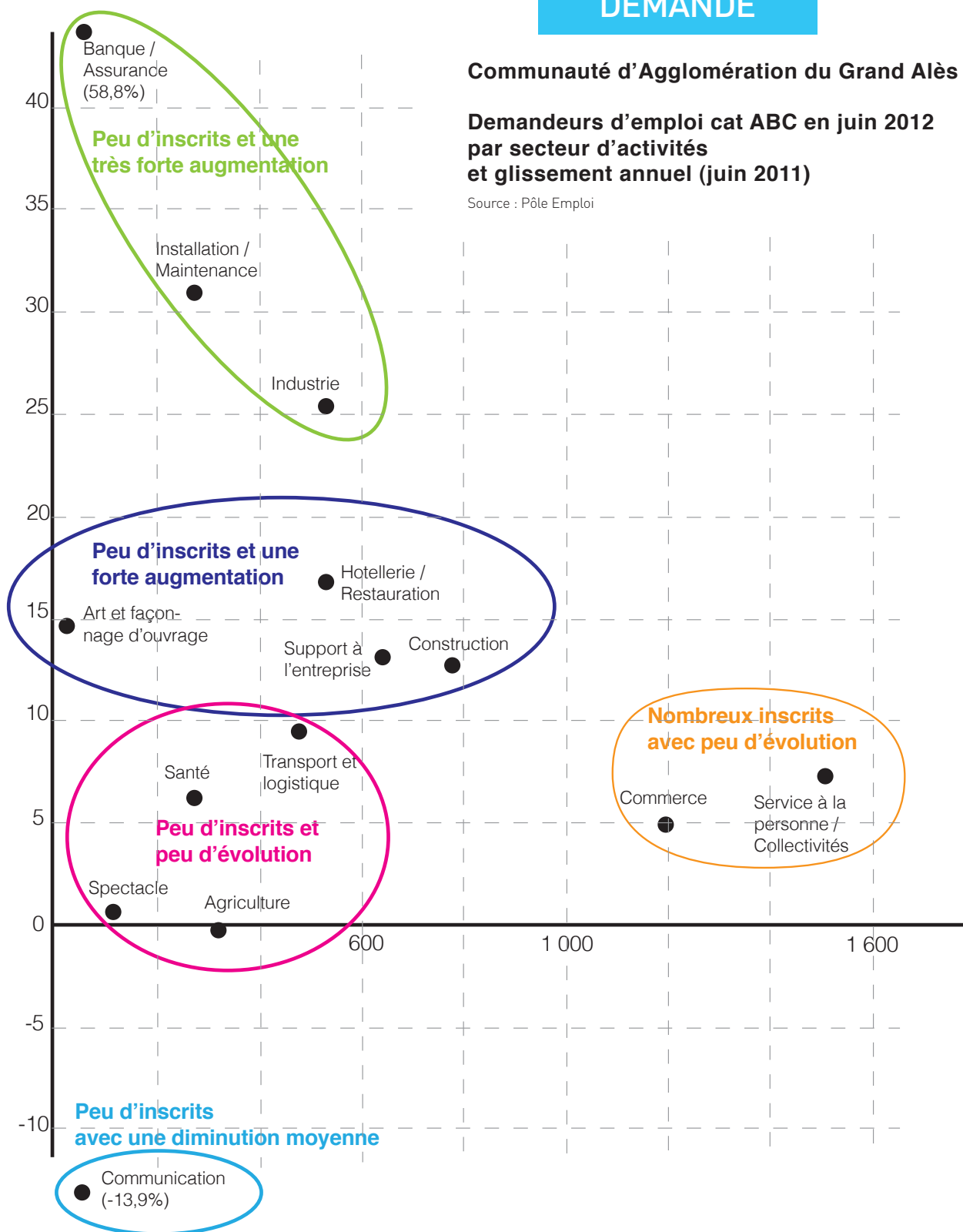


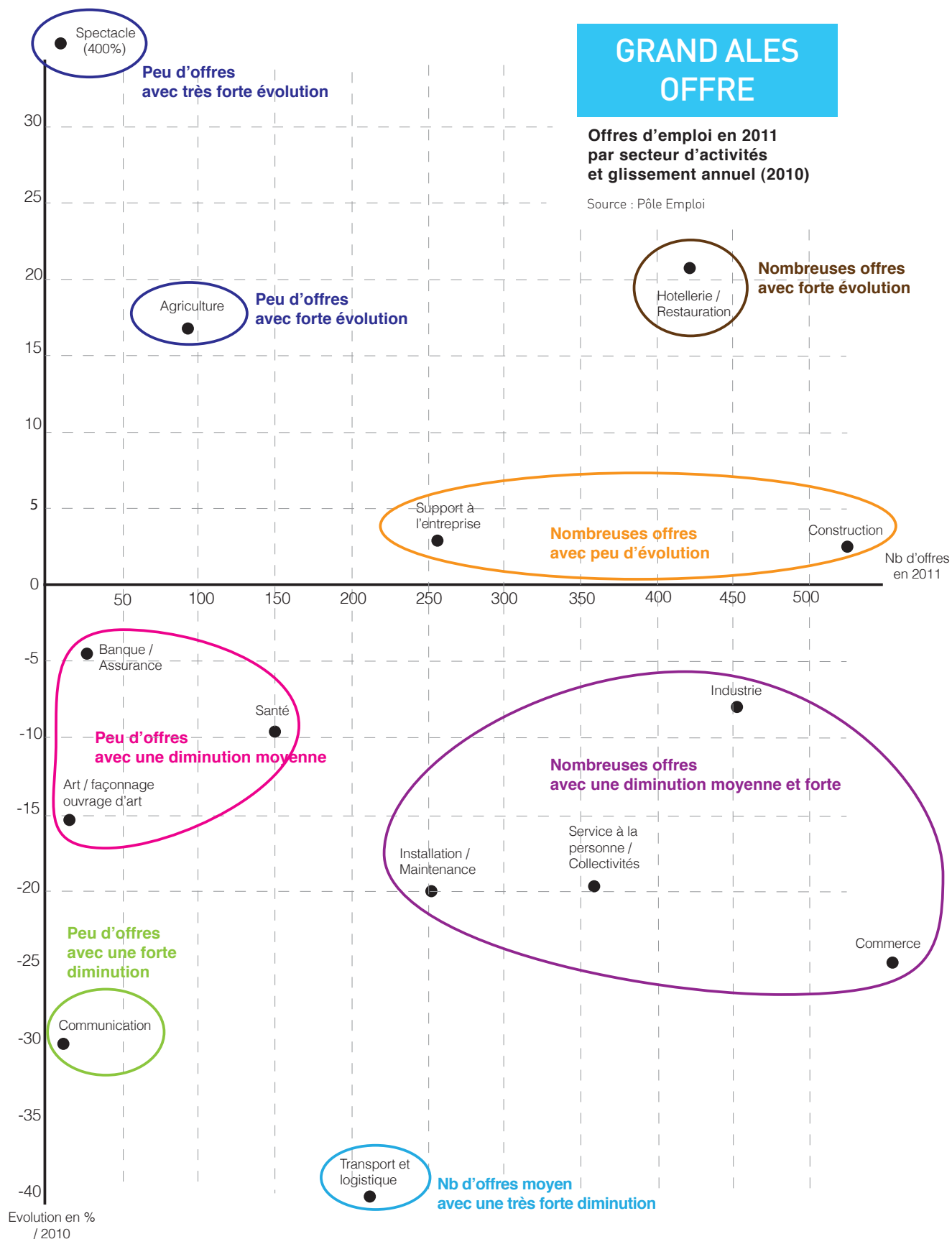


B/ LES DEMANDEURS D'EMPLOI

6) L'offre et la demande par secteur d'activité

GRAND ALES DEMANDE







B/ LES DEMANDEURS D'EMPLOI

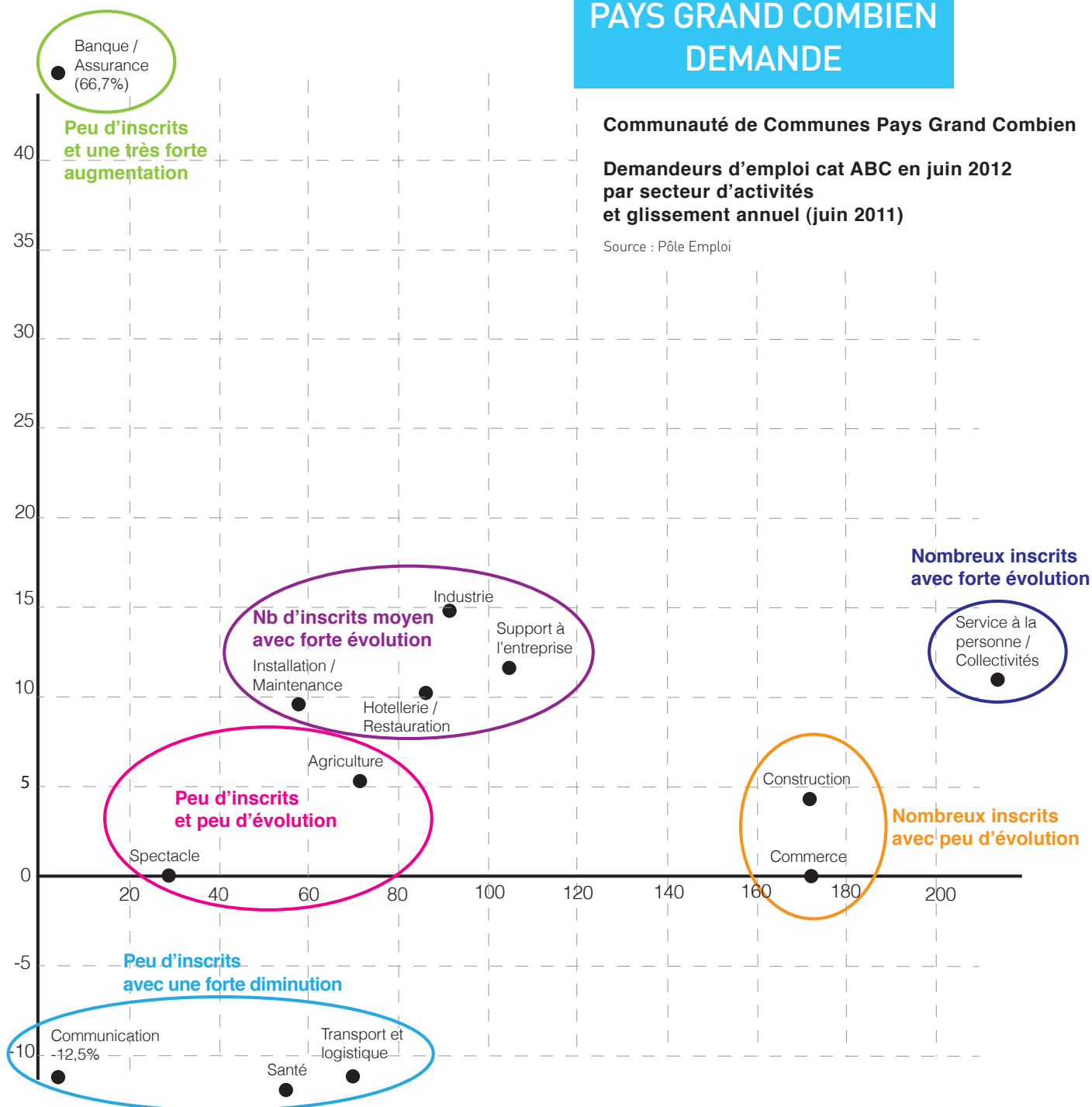
6) L'offre et la demande par secteur d'activité

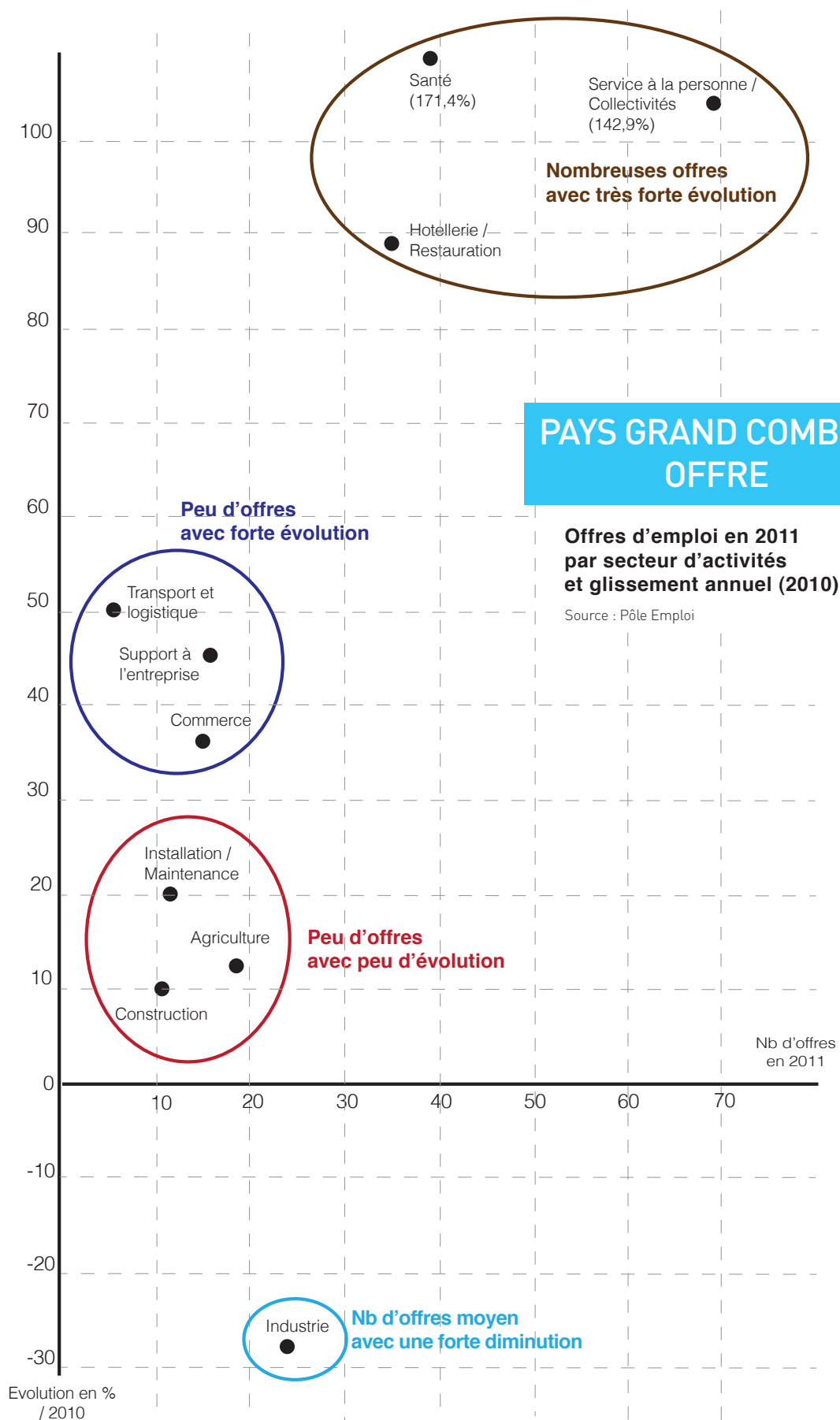
PAYS GRAND COMBIEN DEMANDE

Communauté de Communes Pays Grand Combien

Demandeurs d'emploi cat ABC en juin 2012
par secteur d'activités
et glissement annuel (juin 2011)

Source : Pôle Emploi

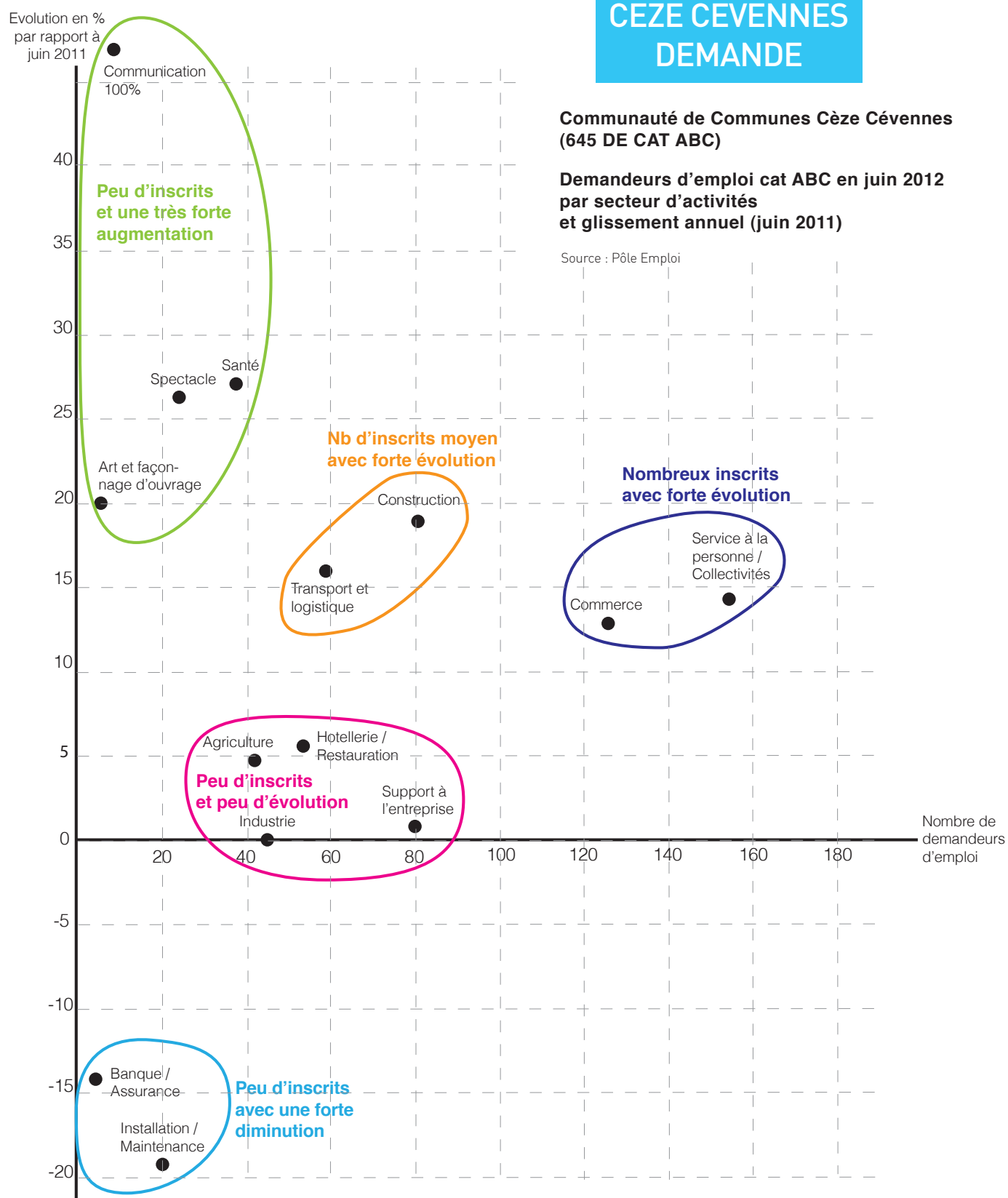


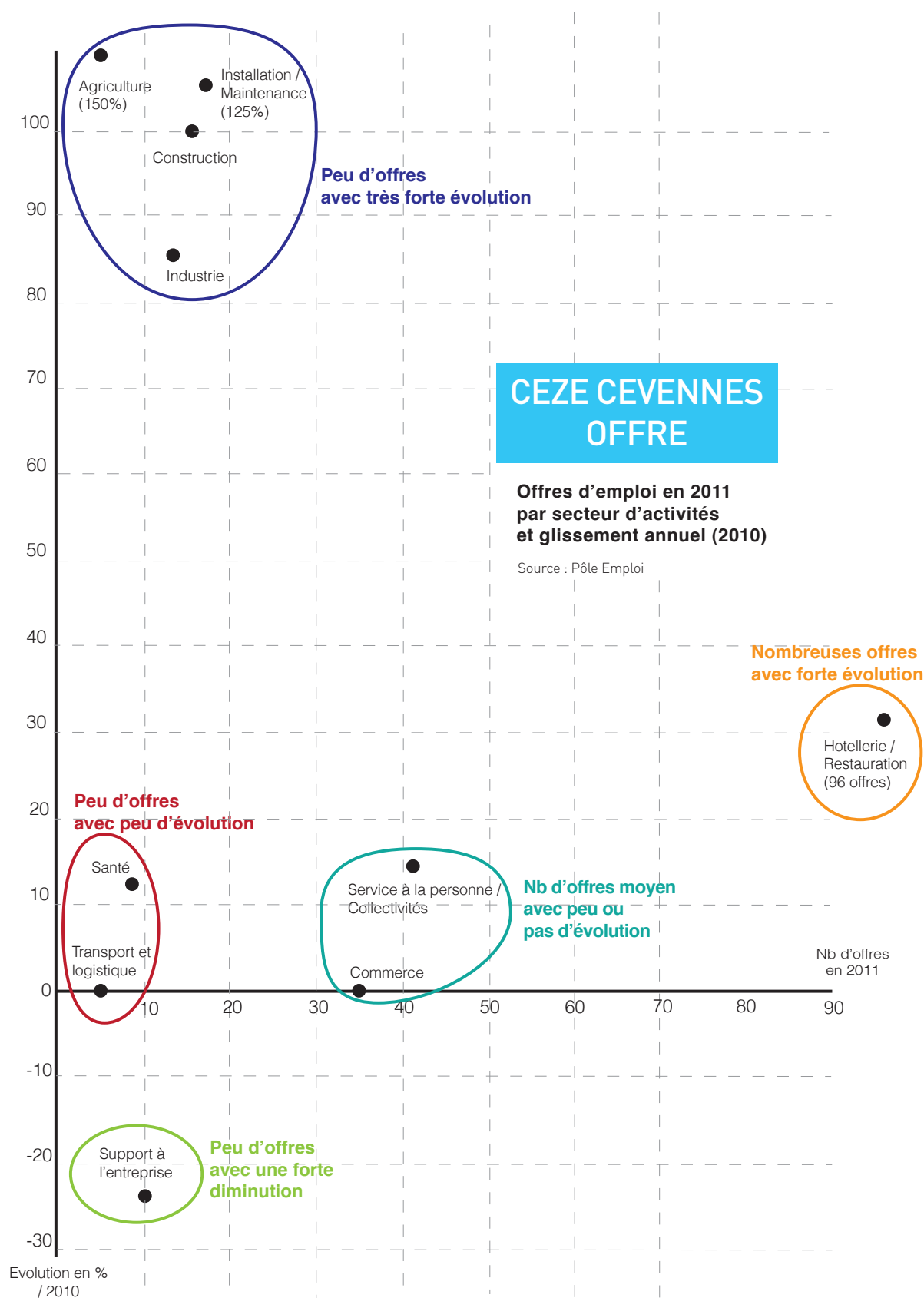




B/ LES DEMANDEURS D'EMPLOI

6) L'offre et la demande par secteur d'activité







B/ LES DEMANDEURS D'EMPLOI

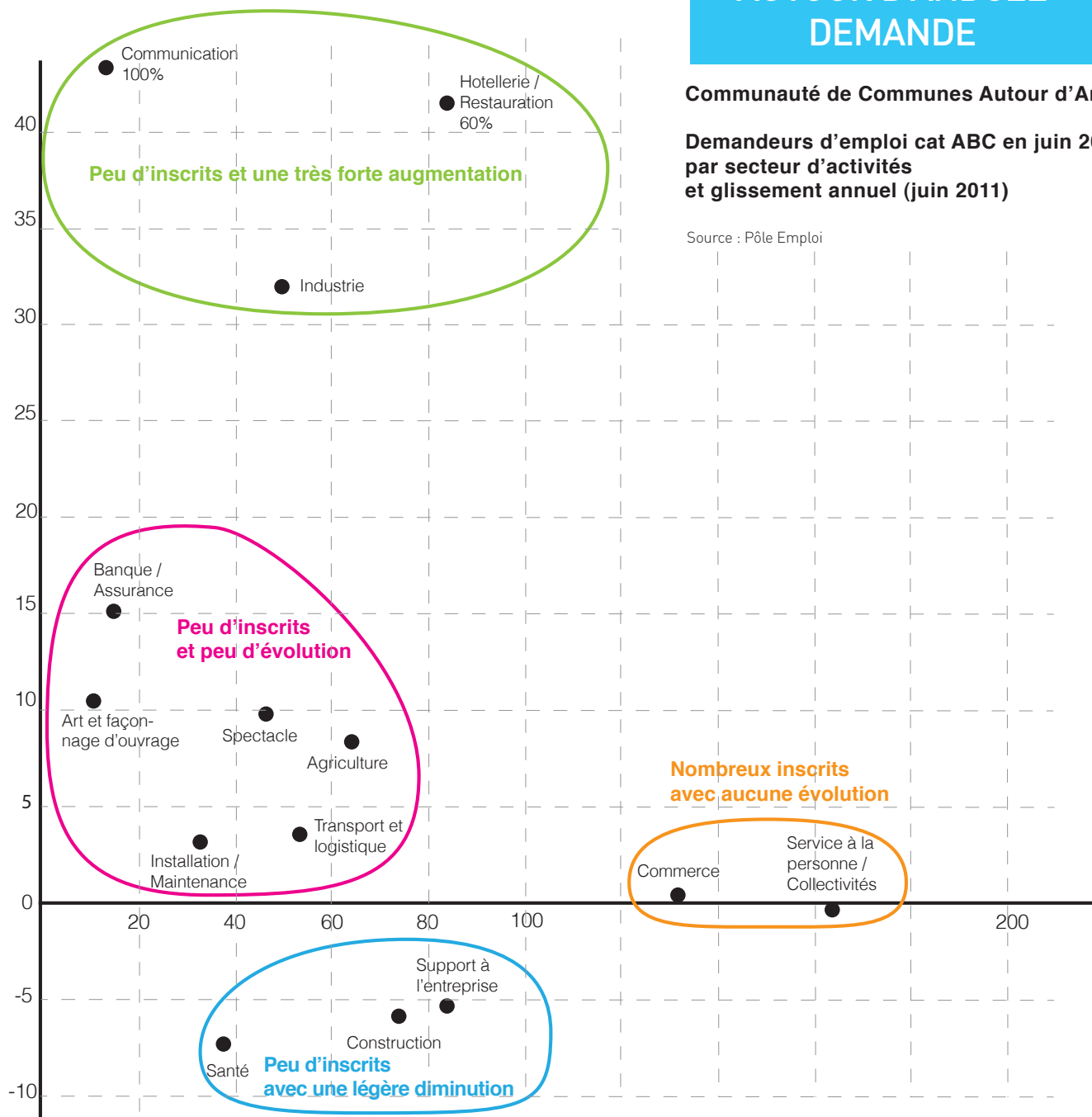
6) L'offre et la demande par secteur d'activité

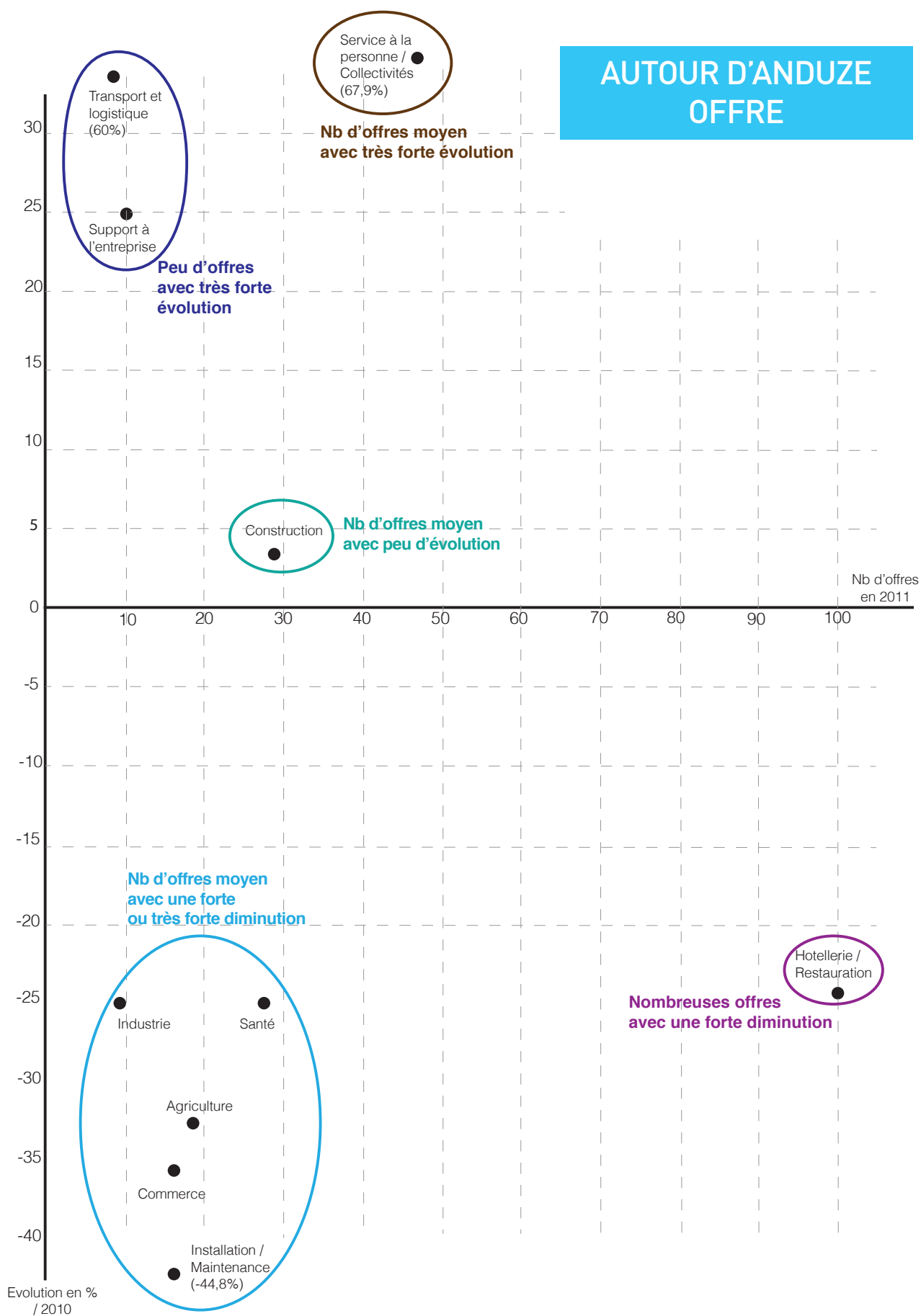
AUTOUR D'ANDUZE DEMANDE

Communauté de Communes Autour d'Anduze

Demandeurs d'emploi cat ABC en juin 2012
par secteur d'activités
et glissement annuel (juin 2011)

Source : Pôle Emploi







B/ LES DEMANDEURS D'EMPLOI

7) L'offre et la demande par métiers

Les 20 métiers les plus recherchés par les employeurs (Pays Cévennes - 2011)	Nombre d'offres
Magasinage et préparation de commandes	164
Maçonnerie	158
Personnel de cuisine	156
Service en restauration	144
Télé-conseil et télévente	126
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	119
Personnel polyvalent en restauration	117
Montage-assemblage mécanique	108
Maintenance des bâtiments et des locaux	108
Nettoyage de locaux	104
Électricité bâtiment	101
Personnel polyvalent des services hospitaliers	79
Services domestiques	79
Secrétariat	79
Distribution de documents	78
Installation d'équipements sanitaires et thermiques	73
Préparation du gros œuvre et des travaux publics	73
Mécanique automobile	70
Relation technico-commerciale	65
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	65

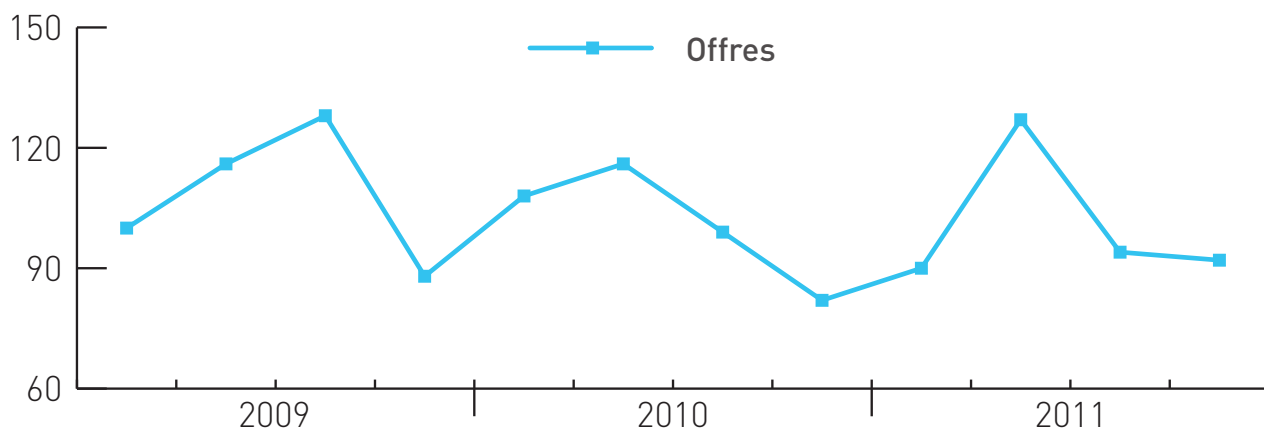
Les 15 métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi (inscrits à Pôle Emploi - Pays Cévennes - 2011)	Nombre de candidatures
Services domestiques	662
Assistance auprès d'enfants	484
Secrétariat	433
Vente en habillement et accessoires de la personne	387
Assistance auprès d'adultes	360
Nettoyage de locaux	355
Mise en rayon libre-service	328
Personnel polyvalent des services hospitaliers	317
Préparation du gros œuvre et des travaux publics	267
Maçonnerie	240
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	231
Vente en alimentation	215
Entretien des espaces verts	209
Personnel de caisse	201
Magasinage et préparation de commandes	192

Source : Pôle Emploi

8) L'offre par type de contrat

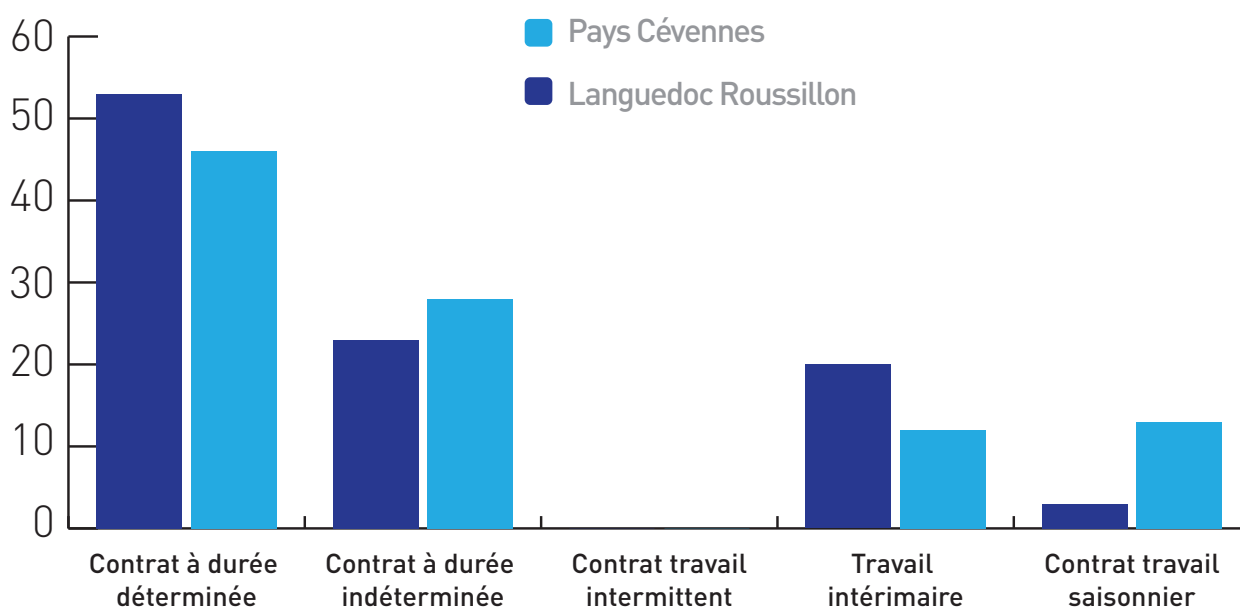
Sur le territoire du Pays Cévennes, le nombre d'offres d'emploi déposées à Pôle emploi au cours de l'année 2011 a légèrement diminué (-1% contre +1% en Languedoc-Roussillon).

Au total, on recense 5 306 offres déposées (4% du LR) dont 25% de contrats aidés.



Source : Pôle Emploi

→ **76% des offres d'emploi du Pays Cévennes sont de type CDD ou CDI alors que cette proportion est de 71% au niveau régional.**



Source : Pôle Emploi



PARTIE III : CE QU'IL FAUT RETENIR

Un territoire fortement touché par le chômage

Zone Emploi d'Alès = 15,7% de chômage (T1 2012) = 5^e rang (sur 321) des ZE les plus touchées de France

- Des seniors demandeurs d'emploi en forte hausse (+25% d'augmentation des DE de + 50 ans en 1 an (T2 2011/T2 2012)
- Une durée de chômage qui augmente : au T2 2012, 2 600 DE de très longue durée sur le Pays Cévennes

ATOUTS	FAIBLESSES
<ul style="list-style-type: none">• Baisse de la part des DE de CAT A par rapport à l'ensemble des DE CAT ABC depuis 2009	<ul style="list-style-type: none">• Faible niveau de qualification des DE (niveau CAP-BEP ou inférieur)
<ul style="list-style-type: none">• Du point de vue des employeurs : pas de métiers en tension (= nb d'offres supérieur au nb de demandes) sur le territoire	<ul style="list-style-type: none">• Importante inadéquation entre l'offre et la demande sur le territoire
	<ul style="list-style-type: none">• Déficit d'offres dans les services à la personne et le commerce en général (pourtant métiers les plus recherchés par les DE)
	<ul style="list-style-type: none">• Forte augmentation des DE de très longue durée (+ 2 ans)

OPPORTUNITES	MENACES
<ul style="list-style-type: none">• Certaines filières laissent entrevoir des perspectives de recrutement et certaines offres ne parviennent pas à être pourvues (ou pas de façon durable)	<ul style="list-style-type: none">• Augmentation du taux de chômage, destruction d'emplois...

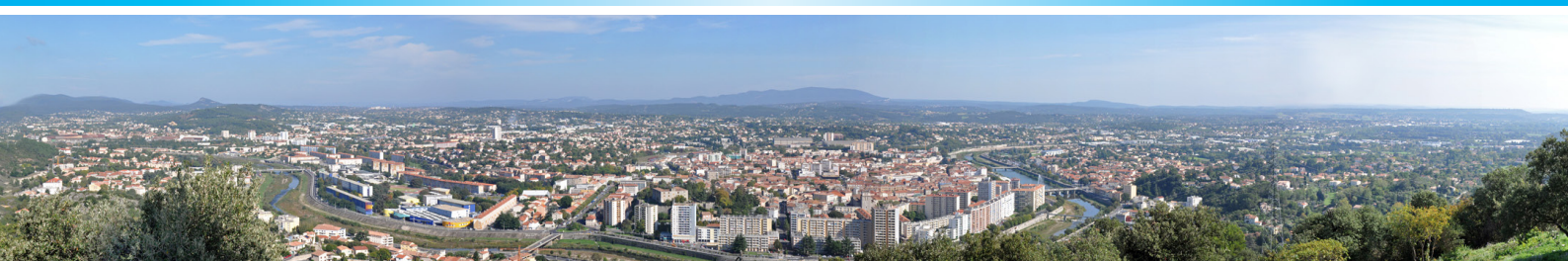




CONSTATS	ENJEUX	PISTES D'ACTIONS
<ul style="list-style-type: none"> • + 25% de DE de + 50 ans depuis 2011 • +3,9% de DE de - 25 ans depuis 2011 	<ul style="list-style-type: none"> • Favoriser l'accès à l'emploi des jeunes sur notre territoire • Accompagner les seniors vers la reprise d'emploi ou la réorientation professionnelle 	<ul style="list-style-type: none"> • Promouvoir les dispositifs des politiques de l'emploi sur notre territoire : alternance, emplois d'avenir, contrats de génération... • Prévoir des informations collectives, des documents d'information en direction des demandeurs d'emploi, des réunions en direction des chefs d'entreprises... • Renforcer l'accompagnement des adultes confirmés (+ 45 ans) sans qualification
<ul style="list-style-type: none"> • Progression importante des contrats précaires pour les jeunes • Progression des CAT B et C (activité réduite) depuis 3 ans sur le Pays cévennes 	<ul style="list-style-type: none"> • Pérenniser les emplois pour les jeunes 	
<ul style="list-style-type: none"> • + 42% des DE de + de 50 ans niveau cadres depuis 2011 (+16% en LR) 	<ul style="list-style-type: none"> • Renforcer l'accompagnement des seniors (+50 ans) sur le Pays Cévennes 	<ul style="list-style-type: none"> • Développer les clubs de recherche d'emploi pour les seniors • Sensibiliser ou poursuivre la sensibilisation des seniors aux formations destinées aux cadres
<ul style="list-style-type: none"> • Inadéquation entre l'offre et la demande sur le Pays Cévennes 	<ul style="list-style-type: none"> • Remobiliser les jeunes et les seniors sur des métiers vers lesquels l'offre est plus importante (dans le secteur de la restauration par exemple) 	<ul style="list-style-type: none"> • Poursuivre l'étude sectorielle et géographique sur la restauration en Pays Cévennes démarrée en 2012 et confronter les résultats pour mettre en place un plan d'action spécifique à cette filière • Renforcer la professionnalisation des DE qui s'orientent vers la restauration
<ul style="list-style-type: none"> • + 51,8% d'augmentation des DE de très longue durée (+ 2 ans) 	<ul style="list-style-type: none"> • Faciliter le retour à l'emploi des publics les plus éloignés de l'emploi, favoriser la réinsertion 	<ul style="list-style-type: none"> • Renforcer les dispositifs existants pour la réinsertion professionnelle • Renforcer l'accompagnement des publics très éloignés de l'emploi • Développer ou poursuivre le développement d'ateliers de réinsertion et de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, valorisation des compétences...)



FORMATION





A/ LES OFFRES DE FORMATION SUR LE TERRITOIRE

1) Programme régional de formation Languedoc Roussillon 2012

Formations préqualifiantes et qualifiantes

→ 12 organismes de formations recensés

→ 44 intitulés de formations

→ 583 places sur notre territoire

Communes	Secteurs	Places	
Alès	Services aux entreprises	32	480
	Service à la personne	132	
	Industrie	124	
	Bâtiment	32	
	Commerce	102	
	Hôtellerie & restauration	24	
	Agriculture	34	
La Grand Combe	Services aux entreprises	12	47
	Bâtiment	35	
Méjannes les Alès	Transport & logistique	12	
Saint Christol les Alès	Transport & logistique	103	
Saint Jean du Gard	Animation et tourisme vert	34	
		676	

Organismes	Nb de formation	Nb de places	Lieu de formation
AFIG	1	12	La Grand Combe
AFPA	9	131	La Grand Combe
AFT IFTIM	1	12	Méjannes les Alès
CCI	2	22	Alès
CERT	4	32	Alès
CFPPA	2	22	Alès
CPCV Méditerranée	1	12	Alès
FORMATRANS	6	103	Saint Christol les Alès
GRETA	4	56	Alès
INFREP	3	66	Alès
IRFA SUD	3	46	Alès
LE MERLET	2	34	Saint Jean du Gard

Source : Pôle Emploi, MLJ

Formations ERI (Expérimentation, Recherche et Innovation)

- 6 MFR (Maisons de Familles Rurales) dans le Gard (secteur Nature et Services)
- 12 places pour chacune des MFR du Gard
- 1 seule MFR sur notre territoire
- Le GRETA Alès propose une formation ERI avec 9 places disponibles.

Formations MOBILISATION (API : Action de Préparation à l'Insertion)

- 13 organismes de formations recensés
- 18 intitulés de formations
- 437 places sur notre territoire

Communes	Secteurs	Places	
Alès	MOB PP	89	264
	Industrie	16	
	Santé sociale - aide à la personne	30	
	PAIP	39	
	BTP	24	
	Ecole de l'apprentissage	15	
	Métiers de l'hygiène & propreté	12	
	Métiers de l'automobile	12	
	Métiers de l'animation	12	
	Métiers de l'hôtellerie & restauration	15	
Anduze	MOB PP	12	97
Bessèges	MOB PP	12	
La Grand Combe	BTP	60	
	MOB PP	25	
	Métiers de la sécurité	12	
Saint Ambroix	MOB PP	12	
Saint Christol les Alès	BTP	15	
		412	

Source : Pôle Emploi, MLJ



A/ LES OFFRES DE FORMATION SUR LE TERRITOIRE

1) Programme régional de formation Languedoc Roussillon 2012

Formations MOBILISATION (API : Action de Préparation à l'Insertion)

→ 12 organismes de formations recensés

→ 38 intitulés de formations

→ 513 places sur notre territoire

Organismes	Nb de formation	Nb de places	Lieu de formation
AFIG	1	12	La Grand Combe
AFPA	9	131	La Grand Combe
CCI	2	22	Alès
CERT	4	32	Alès
CFC	1	20	Alès
CRPF	2	32	Alès
	3	49	Alès
CRIF	1	12	Anduze
	1	12	Saint Ambroix
	1	12	Bessèges
FALEP	2	24	Alès
FORMATRANS	1	15	Saint Christol les Alès
GRETA	5	70	Alès
IRFA SUD	3	46	Alès
LEO LAGRANGE	2	24	Alès

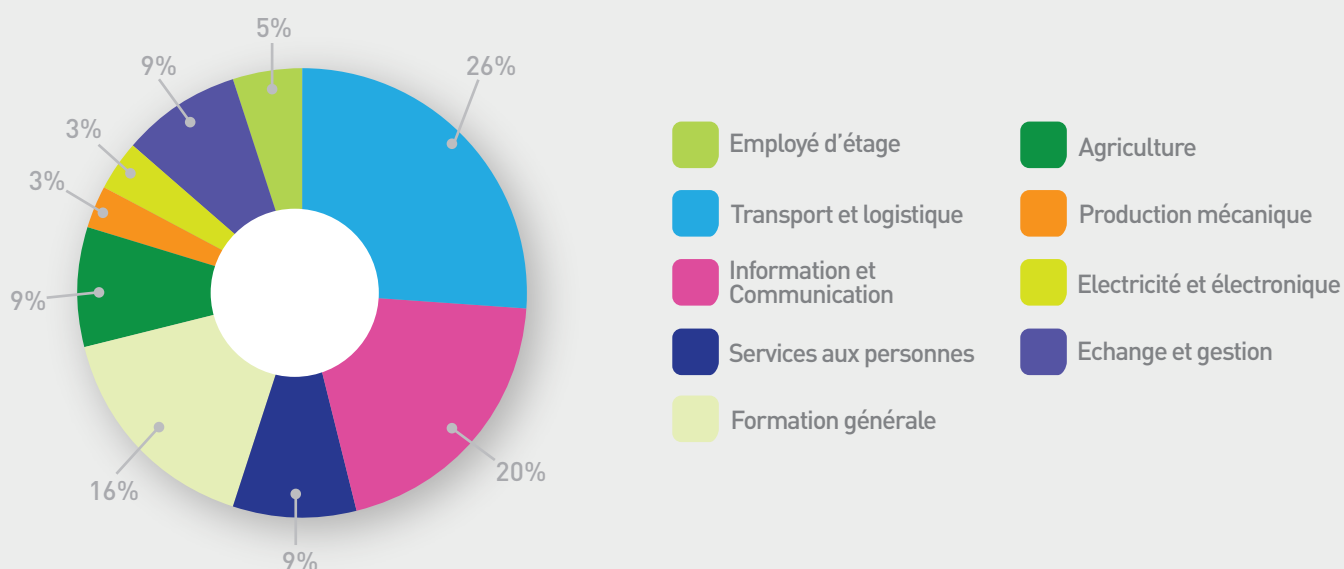
Source : Pôle Emploi, MLJ



2) L'offre de formation Pôle Emploi

→ 9 secteurs de formations

→ 274 places sur notre territoire



Source : Pôle Emploi

Nombre de places par secteur

Transport et Logistique	72
Information et Communication	55
Services aux personnes	24
Formation générale	44
Agriculture	24
Production mécanique	8
Electricité électronique	10
Echange et Gestion	24
Employé d'étage	13

Source : Pôle Emploi



B/ LES FORMATIONS EN APPRENTISSAGE

1) Campus de l'Apprentissage

→ 300 places disponibles au total pour les filières ci-dessous

Secteurs	Diplôme préparé	Places
Industrie	Licence Pro GPI option «Développeur de projet» (niveau II)	15
Tourisme vert	Gestionnaire d'unité commerciale (niveau III)	12
Commerce	Vendeur conseiller (niveau IV)	12
	Bac Pro accueil relation clients et usagers (niveau IV)	15
	Bac Pro commerce (niveau IV)	15
	CAP Employé de vente spécialisé (niveau IV)	15
	CAP Employé de vente spécialisé option «produits d'équipement courant» (niveau IV)	15
Automobile	Bac Pro réparation des carrosseries (niveau IV)	15
	CAP Maintenance de véhicules automobiles option «véhicules particuliers» (niveau V)	15
	CAP Peinture en carrosserie (niveau V)	15
	CAP Réparation des carrosseries (niveau V)	15
	MC Maintenance des systèmes embarqués de l'automobile option «mécanique auto de compétition» (niveau V)	15
Esthétique	BP Coiffure (niveau IV)	12
	CAP Coiffure (niveau V)	12
Restauration	BP Cuisinier (niveau IV)	15
	BP Restaurant (niveau IV)	15
	CAP Boulanger (niveau V)	12
	CAP Cuisine (niveau V)	15
	CAP Restaurant (niveau V)	15
	MC Employé traiteur (niveau V)	15
Pharmacie	BP Préparateur en pharmacie (niveau IV)	15

Source : Campus de l'Apprentissage



2) Centre de Formation des Apprentis du Bâtiment (CFA BTP Gard)

→ 328 apprentis pour la rentrée 2012

Diplôme préparé	Places
CAP de Maçon	En fonction de la demande et des possibilités d'accueil du CFA
BP de Maçon	
CAP Carreleur Mosaïste	
CAP de Peintre	
CAP Solier Moquetiste	
CAP d'Installateur Sanitaire	
CAP d'Installateur Thermique	
CAP Préparation et Réalisation d'Ouvrages Electriques	
CAP Maintenance des bâtiments de collectivités	
CQP Ouvrier professionnel en pierre sèche	

Source : CFA BTP Gard

→ Le CFA BTP de Méjannes les Alès pourra accueillir 600 apprentis une fois les travaux d'agrandissement terminés (en 2014)





PARTIE IV : CE QU'IL FAUT RETENIR

PREMIER CONSTAT ET PERSPECTIVES 2013-2014

Ce premier travail sur l'offre de formation sur le territoire devra être complété par la demande de formation des potentiels apprentis et mis en adéquation avec les offres d'emploi dans le volet actualisé du diagnostic 2013.

Cependant, il est possible de faire, d'ores-et-déjà, un premier constat :

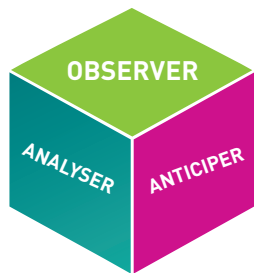
- Certaines formations pour lesquelles 15 places sont disponibles enregistrent 100 inscriptions (exemple du secteur des « services à la personne ») alors que d'autres formations ne sont pas optimisées.
 - Il s'agira donc de vérifier l'adéquation entre l'offre, la demande et les besoins identifiés sur le territoire

L'Observatoire participe également en partenariat avec la Chambre de Commerce et d'Industrie Alès Cévennes à la campagne 2012-2013 de préparation pour la prospection des entreprises n'ayant pas embauché d'apprentis depuis 5 ans.

→ Plus d'informations sur ce rapport auprès de la MdE Alès Cévennes.







CONCLUSION

Une première dans la démarche

Nos démarches et travaux sont une première en matière de diagnostic du territoire pour notre structure.

Cette démarche de partage d'analyses et de regards sur les constats statistiques du territoire s'avère pertinente et ce document qui en est le fruit servira de base de réflexion à l'ensemble des partenaires du Service Public pour l'Emploi Local.

Un groupe de travail impliqué

Le groupe de travail animé et coordonné par la Maison de l'Emploi du Grand Alès en Cévennes s'est réuni à près de 10 reprises pour étudier en détail chaque partie du diagnostic (l'ensemble des statistiques préalablement traitées par la MdE) et rédigé conjointement les constats, enjeux et pistes d'actions.

Ce groupe de travail a été composé cette année de la DIRECCTE LR (UT30), Pôle Emploi (Directions des 2 sites alésiens : Bruèges, Claris), Mission Locale Jeunes d'Alès, PLIE Cévenol et Maison de l'Emploi.

Une démarche avérée à s'approprier

La Maison de l'Emploi livre donc pour la première fois le diagnostic territorial partagé et propose une réactualisation annuelle de ce document.

La démarche mise en oeuvre ayant fait ses preuves en termes d'efficacité et d'optimisation du temps de travail collaboratif, le groupe de travail poursuivra ensemble la réactualisation chaque année.

Les partenaires et les acteurs du développement de l'emploi et de l'économie locale désireux de partager leur analyse du territoire avec le groupe de travail actuel peuvent à tout moment faire la démarche de l'intégrer.

La Maison de l'Emploi du Grand Alès en Cévennes remercie les membres du groupe de travail pour leur soutien et leur implication ainsi que les fournisseurs de données pour leur contribution active tout au long de la réalisation de ce diagnostic territorial partagé.



SYNTHESE

Notre méthode : Constats → Enjeux → Pistes d'actions

	CONSTATS	ENJEUX	PISTES D' ACTIONS
POPULATION	<ul style="list-style-type: none"> • Un clivage NORD / SUD fortement marqué • Population vieillissante au Nord du Pays Cévennes 	<ul style="list-style-type: none"> • Redynamiser les territoires du Nord du Pays Cévennes. • Rompre l'éloignement des personnes âgées des communes rurales isolées. 	<ul style="list-style-type: none"> • Développer l'emploi et favoriser la création d'activité autour des services à la personne et la mobilité des personnes âgées vivant dans des communes isolées sur le Nord du Pays Cévennes. • Développer l'offre de formation pour professionnaliser les Demandeurs d'Emploi du secteur des services à la personne vers l'accompagnement des personnes âgées.
ECONOMIE	<ul style="list-style-type: none"> • Près de 6 000 salariés atteindront l'âge de la retraite entre 2014 et 2020 	<ul style="list-style-type: none"> • Anticiper les remplacements des départs à la retraite 	<ul style="list-style-type: none"> • Développer l'offre de formation dans les secteurs qui vont connaître le plus de départ à la retraite (industrie, médico-social). • Organiser des informations collectives sur les contrats d'avenir et les contrats de génération pour anticiper les remplacements.
EMPLOI	<ul style="list-style-type: none"> • + 25% de Demandeurs d'Emploi de plus de 50 ans en 1 an (depuis 2011) • +3,9% de Demandeurs d'Emploi de moins de 25 ans depuis 2011 	<ul style="list-style-type: none"> • Favoriser l'accès à l'emploi des jeunes sur notre territoire • Accompagner les seniors vers la reprise d'emploi ou la réorientation professionnelle 	<ul style="list-style-type: none"> • Promouvoir ou poursuivre la promotion des dispositifs des politiques de l'emploi sur notre territoire : formation en alternance, emplois d'avenir, contrats de génération...
FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> • Certaines formations pour lesquelles 15 places sont disponibles enregistrent 100 inscriptions alors que d'autres formations ne sont pas optimisées 	<ul style="list-style-type: none"> • Approfondir les recherches sur la formation et compléter l'offre de formation par la demande et les offres d'emploi 	<ul style="list-style-type: none"> • Il s'agira sur le volet actualisé du diagnostic 2013 de vérifier l'adéquation entre l'offre, la demande et les besoins identifiés sur le territoire

ANNEXES

Les membres de l'Observatoire Partenarial Alès Cévennes

Maison de l'Emploi du Grand Alès en Cévennes

Tél. : 04 66 52 04 05 - site web : www.mde-alescevennes.fr

Contact Observatoire : erobert@mde-alescevennes.fr / 04 34 13 85 58



Chambre de Commerce et d'Industrie Territoriale Alès Cévennes

Tél. : 04 66 78 49 49 - site web : www.ales.cci.fr



Agence de Développement Alès Myriapolis

Tél. : 04 66 55 84 84 - site web : www.alesmyriapolis.fr

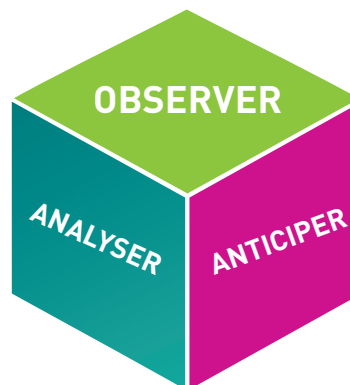


Membres constitutifs MdE et Partenaires groupe de travail



Pour télécharger les publications en ligne de l'Observatoire, rendez-vous sur le site web de la Maison de l'Emploi du Grand Alès en Cévennes :

www.mde-alescevennes.fr



Source : INSEE, Pôle Emploi, CCI Alès Cévennes, CG30, DARES, CRES LR, Agreste...

Traitement des données : Observatoire MdE Grand Alès
Cartographie / Conception graphique : MdE Grand Alès

Publication : Février 2013

