



# L'OBSERVATOIRE

du territoire Alès-Cévennes

## DIAGNOSTIC TERRITORIAL PARTAGÉ



**DIAGNOSTIC PRÉALABLE**  
à la mise en oeuvre d'une démarche de  
**GESTION PRÉVISIONNELLE TERRITORIALE**  
**DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES**



**maison  
de l'emploi  
Grand Alès  
Cévennes**

Notre métier : votre réussite

édition **2013**







# SOMMAIRE

INTRODUCTION.....	4
-------------------	---

## PARTIE I : TERRITOIRE ET POPULATION

<b>A/ Situation géographique et nouveau découpage territorial .....</b>	<b>7</b>
1) Situation générale .....	7
2) Typologie du territoire .....	8
3) Structuration intercommunale.....	10

<b>B/ Caractéristiques de la population locale .....</b>	<b>11</b>
1) Démographie et dynamique .....	11
2) Structuration des ménages .....	14
3) Habitat - Logement .....	16
4) Migrations résidentielles .....	18
5) Précarité .....	20

SYNTHÈSE ET PRÉCONISATIONS.....	22
---------------------------------	----

## PARTIE II : ECONOMIE ET EMPLOI

<b>A/ Tissu économique local .....</b>	<b>26</b>
1) Structuration des entreprises .....	26
2) Création et pérennisation .....	27
3) Poids de l'ESS .....	28
4) L'agriculture .....	30
<b>B/ Emploi local .....</b>	<b>32</b>
1) Population active .....	32
2) Typologie de l'emploi local .....	35

<b>C/ Salariés et gestion des âges .....</b>	<b>37</b>
1) Profil général des salariés .....	37
2) Méthodologie de gestion des âges .....	40
3) Le secteur de l'action sociale sans hébergement .....	41
4) Les métiers de l'action sociale sans hébergement .....	42

SYNTHÈSE ET PRÉCONISATIONS.....	44
---------------------------------	----

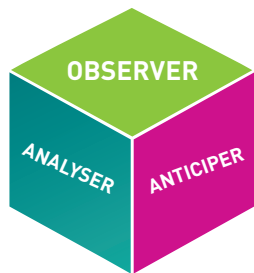
## PARTIE III : MARCHÉ DU TRAVAIL

<b>A/ Le taux de chômage .....</b>	<b>48</b>
<b>B/ Les demandeurs d'emplois .....</b>	<b>50</b>
1) La catégorie A .....	51
2) Profil par âge, sexe, et ancienneté .....	54
3) Profil par niveau de formation et niveau de qualification .....	59

4) Les jeunes de moins de 25 ans .....	62
5) Les seniors de plus de 50 ans .....	66
6) Offre et demande par secteur d'activités.....	68
7) Offre et demande par métiers .....	70
8) Evolution de l'offre et offre par type de contrat .....	71
9) Les besoins en main d'oeuvre en 2013 .....	72

SYNTHÈSE ET PRÉCONISATIONS.....	74
---------------------------------	----

CONCLUSION.....	76
-----------------	----



# INTRODUCTION

## Démarche et Méthodologie

Ce diagnostic Territorial Partagé est la deuxième édition de la démarche de travail collectif d'analyse et de réflexion, menée par la Maison de l'Emploi Alès Cévennes.

Il tient compte du nouveau découpage territorial des intercommunalités, entré en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2013. Le calcul des évolutions sera donc parfois impossible dans cette actualisation du diagnostic puisque le découpage du territoire a changé.

Ce diagnostic présente, cependant, un état des lieux qui recense, sur le territoire du Pays Cévennes, l'ensemble des éléments utiles à sa compréhension en matière de dynamiques économiques (caractérisation du marché du travail local, anticipation des mutations économiques, sociales et démographiques, identification des besoins en qualification, en formation, en emploi et en services).

### L'objectif : un projet commun pour le développement de l'emploi sur le territoire

Le Diagnostic Territorial Partagé vise à partager des informations qualitatives (connaissances, visions, expériences) et quantitatives (données) afin de les inscrire dans une démarche plus globale de Gestion Prévisionnelle Territoriale des Emplois et des Compétences (GPTEC).

### Des partenaires mobilisés

La construction de ce diagnostic s'est fait grâce à la mise en cohérence de l'élaboration technique en interne et le partage au sein d'une réunion collective réunissant l'ensemble des acteurs du développement du territoire. Ce dernier, composé en 2012 d'un interlocuteur de la DIRECCTE LR (UT30), de Pôle Emploi, de la Mission Locale Jeunes et du PLIE Cévenol, a été piloté par l'équipe technique Observatoire de

la MdE (chef de projet et technicien statistiques). D'autres partenaires ont rejoint en 2013-2014 le groupe de travail. Ensemble, ils ont analysé les constats proposés par la MdE suivant l'évolution du découpage territorial, en ont tiré des pistes d'action réalistes et réalisables à l'échelle du territoire afin d'établir le plan d'actions de la MdE pour les deux années à venir.



## SOURCES

- INSEE (population, habitat, ménage, migrations résidentielles, économie, emploi, chômage)
- PÔLE EMPLOI (marché de l'emploi)
- CCI Alès Cévennes (données économie)
- Mission Locale Jeunes Alès - Pays Cévennes (jeunes de -25 ans)
- Conseil Général du Gard (RSA)
- CRESS LR (ESS)



## GROUPE DE TRAVAIL

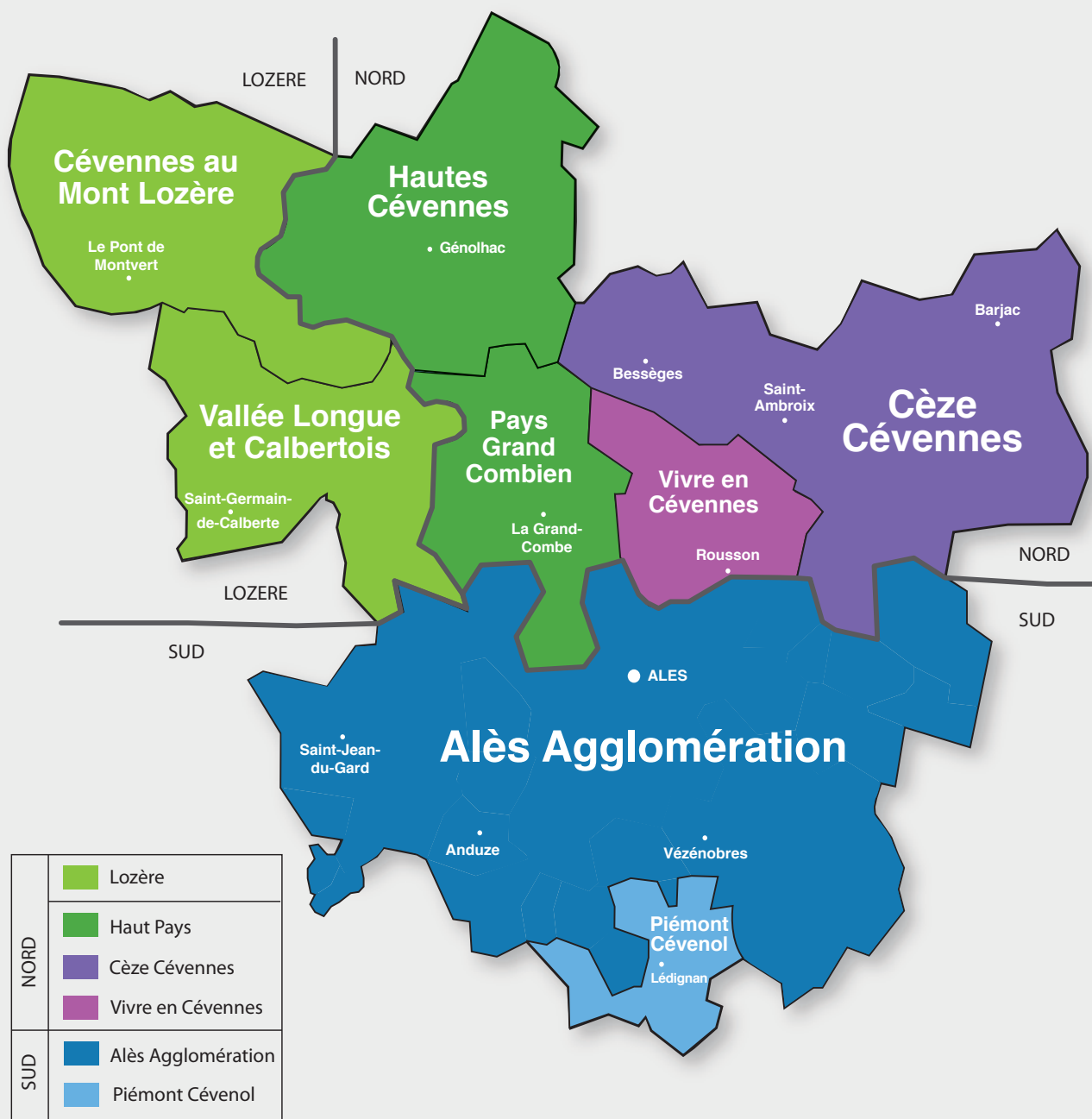
- DIRECCTE UT30
- Alès Agglomération (Observatoire fiscal, Pôle ESS-Emploi-Politique de la Ville, CCAS, NICAYA)
- Elu délégué à l'ESS
- Sous-préfecture d'Alès
- Préfecture de région (délégué du Préfet)
- Pôle Emploi
- Conseil Général du Gard
- CCI Alès Cévennes / CC Cèze Cévennes
- CUCS Alès Agglomération
- Agence de développement Alès Myriapolis
- CRESS LR
- Mission Locale Jeunes Alès - Pays Cévennes
- PLIE Cévenol



# AIDE A LA LECTURE

## Découpage cartographique

Cette carte propose un découpage des EPCI (Communautés de Communes et d'Agglomération en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2013) du Pays Cévennes par grand territoire. Le choix du découpage s'est fait par regroupement de territoires présentant des tendances similaires. Les couleurs de chaque grand territoire se retrouvent dans les tableaux du diagnostic afin d'en faciliter la lecture.

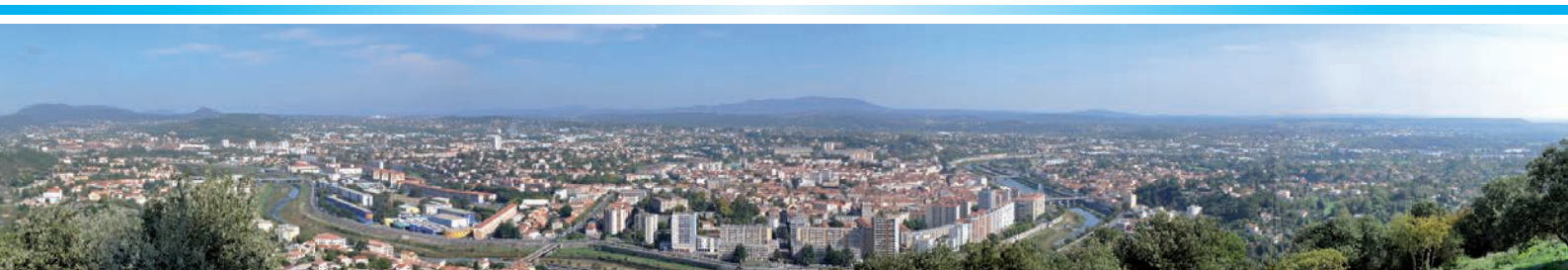


Cartographie : MdE Alès Cévennes





# TERRITOIRE ET POPULATION







# A/ SITUATION GÉOGRAPHIQUE ET NOUVEAU DÉCOUPAGE TERRITORIAL

## 1) Situation générale



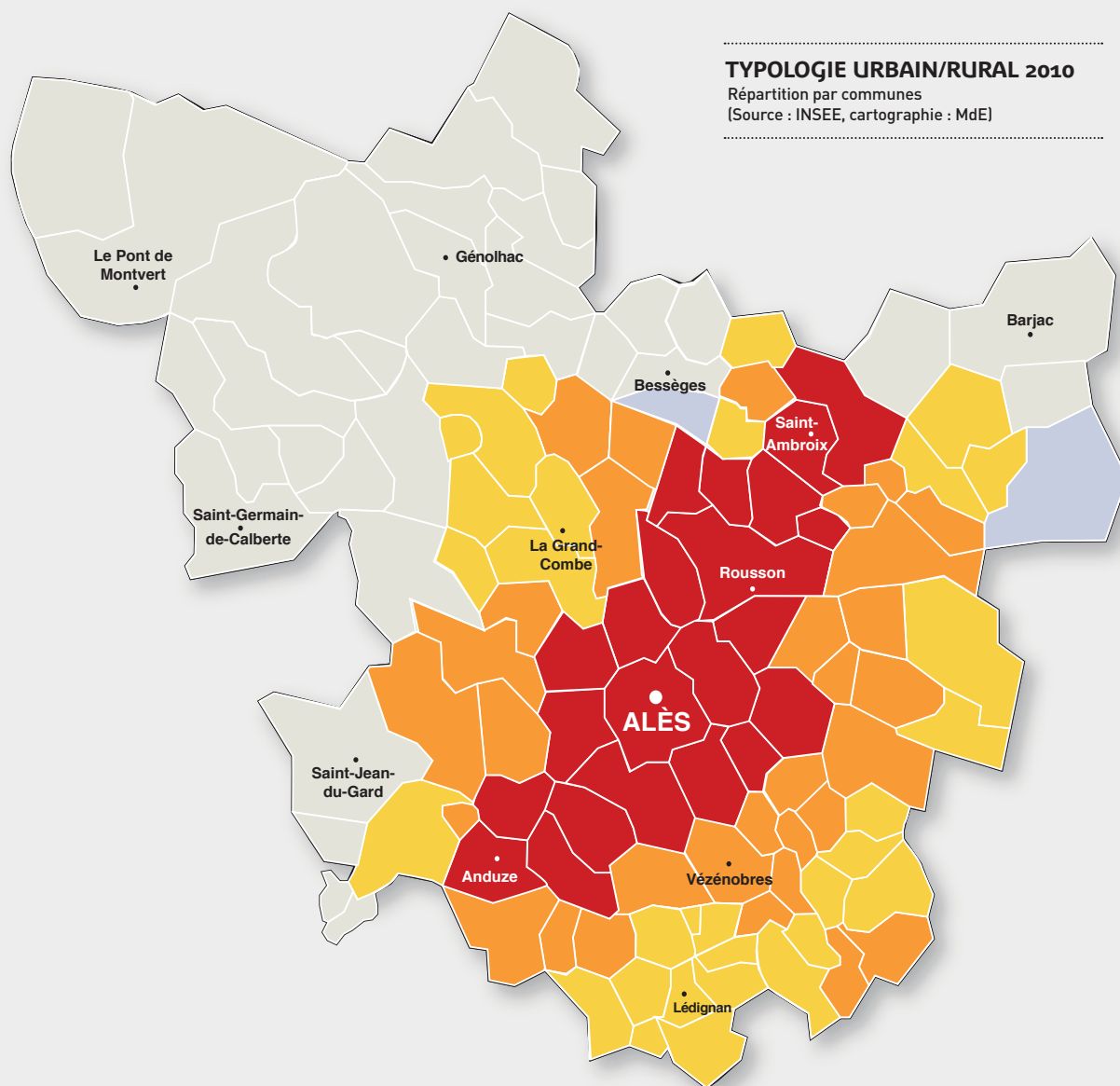
Le Pays Cévennes est situé en région Languedoc Roussillon sur les départements du Gard, de la Lozère et, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2013, également sur le département de l'Ardèche. Il est frontalier au Nord avec la Région Rhône Alpes.

Cartographie : MdE Alès Cévennes





## 2) Typologie (urbain/rural) du territoire



## Chiffres Clés

Découpage typologie urbain/rural

	Pop 2010 (%)	Pop 15-64 ans 2010 (%)	Part d'êts de la base SIRENE (%)	Demandeurs d'Emploi (Cat ABC) (T2-2013 en %)
Communes appartenant à un grand pôle (10 000 emplois ou plus)	60,9	61,3	57,1	64,1
Communes appartenant à la couronne d'un grand pôle	13,0	13,4	13,7	12,0
Communes multipolarisées des grandes aires urbaines	14,3	13,9	13,5	14,8
Autres communes multipolarisées	0,9	0,9	1,1	0,9
Communes isolées hors influence des pôles	10,9	10,4	14,7	8,2

Source : INSEE 2010, Pôle Emploi 2013



## A/ SITUATION GÉOGRAPHIQUE ET NOUVEAU DÉCOUPAGE TERRITORIAL

### 3) Structuration intercommunale

Situé en Languedoc-Roussillon, le syndicat mixte du Pays Cévennes a été créé en 2004, il a été révisé en 2013 et s'est vu passer du regroupement de 12 Etablissements Publics de Coopération Intercommunale (EPCI) et de 2 communes à 8 EPCI.

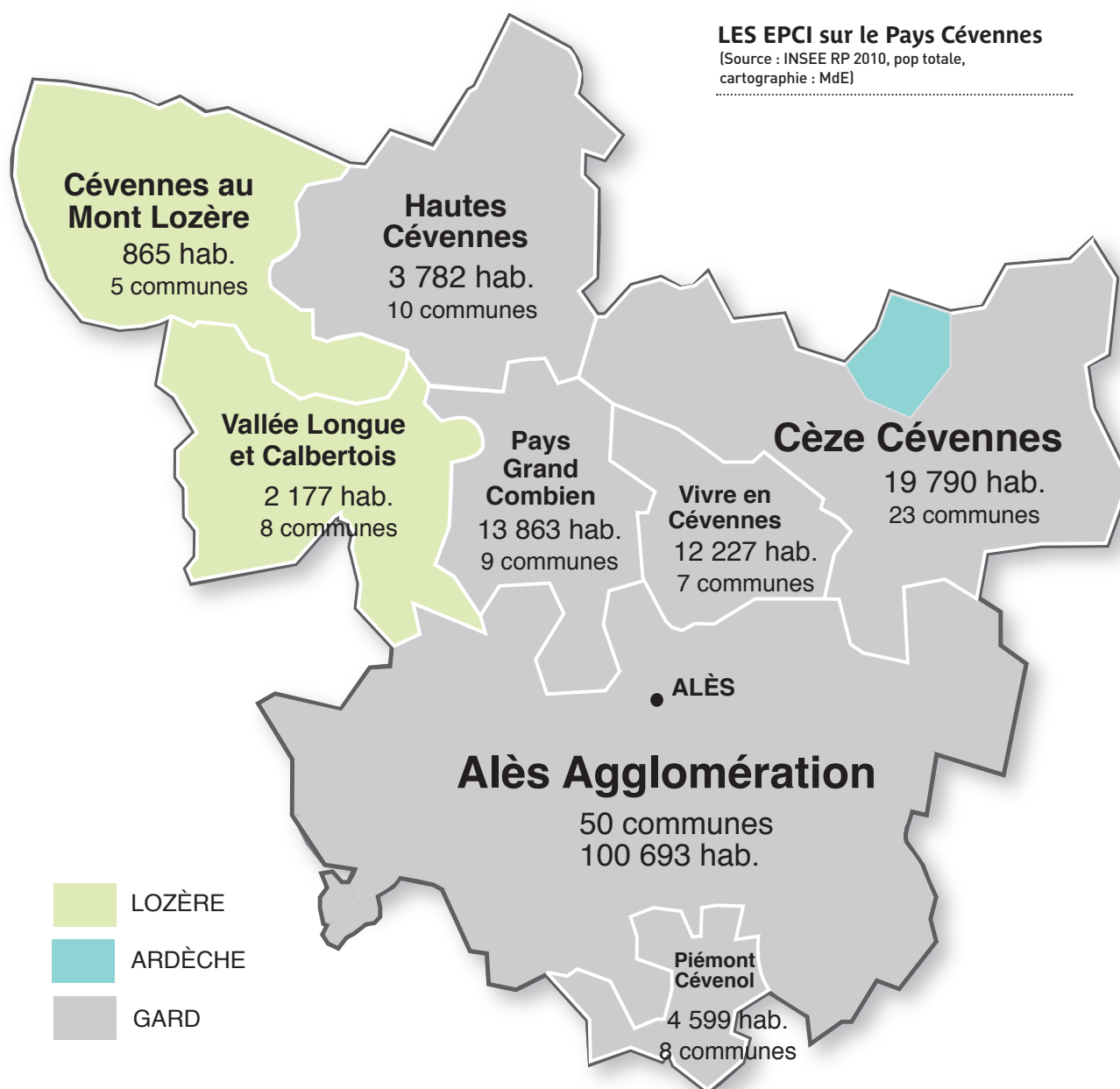
Il rassemble désormais 105 communes du Gard, 14 de la Lozère et une de l'Ardèche.

Il est important de noter que le Pays Cévennes regroupe qu'une partie de l'EPCI du Piémont Cévenol, à savoir 8 communes sur 34, l'autre partie de cet EPCI dépendant du Pays de Vidourle Camargue.

Localisé entre le bassin méditerranéen et le Massif Central, le territoire du Pays Cévennes est en retrait des grands axes de communication. Les grandes agglomérations les plus proches du territoire sont Nîmes (30 minutes d'Alès), Montpellier et Avignon (1h10 d'Alès). Le périmètre du Pays Cévennes s'étend sur 1 769 km<sup>2</sup> et comprend une population totale de 158 000 habitants inégalement répartie sur le territoire. La ville d'Alès (42 000 habitants) est le principal pôle urbain du territoire. Autour d'Alès et sa périphérie proche, s'articule progressivement une agglomération urbaine. Le reste du territoire se structure selon différentes entités territoriales : les Hautes Cévennes, l'ancien pays minier, le piémont et la plaine agricole.

#### LES EPCI sur le Pays Cévennes

(Source : INSEE RP 2010, pop totale, cartographie : MdE)



# B/ CARACTERISTIQUES DE LA POPULATION LOCALE

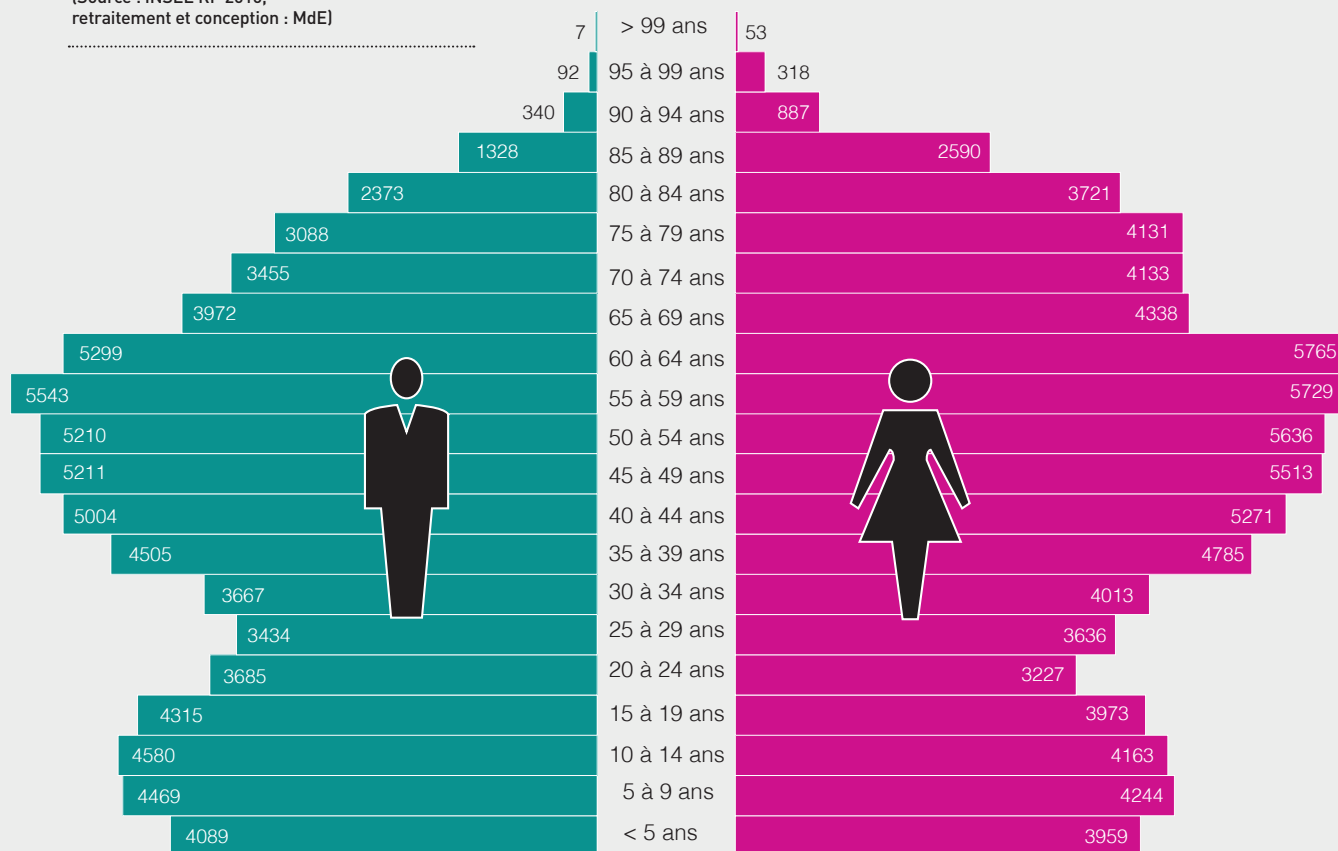
## 1) Démographie et Dynamique



Depuis 1999, le Pays Cévennes a confirmé le regain démographique enregistré depuis les années 1975. Ainsi en 2010, la population du Pays Cévennes compte plus de 158 000 habitants dont près de 64% résident sur Alès Agglomération. **Notre territoire suit une croissance démographique légèrement inférieure à celle de la région Languedoc-Roussillon (+11,4% contre + 14,8%), mais supérieure à celle nationale (+7,4%).**

### PYRAMIDE DES ÂGES

Pays Cévennes  
(Source : INSEE RP 2010,  
retraitement et conception : MdE)



La population au sein du Pays Cévennes est légèrement plus féminine avec 52 % de femmes contre 48 % d'hommes. Dès la tranche d'âge 25-29 ans, les femmes deviennent majoritaires sur notre territoire. On observe des tendances similaires au niveau de la région Languedoc-Roussillon.

Le développement démographique provient essentiellement de l'excédent du solde migratoire. Depuis une dizaine d'années, on assiste à une progression plus mesurée sur la ville centre et son agglomération (seu-

lement + 11,9 %). Cette zone s'est plus densifiée et étendue vers les espaces plus ruraux en couronne périurbaine dans la plaine du sud-est du Pays. Cet espace autour de Vézénobres, Lédignan, Anduze et Brouzet les Alès se caractérise par une dynamique naturelle positive (naissances supérieures aux décès). On observe également une bonne dynamique dans les espaces du Piémont et une croissance démographique plus mesurée dans le Haut Pays. **A l'horizon 2030, on prévoit 50 000 habitants de plus sur le territoire du Pays Cévennes.**



## B/ CARACTERISTIQUES DE LA POPULATION LOCALE

### 1) Démographie et Dynamique

	Population Municipale 1999	Population Municipale 2010	Solde 99/2010	Evolution 1999/2010	Evolution 2009/2010
Alès Agglomération	87 275	97 676	10 401	11,9%	0,6%
Piémont Cévenol	3 179	4 532	1 353	42,6%	1,8%
Cèze Cévennes	17 440	19 428	1 988	11,4%	0,7%
Vivre en Cévennes	10 112	12 023	1 911	18,9%	1,9%
Hautes Cévennes	3 316	3 581	265	8,0%	0,4%
Pays Grand Combien	13 915	13 558	-357	-2,6%	0,3%
Vallée Longue et Calbertain	2 086	2 121	35	1,7%	0,0%
Cévennes au Mont Lozère	757	838	81	10,7%	-0,1%
Pays Cévennes	138 080	153 757	15 677	11,4%	0,6%
Région Languedoc-Roussillon	2 296 357	2 636 350	339 993	14,8%	1,0%

En 2010, en même temps qu'elle augmente, la population du Pays Cévennes vieillit comme à l'échelle régionale ou nationale. La population de plus de 60 ans est plus importante (29,4%) qu'à l'échelle régionale (26,5%). Malgré la sous-représentation des moins de 30 ans marquée sur le Pays Cévennes, on assiste depuis 1999 à un renversement progressif de situation. Au sein d'une région vieillissante attirant de nombreux retraités en quête de soleil, le Pays Cévennes semble un peu moins touché. En effet, l'évolution des 60 ans et plus, est relativement plus faible et la baisse des jeunes de moins de 30 ans est plus modérée qu'à l'échelle régionale.

Au sein d'Alès Agglomération, on observe une population plus jeune qu'au Nord du Pays Cévennes. Profitant de l'extension urbaine de la ville centre d'Alès, cette zone à proximité des axes routiers rejoignant les métropoles Montpellieraine et Nîmoise, se caractérise comme un secteur attractif au fort potentiel de développement. Elle détient en moyenne une part de moins de 30 ans proche de celle observée en région (32,4% contre 34,6% en LR). Elle concentre également en moyenne une part de jeunes actifs 30-44 presque égale (17,9% contre 19% en LR). Cette tranche d'âge permet de rééquilibrer la pyramide des âges et ainsi apporter une dynamique nouvelle. Enfin, Alès Agglomération détient une part légèrement supérieure de 60 ans et plus (28,4%) par rapport à la région (26,5%).

0-14 ans		15-29 ans		30-44 ans		45-59 ans		60-74 ans		75 ans et +	
Part / pop totale (%)	Evol (99/2010) en pts	Part / pop totale (%)	Evol (99/2010) en pts	Part / pop totale (%)	Evol (99/2010) en pts	Part / pop totale (%)	Evol (99/2010) en pts	Part / pop totale (%)	Evol (99/2010) en pts	Part / pop totale (%)	Evol (99/2010) en pts
16,8	-0,2	15,6	-0,9	17,9	-2,7	21,2	2,1	16,7	-0,3	11,7	1,9
20,2	2,6	14,3	-1,1	21,8	0,8	19,1	0,3	16,0	-1,3	8,5	-1,5
15,2	1,4	12,2	-1,2	16,1	-2,2	21,3	3,0	20,6	-1,8	14,8	1,1
17,8	1,4	13,1	-2,7	19,2	-2,5	23,2	2,0	17,2	0,3	9,4	1,3
11,7	-1,4	10,1	-1,0	14,8	-4,5	23,1	2,3	25,1	4,4	15,3	0,4
16,5	2,6	13,0	-2,2	16,7	-1,2	20,9	4,1	16,8	-5,6	16,1	2,4
13,5	-1,6	9,6	-4,7	16,8	-2,0	23,0	4,3	22,7	2,8	14,4	1,3
16,3	-5,2	14,3	-0,4	16,8	-4,6	24,4	6,3	18,7	3,9	9,5	-
16,6	0,4	14,5	-1,2	17,7	-2,4	21,4	2,5	17,5	-0,8	12,3	1,6
17,3	-0,2	17,3	-1,7	19,0	-1,7	20,0	1,5	16,1	0,5	10,4	1,7

Source : INSEE RP 2010



## A RETENIR

Au Nord : la population est plus âgée  
Au Sud : la population est plus jeune



## B/ CARACTERISTIQUES DE LA POPULATION LOCALE

### 2) Structuration des ménages

#### DEFINITION :

Selon l'INSEE, un ménage désigne l'ensemble des occupants d'un même logement sans que ces personnes soient nécessairement unies par des liens de parenté. Un ménage peut être composé d'une seule personne.

	2010 (%)			2010 / 1999 en points		
	D'une personne	Sans famille	Avec famille	D'une personne	Sans famille	Avec famille
Alès Agglomération	35,2	2,3	62,5	4,7	0,2	-5,0
Piémont Cévenol	29,4	3,1	67,5	1,3	0,5	-1,7
Cèze Cévennes	35,5	2,9	61,6	1,1	0,6	-1,6
Vivre en Cévennes	25,3	2,4	72,3	1,1	1,2	-2,3
Hautes Cévennes	39,0	3,9	57,1	3,8	0,7	-4,5
Pays Grand Combien	36,7	2,7	60,6	0,7	0,8	-1,6
Vallée Longue et Calbertois	34,1	2,8	63,1	2,7	0,1	-2,8
Cévennes au Mont Lozère	35,7	2,1	62,3	1,9	-1,8	0,0
Pays Cévennes	34,4	2,5	63,1	3,2	0,4	-3,6
Région Languedoc-Roussillon	34,4	2,9	62,7	2,6	0,6	-3,2

Source : INSEE RP 2010



## PAYS CÉVENNES

- 69 560 ménages en 2010  
(+ 17,6 % / 1999)
- 2,2 personnes en moyenne par ménage  
(2,9 en 1968)
- 1 ménage sur 3 est une personne seule
- Près de 30 % des ménages sont  
des couples sans enfant



## RÉGION LR

Depuis 1999, le nombre des ménages en Languedoc Roussillon a progressé de 21 %.

Les nouveaux ménages sont majoritairement composés d'une seule personne.

Avec 2,2 personnes par ménage, le ratio régional est identique au Pays Cévennes.



## A RETENIR

### Des ménages de plus en plus petits

Un ménage sur 3 est composé d'une personne seule, une femme le plus souvent. La hausse des familles monoparentales ne fait qu'accentuer ce phénomène.

Depuis une quarantaine d'années, le nombre de personnes par ménages ne cesse de diminuer sur le territoire du Pays Cévennes. En 1968, on recensait quasiment 3 personnes par ménage. Alors qu'aujourd'hui, nous sommes proches de 2 personnes par ménage.

### Une proportion de familles nombreuses stable

En 2010, près de 30 % des ménages étaient composés d'un couple sans enfant dans le Pays Cévennes. Cette part est supérieure à celle des couples avec enfants.

Néanmoins, il est intéressant de souligner que la proportion de familles avec 1, 2, 3 ou plus d'enfants n'a pas diminué entre 1999 et 2010.





# B/ CARACTERISTIQUES DE LA POPULATION LOCALE

## 3) Habitat - Logement

	2010 (%)			2010 / 1999 en points		
	Résidences principales	Résidences secondaires	Logements vacants	Résidences principales	Résidences secondaires	Logements vacants
Alès Agglomération	84,5	7,0	8,5	-0,5	-0,4	0,9
Piémont Cévenol	80,8	10,4	8,8	1,0	-2,7	1,7
Cèze Cévennes	66,4	21,7	11,9	0,6	-0,7	0,1
Vivre en Cévennes	82,8	9,0	8,1	0,1	-0,8	0,7
Hautes Cévennes	44,1	49,1	6,8	2,1	-1,9	-0,2
Pays Grand Combien	76,1	10,3	13,6	-1,7	-0,2	1,9
Vallée Longue et Calbertois	45,0	50,3	4,7	2,2	-4,2	2,0
Cévennes au Mont Lozère	34,8	61,4	3,8	1,6	-2,2	0,6
Pays Cévennes	77,5	13,3	9,0	0,3	-1,0	0,5
Région Languedoc-Roussillon	71,1	21,2	7,7	1,4	-1,4	-

Source : INSEE RP 2010

Résidences principales selon le statut d'occupation	Propriétaire			Locataire			Logé gratuitement		
	Effectif 2010	Part en %	Evol 1999 / 2010 en pts	Effectif 2010	Part en %	Evol 1999 / 2010 en pts	Effectif 2010	Part en %	Evol 1999 / 2010 en pts
Alès Agglomération	25 011	56,4	1,3	18 097	40,8	1,2	1 237	2,8	-2,5
Piémont Cévenol	1 328	73	1,6	405	22,3	3,2	86	4,7	-4,9
Cèze Cévennes	5 679	62,6	3,8	3 075	33,9	0	317	3,5	-3,7
Vivre en Cévennes	3 821	75,3	3,6	1 116	22	-0,2	134	2,6	-3,4
Hautes Cévennes	1 238	72,7	3,8	379	22,3	1,2	86	5,1	-4,9
Pays Grand Combien	3 081	49,8	6,4	2 868	46,3	0,8	239	3,9	-7,2
Vallée Longue et Calbertois	705	70,7	2,6	229	23	2,1	63	6,3	-4,7
Cévennes au Mont Lozère	252	66,7	-1,5	92	24,2	1,4	35	9,1	0,1
Pays Cévennes	41 115	59,1	2,6	26 262	37,7	0,7	2 197	3,2	-3,4
Région Languedoc-Roussillon	685 676	58,5	1,7	450 612	38,4	0,8	35 661	3,0	-2,5

Source : INSEE RP 2010



## L'ESSENTIEL

La principale raison de l'augmentation de population provient de la disponibilité foncière. Les espaces urbanisés pour l'habitat se sont développés au dépend des espaces naturels et agricoles.

**Dans le Pays Cévennes, le nombre de logements a progressé de 17,2% avec des taux très différents pour Alès Agglomération (+20,7%), Hautes Cévennes (+8,1%), Pays Grand Combien (0%), Vivre en Cévennes (+22,9%) et Cèze Cévennes (+14,9%).**

- 89 815 logements en 2010
- 78 % des logements sont des résidences principales
- 14 % des logements sont des résidences secondaires
- 66 % des logements sont des maisons individuelles
- 59 % des ménages sont propriétaires de leur logement



## EN REGION

**Au sein du Languedoc-Roussillon, la part de résidences principales n'est que de 70 %. Néanmoins, depuis 1999, la part de résidences principales a évolué au profit des résidences secondaires.**

**Parmi les résidences principales, le poids des maisons individuelles est moins important au niveau régional avec 59 %.**

**Les 23% de résidences secondaires proviennent essentiellement de l'effet « bord de mer », critère avec le soleil très attractif de la région.**



## A RETENIR

### De nombreuses maisons individuelles

En 2010, le territoire du Pays Cévennes offrait 89 815 logements. Ce sont dans les communes du sud et est du Pays Cévennes que la croissance de résidences principales est la plus élevée. Les logements sont majoritairement des maisons individuelles (66 %).

### Le nombre de logements augmente plus vite que la population

Le nombre de logements augmente en moyenne de 1 200 par an depuis 1999, sur un rythme de croissance supérieur à celui de la population. Le nombre moyen d'habitants par logement continue de baisser, de 2,3 personnes en 1999 à 2,2 personnes en 2010. La diminution de la taille moyenne s'explique par des phénomènes démographiques bien connus : augmentation des familles monoparentales, de couples sans enfant, personnes vivant seules et par le vieillissement de la population.

### Un apport de résidences secondaires non négligeable

Le territoire du Pays Cévennes comptait en 2010 près de 12 000 résidences secondaires, soit 13,3 % de l'ensemble des logements. Ces résidences se situent aux extrémités du territoire, principalement vers Méjannes le Clap, les communes Lozériennes et à l'ouest du territoire autour de Mialet, Anduze et Saint Jean du Gard.

Cette part de maisons secondaires est indispensable à l'échelle du territoire. Elle est symbole de potentiels touristiques et de développement économique.



## B/ CARACTERISTIQUES DE LA POPULATION LOCALE

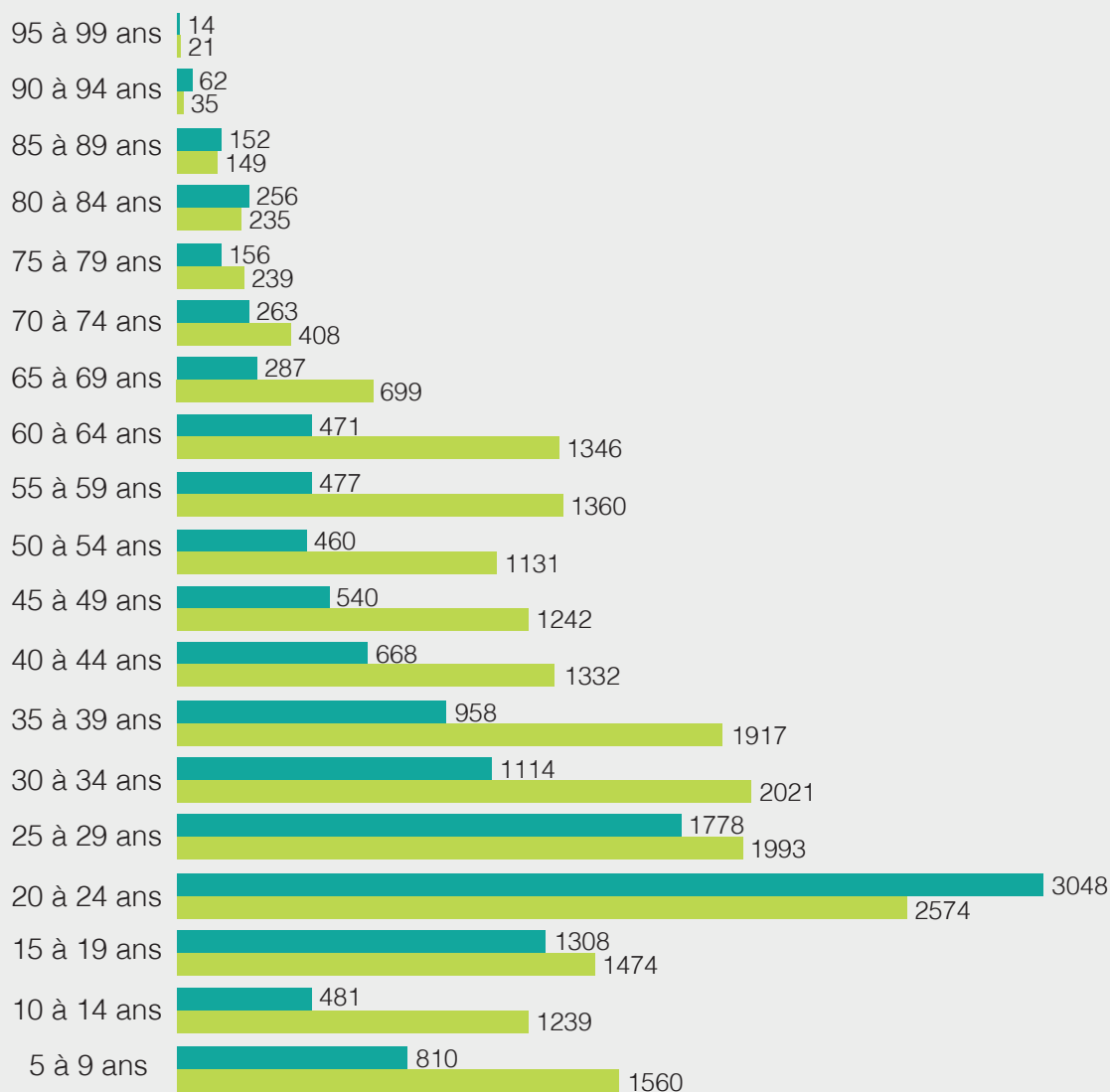
### 4) Migrations résidentielles

Sur les 5 dernières années (2004 à 2008) :

→ 20 975 arrivants

→ 13 303 sortants

→ + 7 672 personnes accueillies



Source : INSEE

#### ARRIVEES

62 % des arrivées proviennent de la région LR ( 55 % du Gard, 5 % de l'Hérault et 2 % de la Lozère). Les déplacements à l'intérieur du Pays Cévennes représentent 42 %.

5 % des arrivées proviennent du département des Bouches-du-Rhône.

#### DEPARTS

78 % des départs vont en LR ( 65 % dans le Gard, 9 % dans l'Hérault et 3 % en Lozère). Les sorties à l'intérieur du Pays Cévennes représentent 54 %.

2 % des sortants vont en direction du département des Bouches-du-Rhône.

**Catégories Socioprofessionnelles**

	Entrants	%	Sortants	%
Agriculteurs exploitants	52	0%	73	1%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	772	4%	353	3%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	1 291	6%	1 093	8%
Professions intermédiaires	2 723	13%	1 851	14%
Employés	2 976	14%	2 055	15%
Ouvriers	2 183	10%	1 384	10%
Retraités	3 322	16%	1 592	12%
Autres personnes sans activité	7 657	37%	4 903	37%

**Diplômes**

Pas de scolarité	215	1%	145	1%
Aucun diplôme mais scolarité jusqu'au collège	1 626	8%	810	6%
Aucun diplôme mais scolarité au-delà du collège	886	4%	422	3%
Certificat d'études primaires	976	5%	509	4%
BEPC, Brevet des collèges	1 567	7%	675	5%
Certificat d'aptitudes professionnelles	2 180	10%	1 190	9%
Brevet d'études professionnelles	1 644	8%	972	7%
Baccalauréat Général, brevet supérieur	2 927	14%	2 135	16%
Baccalauréat technologique ou professionnel	1 536	7%	1 273	10%
Diplôme universitaire de premier cycle (BTS, DUT)	2 311	11%	1 983	15%
Diplôme universitaire de second ou troisième cycle	2 533	12%	1 983	15%
Personne âgée de moins de 14 ans	2 574	12%	1 208	9%

Source : INSEE

**A NOTER**

On appelle migrations résidentielles les changements de lieu de résidence. Dans le passé, la résidence antérieure était celle au 1<sup>er</sup> janvier de l'année du précédent recensement ; les deux dernières périodes intercensitaires, 1982-1990 et 1990-1999 étaient respectivement de 8 ans et de 9 ans. Désormais, la résidence antérieure est celle au 1<sup>er</sup> janvier cinq ans auparavant.

**Aucune nouvelle donnée n'est disponible concernant les migrations résidentielles.  
Cette double page est donc identique à l'édition 2012 du diagnostic territorial partagé.**



## B/ CARACTERISTIQUES DE LA POPULATION LOCALE

### 5) Précarité

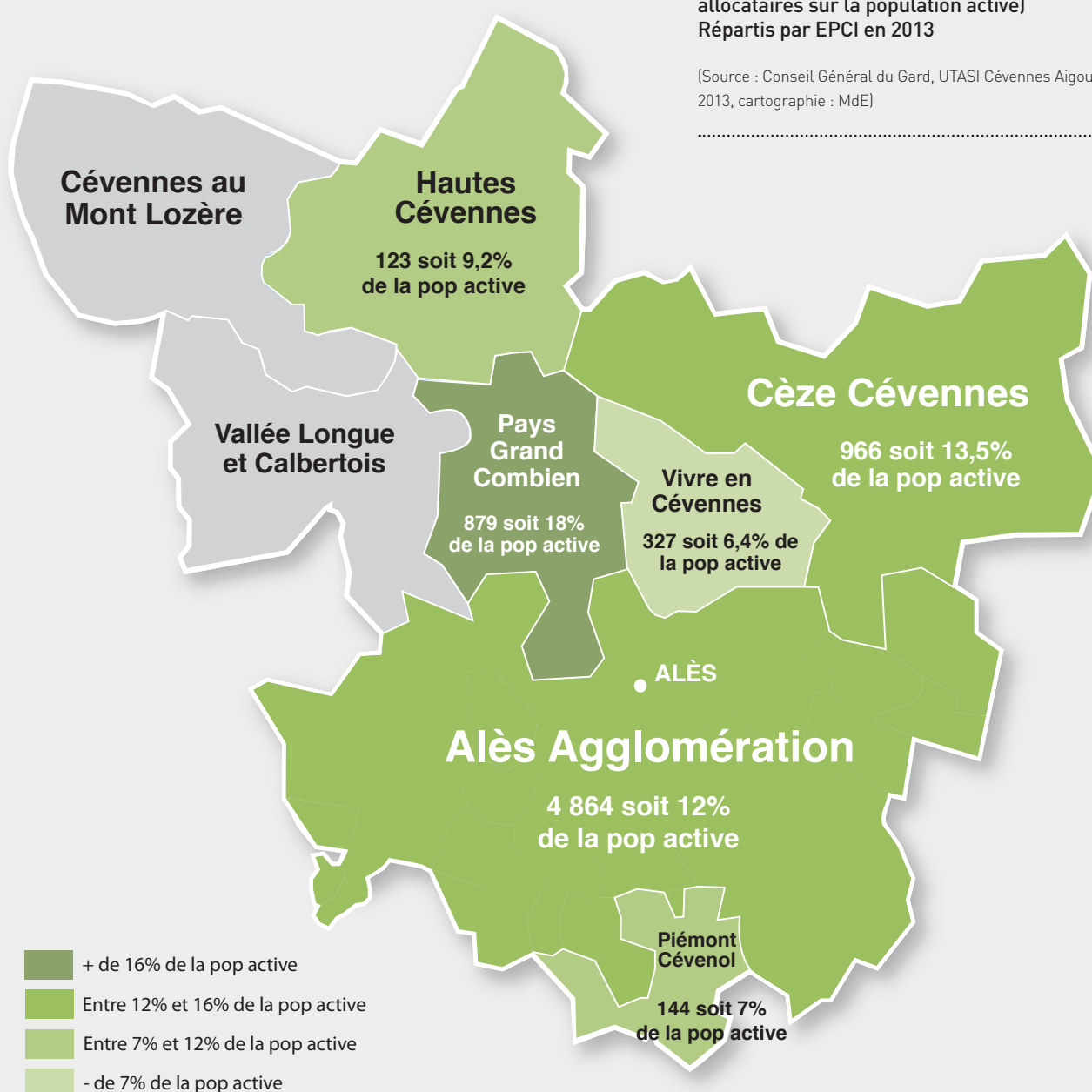
Sur le Pays Cévennes (Gardois) :

**7 303 allocataires du Revenu de Solidarité Active (RSA) fin 2013**

#### Allocataires du RSA

(Nombre d'allocataires du RSA et poids de ces allocataires sur la population active)  
Répartis par EPCI en 2013

[Source : Conseil Général du Gard, UTASI Cévennes Aigoual Décembre 2013, cartographie : MdE]





## Les allocataires du RSA en 2013 et l'évolution sur 3 ans (tenant compte du nouveau découpage territorial)

	2013	Evolution 2010-2013 (%)
Pays Grand Combien	879	20,6%
Alès Agglomération	4 864	21,4%
Cèze Cévennes	966	14,6%
Hautes Cévennes	123	13,9%
Piémont Cévenol	144	3,6%
Vivre en Cévennes	327	4,1%
Pays Cévennes Gardois	7 303	19%

Source : Conseil Général du Gard, UTASI  
Cévennes Aigoual Décembre 2013



## A NOTER

Depuis 2010, une **hausse importante de la part des allocataires du RSA est à relever sur les territoires d'Alès Agglomération, du Pays Grand Combien, de Cèze Cévennes** et de manière générale sur le Pays Cévennes.





## PARTIE I : CE QU'IL FAUT RETENIR

### Un clivage Nord / Sud fortement marqué :

- Population jeune au Sud et vieillissante au Nord
- Résidences principales au Sud et secondaires au Nord
- Ménage avec famille au Sud et personnes seules au Nord
- Précarité grandissante au Nord du Pays Cévennes

ATOUTS	FAIBLESSES
Une situation géographique privilégiée au cœur des Cévennes, nouvellement classées au Patrimoine Mondial de l'Humanité par l'UNESCO.	Situation topographique délicate pour les communes du Nord du Pays Cévennes (communes isolées dans un espace rural)
Alès, un grand pôle urbain de 42 000 hab. en extension constante	Part importante de la population âgée de + de 60 ans
Une croissance démographique forte (+11,4% depuis 1999), supérieure au niveau national	Poids important de bénéficiaires des minima sociaux par rapport à la population active
Le vieillissement de la population est plus faible sur la Pays Cévennes qu'en région LR et en France	Territoire résidentiel composé en majorité d'habitations individuelles
Forte progression du nombre de logement (+17,2% depuis 1999)	

OPPORTUNITES	MENACES
Proximité des grands axes routiers Ouverture du territoire à travers le projet de pôle métropolitain Alès-Nîmes-Montpellier	Difficultés de mobilité pour les habitants du Nord du Pays Cévennes
Le territoire dispose de ressources variées (espace rural au Nord avec fort potentiel d'exploitation pour la filière agricole)	Place grandissante des seniors, retraités



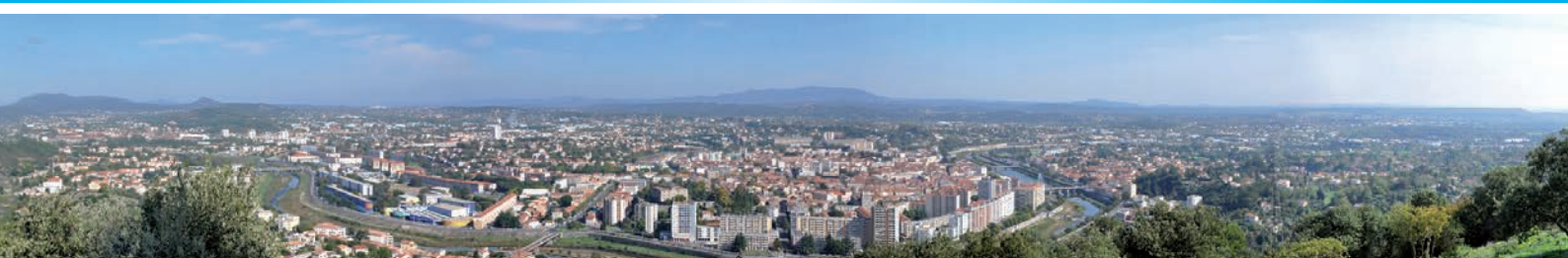


CONSTATS	ENJEUX	PISTES D'ACTIONS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Population vieillissante au Nord du Pays Cévennes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Redynamisation des territoires du Nord du Pays Cévennes</li> <li>• Réduction de l'isolement des personnes âgées</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développer l'emploi et favoriser la création d'activité autour des services à la personne et la mobilité des personnes âgées vivant dans des communes isolées sur le Nord du Pays Cévennes</li> <li>• Développer l'offre de formation pour professionnaliser les Demandeurs d'Emploi du secteur des services à la personne vers l'accompagnement des personnes âgées</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Part importante des jeunes et des ménages avec famille au Sud du Pays Cévennes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accès aux services des jeunes et des ménages avec enfant sur le Sud du territoire</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développer l'offre des services aux jeunes enfants sur le Sud du Pays Cévennes (crèches, garde d'enfants, ...)</li> <li>• Faciliter la mobilité des ménages du Sud vers le pôle urbain et les zones d'activités</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Part importante des résidences secondaires au Nord du Pays Cévennes et sur le Pays Cévennes "Lozérien"</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement l'économie touristique sur les communes concernées et des services appropriés à ce type de logements</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développer l'emploi et la création d'activité dans les secteurs de l'entretien (ménage, espaces verts...) et gardiennage sur ces territoires</li> <li>• Poursuivre et accentuer la promotion du tourisme (tourisme vert, agritourisme) sur ces territoires</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Depuis 2010, hausse importante de la part des allocataires du RSA sur le Nord (Pays Grand Combien, Cèze Cévennes)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lutte contre la précarité (notamment des jeunes et des familles monoparentales) et la paupérisation des territoires du Nord du Pays Cévennes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maintenir / développer un tissu artisanal qui concourt au développement économique des territoires ruraux / isolés</li> <li>• Poursuivre le développement de la filière bois sur les territoires du Nord</li> <li>• Améliorer la visibilité et l'attractivité de ces territoires notamment en valorisant l'artisanat local</li> </ul>





# ECONOMIE ET EMPLOI





### LEXIQUE : ENTREPRISES VS ETABLISSEMENTS

L'établissement est une **unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise**. Un établissement produit des biens ou des services : ce peut être une usine, une boulangerie, un magasin de vêtements, un des hôtels d'une chaîne hôtelière, la « boutique » d'un réparateur de matériel informatique...

**L'établissement, unité de production, constitue le niveau le mieux adapté à une approche géographique de l'économie.**

### Nombre d'établissements et d'entreprises par secteurs d'activités sur le Pays Cévennes en 2012 (hors agriculture)

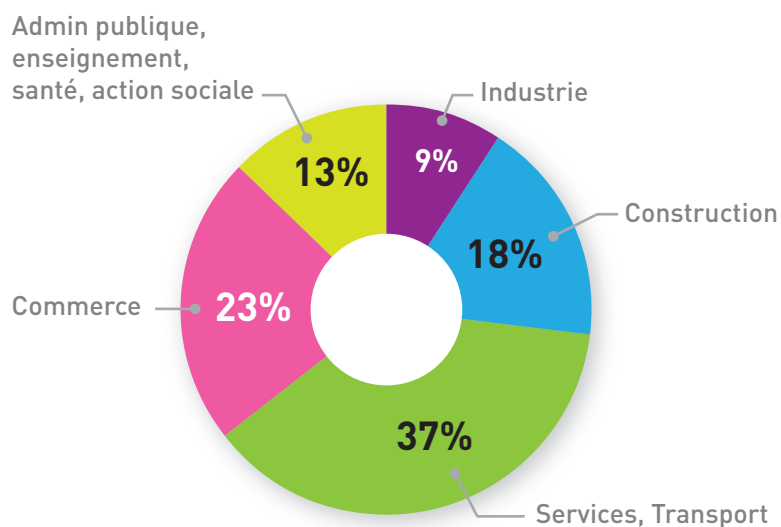
	TOTAL	INDUSTRIE	CONSTRUCTION	SERVICES TRANSPORT	COMMERCE	ADMIN PUBLIQUE ENSEIGNEMENT, SANTÉ, ACTION SOCIALE
Etablissements	9 999	943	1 755	3 747	2 297	1 257
Entreprises	8 894	762	1 695	3 257	1 995	1 185

Source : Démographie des entreprises et des établissements 2012 - fichier REE - Insee SIRENE

## → Près de 10 000 établissements au total sur le Pays Cévennes en 2012

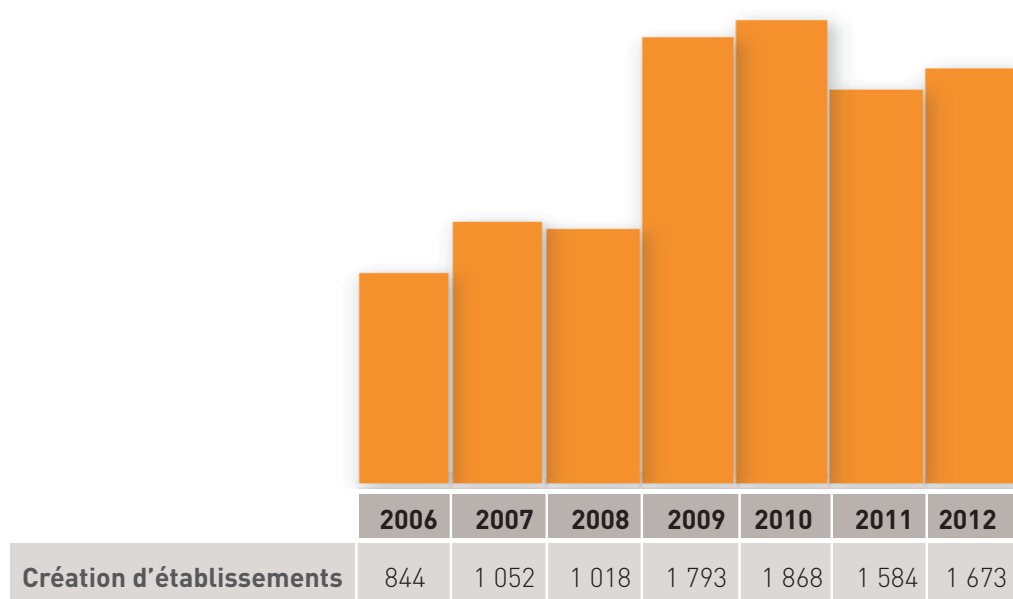
### Répartition des établissements par secteurs d'activités sur le Pays Cévennes en 2012

Source : Démographie des entreprises et des établissements 2012 - fichier REE - Insee SIRENE



## 2) Création et pérennisation

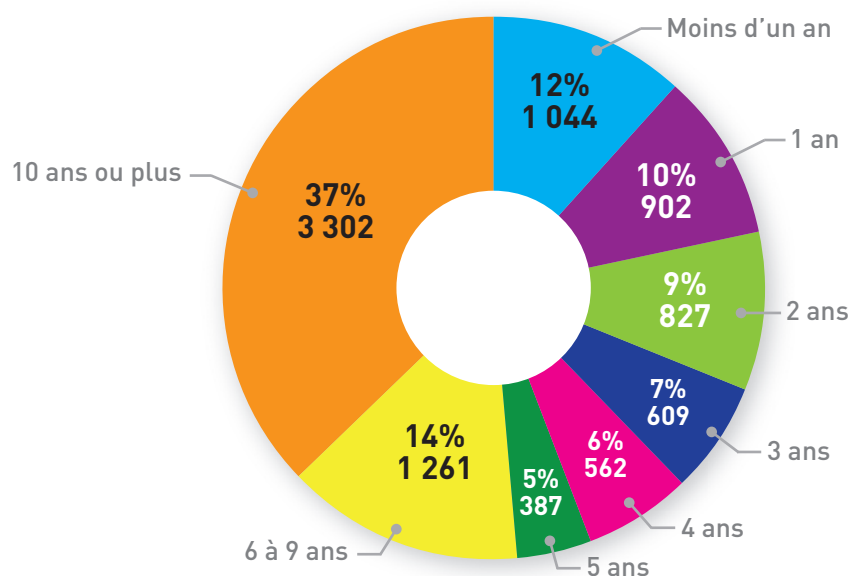
### Evolution de la création d'établissements sur le Pays Cévennes de 2006 à 2012



Source : Démographie des entreprises et des établissements 2012 - fichier REE - Insee SIRENE

### Ancienneté des établissements sur le Pays Cévennes en 2012

Source : Démographie des entreprises et des établissements 2012 - fichier REE - Insee SIRENE



## A RETENIR

**Poids important de l'économie résidentielle** : 37% des établissements du Pays Cévennes consacrent leur activité aux services et Transport, 23% au commerce.

**Création d'établissements à nouveau en progression en 2012** (+5,6% par rapport à 2011).

**Plus de la moitié des établissements présents depuis 6 ans ou plus** sur le territoire.



## A/ TISSU ECONOMIQUE LOCAL

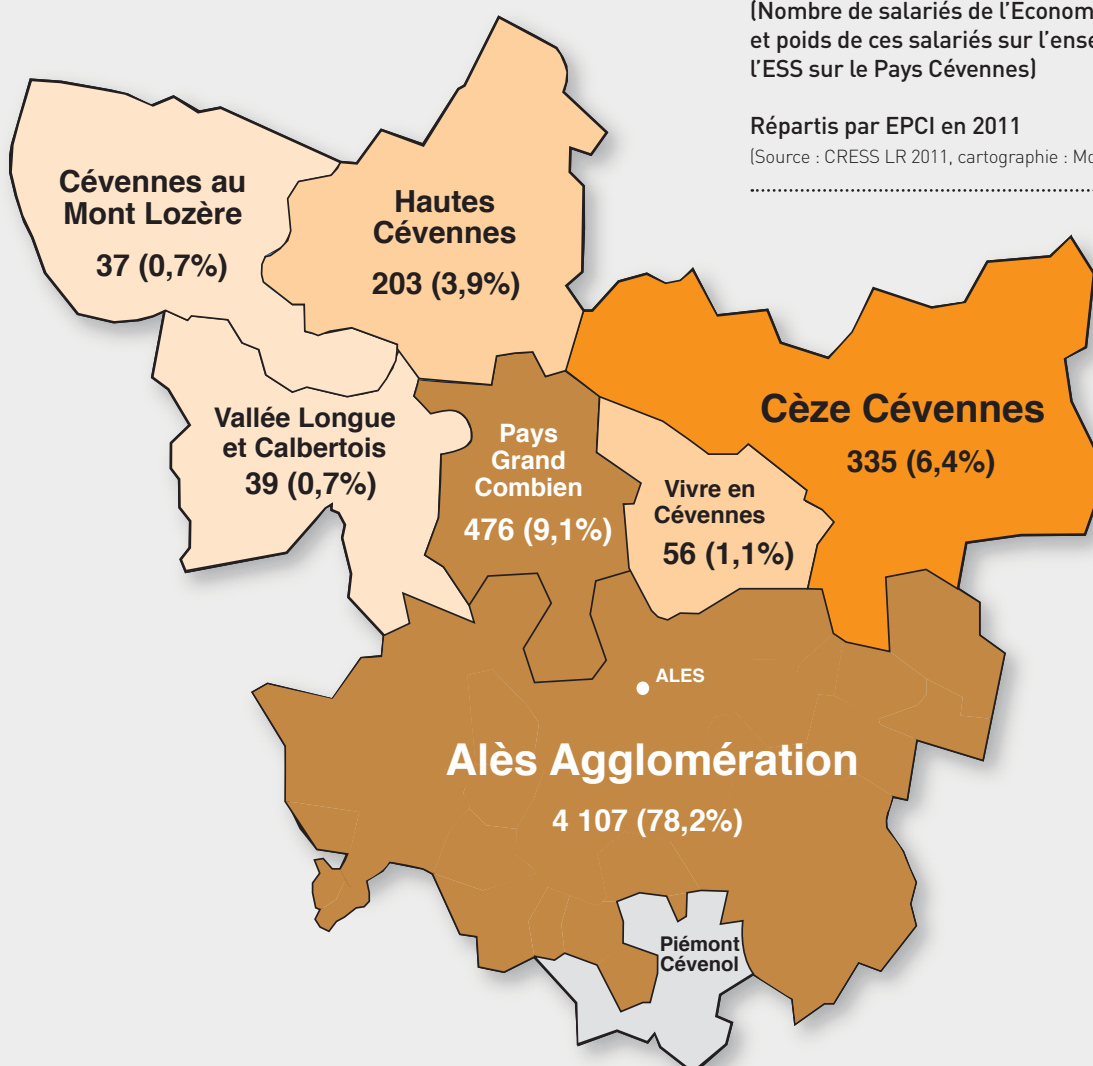
### 3) Poids de l'Economie Sociale et Solidaire

#### LEXIQUE : ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE (ESS)

L'ESS regroupe les structures ayant pour statut : **association, fondation, coopérative et mutuelle.**

### Répartition des effectifs salariés et établissements en 2011

	Etablissements employeurs	Effectifs au 31/12/11	Effectif ETP	Rémunérations brutes
Economie Sociale et Solidaire	590 (dont 496 associations)	5 309	4 700	124 199 423
Total Général	5 128	33 575	30 145	840 236 326
Part ESS : Total général	12%	16%	16%	15%

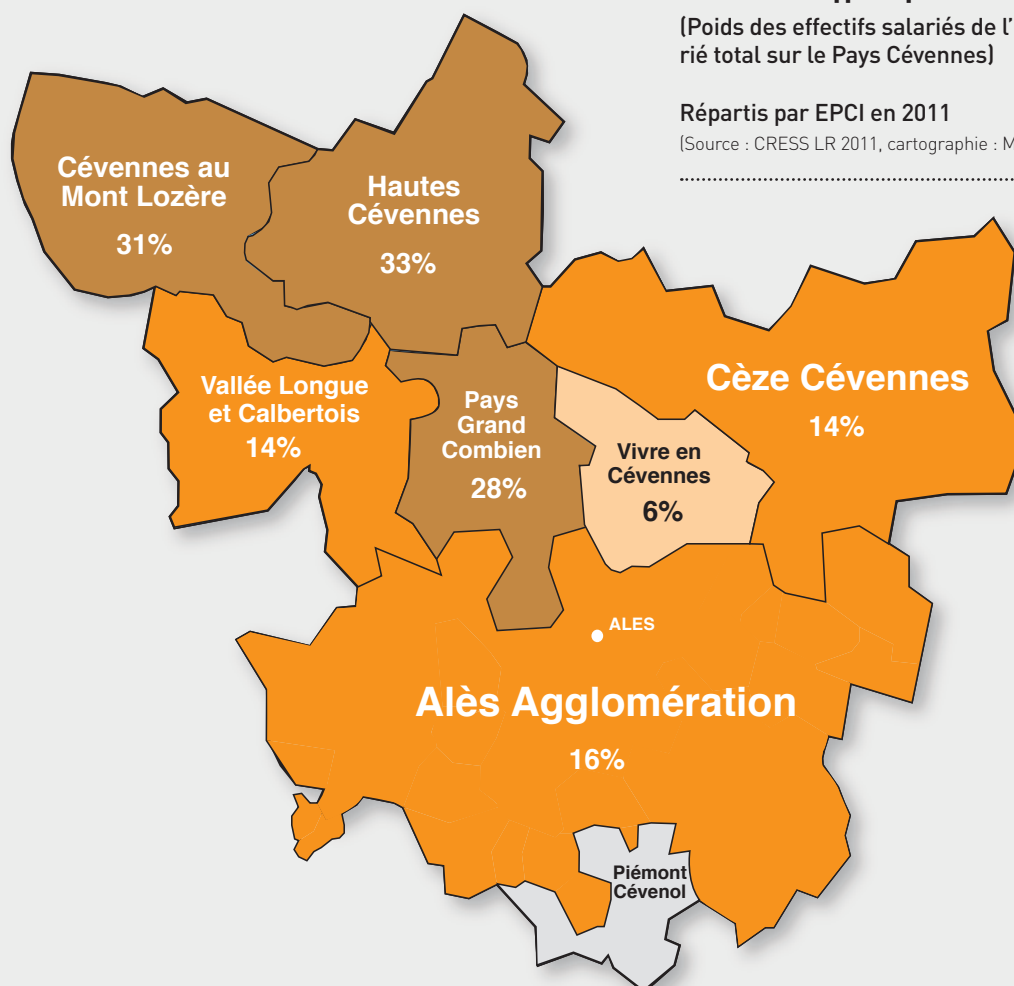


## Poids des effectifs salariés de l'ESS

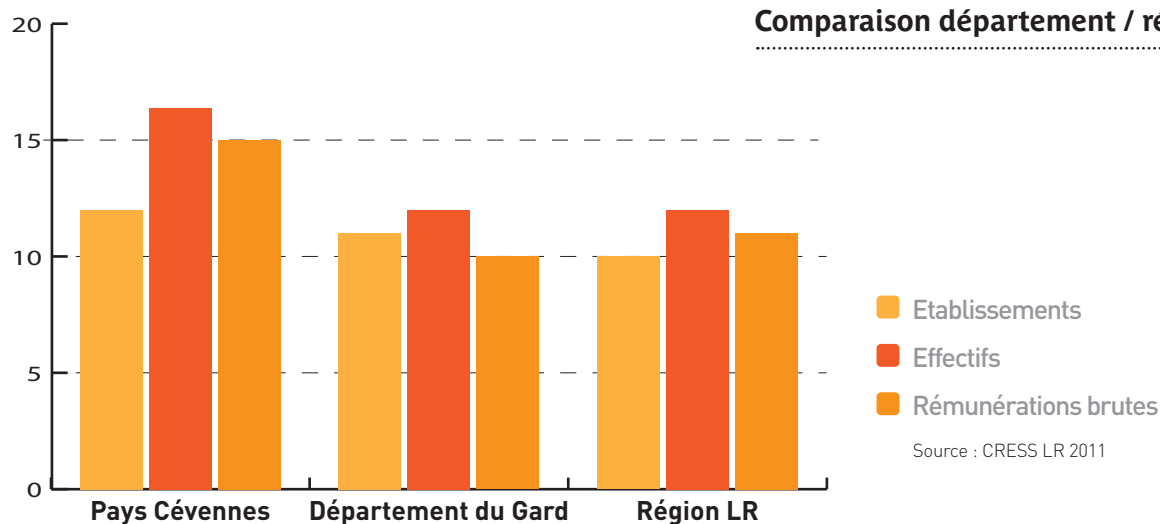
(Poids des effectifs salariés de l'ESS sur l'effectif salarié total sur le Pays Cévennes)

Répartis par EPCI en 2011

(Source : CRESS LR 2011, cartographie : MdE)



## Comparaison département / région



Source : CRESS LR 2011





## A/ TISSU ECONOMIQUE LOCAL

### 4) L'agriculture sur le Pays Cévennes

Exploitations Agricoles	Nombre d'exploitations		SAU moyenne (ha)	
	2010	2000	2010	2000
<b>Pays Cévennes</b>	1 421	1 800	23,8	21,9
<b>Région LR</b>	30 710	43 790	28,4	22,4

→ Hausse de la SAU moyenne  
(= Surface Agricole Utilisée)  
sur le Pays Cévennes en 10 ans

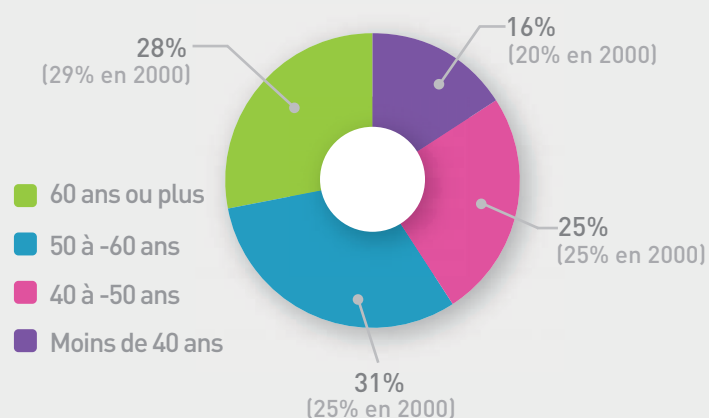
Source : Agreste 2010

Main d'œuvre		Total	Chefs d'expl. et coexploitants	Conjoints non coexploitants	Autres actifs familiaux	Salariés permanents hors famille
2010	<b>Pays Cévennes</b>	2 260	67%	18%	9%	7%
	<b>Région LR</b>	56 265	61%	17%	6%	16%
2000	<b>Pays Cévennes</b>	2 878	65%	20%	9%	6%
	<b>Région LR</b>	83 245	56%	20%	10%	13%

Source : Agreste 2010

### Pays Cévennes - 2010

Répartition des chefs d'exploitation et co-exploitants selon l'âge



Source : Agreste 2010

→ 28% des chefs d'exploitation  
et co-exploitants atteignent  
l'âge de la retraite en 2014

→ Même tendance au niveau régional

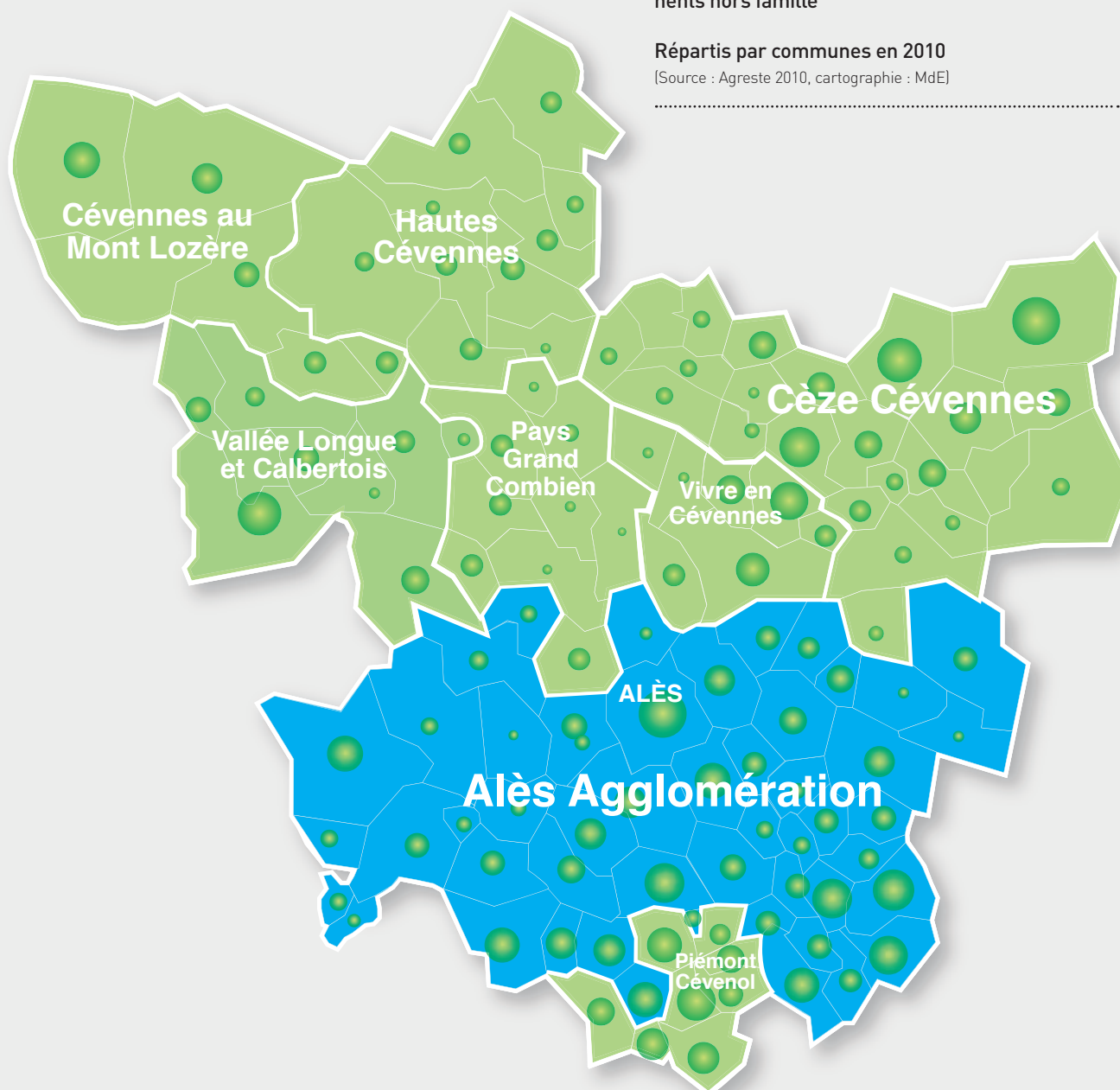
→ 2 260 actifs dans le secteur de l'agriculture sur le Pays Cévennes en 2010

### Répartition des actifs dans l'agriculture

Chefs d'exploitations/co-exploitants, conjoints non exploitants, autres actifs familiaux, salariés permanents hors famille

Répartis par communes en 2010

(Source : Agreste 2010, cartographie : MdE)





## B/ EMPLOI LOCAL

### 1) Population active

#### POPULATION ACTIVE = ACTIFS OCCUPES + CHOMEURS

au sens du BIT (INSEE)

ayant travaillé ne serait-ce qu'une  
heure au cours de la semaine de  
référence

au sens du BIT (qui  
n'ont pas travaillé au  
cours de la semaine  
de référence)

Sur le Pays Cévennes en 2010 :

**Population totale 15-64 ans = 93 415 personnes**

**Population active = 62 116 personnes (66,5% de la pop totale 15-64 ans)**

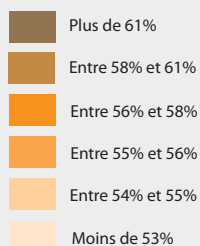
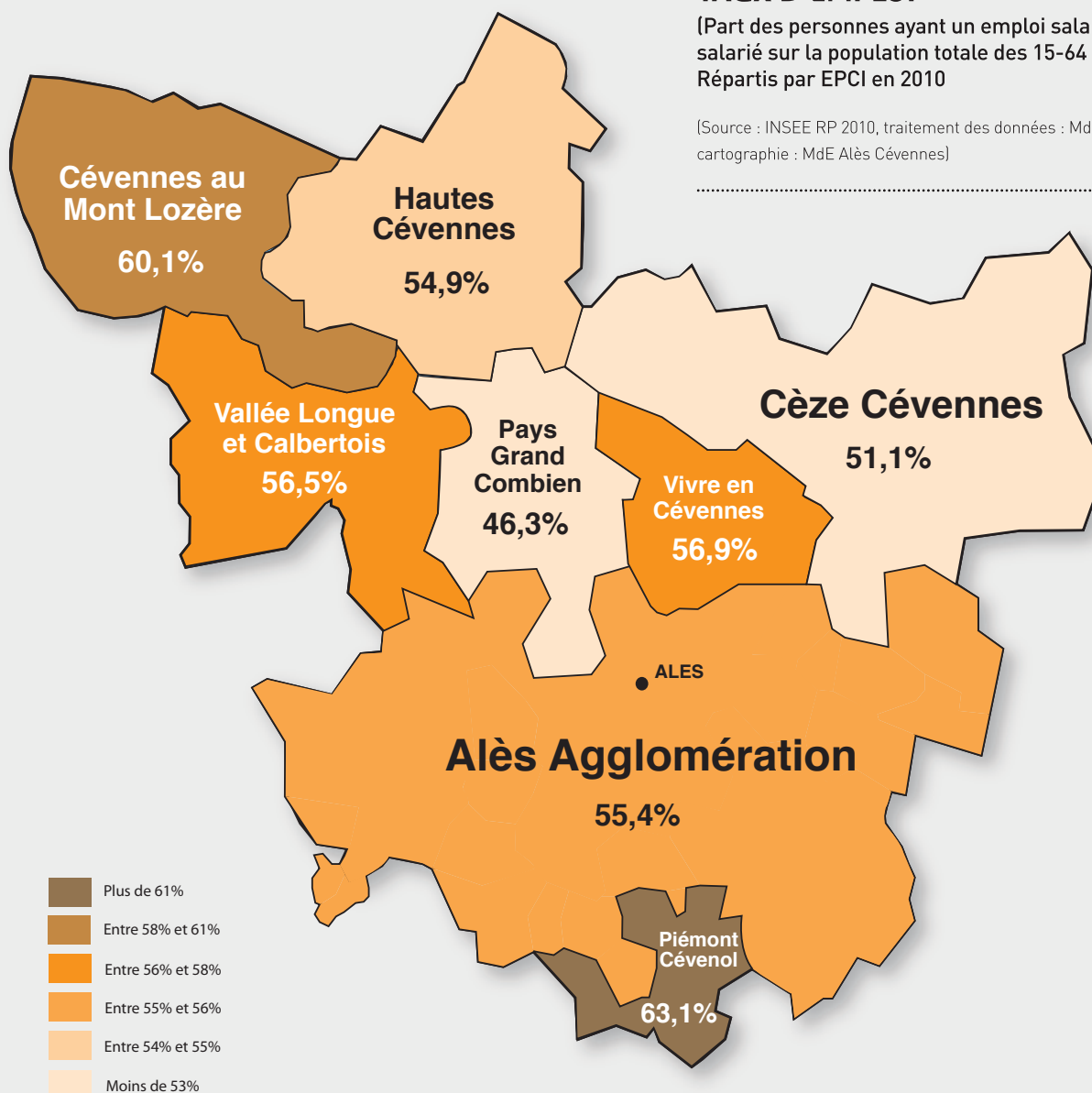
**Actifs occupés = 50 923 personnes (54,5% de la pop totale des 15-64 ans)**

**Entre 1999 et 2010 : progression de 9 808 de la pop totale des 15-64 ans, soit +11,7% (+14,3% en LR)**

#### TAUX D'EMPLOI

(Part des personnes ayant un emploi salarié ou non  
salarié sur la population totale des 15-64 ans)  
Répartis par EPCI en 2010

(Source : INSEE RP 2010, traitement des données : MdE,  
cartographie : MdE Alès Cévennes)



## En détail

En 2010, 62 116 personnes travaillent ou recherchent activement un emploi dans le Pays Cévennes. Cette population active représente 66.5% de la population en âge de travailler, taux légèrement plus faible qu'en Languedoc-Roussillon (68.2%). Depuis 1999, la population active a progressé de 13.5% contre 18.8% en Languedoc-Roussillon.

La population active féminine tourne autour de 48 % tant dans le Pays Cévennes qu'en Languedoc-Roussillon. La répartition par tranche d'âge est quasi similaire entre les deux territoires.

## Actifs occupés

Les actifs occupés sur le Pays Cévennes représentent une population de 50 923 personnes, soit 54.5% de la population en âge de travailler. Au niveau régional, ce taux est supérieur avec 57.6%. Depuis 1999, la population occupée a évolué de 21.4% sur le Pays Cévennes et 23.8% en Languedoc-Roussillon. Ces évolutions sont plus significatives que celles constatées dans la population active.

La population des actifs occupés est légèrement plus masculine pour les deux territoires. En terme d'âge, de légères différences subsistent sur les 15-24 ans et 55-64 ans.

	Alès Agglo		Pays Cévennes		Régio LR	
	Pop active	Pop occupée	Pop active	Pop occupée	Pop active	Pop occupée
Nombre	40 445	33 312	62 116	50 923	1 133 449	956 873
Nombre / Pop 15-64 ans	67,3%	55,4%	66,5 %	54,5 %	68,2%	57,6%
<b>Sexe</b>						
Hommes	51,8%	53,0%	52,3 %	53,4 %	51,7%	52,4%
Femmes	48,2%	47,0%	47,7 %	46,6 %	48,3%	47,6%
<b>Age</b>						
15 à 24 ans	11,3%	9,0%	10,7 %	8,5 %	11,3%	9,1%
25 à 54 ans	76,1%	77,6%	76,5 %	78,0 %	76,6%	78,3%
55 à 64 ans	12,6%	13,3%	12,8 %	13,5 %	12,0%	12,7%
<b>Catégories socioprofessionnelles</b>						
Agriculteurs	1,1%	1,3%	1,7 %	2,0 %	2,1%	2,5%
Artisans	9,4%	9,7%	9,5 %	10,2 %	8,1%	8,8%
Cadres	9,3%	10,4%	8,5 %	9,6 %	12,1%	13,6%
Professions intermédiaires	23,3%	25,0%	22,2 %	24,1 %	24,0%	25,6%
Employés	32,0%	30,3%	31,4 %	30,3 %	31,1%	30,2%
Ouvriers	24,9%	23,3%	25,0 %	23,7 %	21,1%	19,4%

Source : INSEE RP 2010





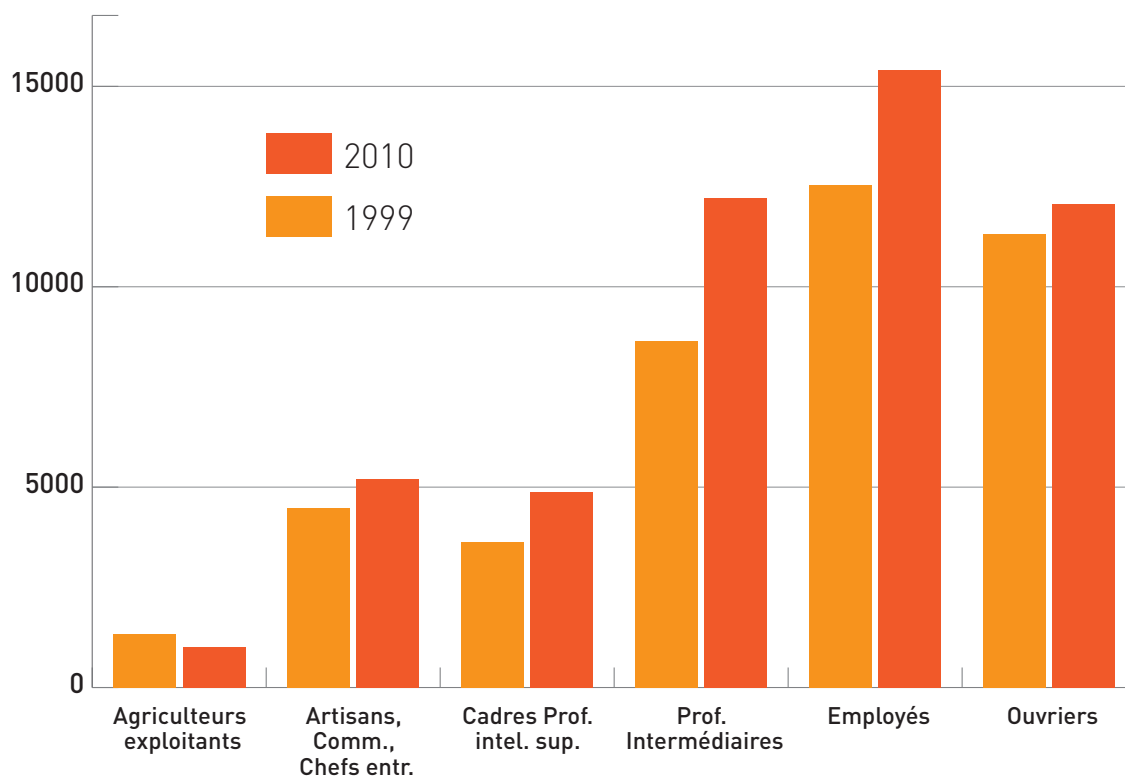
## B/ EMPLOI LOCAL

### 1) Population active

Répartition des actifs occupés (salariés et non salariés) par Catégories SocioProfessionnelles (CSP) sur le Pays Cévennes - Evolution 1999-2010

	1999	2010	Evolution 1999-2010
Agriculteurs exploitants	1 342	1 023	-23,8%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	4 481	5 204	16,1%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	3 624	4 869	34,4%
Professions Intermédiaires	8 640	12 226	41,5%
Employés	12 528	15 406	23,0%
Ouvriers	11 307	12 058	6,6%

Source : Insee, fichier complémentaire RP 2010



## A RETENIR

**POPULATION ACTIVE = ACTIFS OCCUPES + CHÔMEURS**

66,5% de la pop totale des 15-64 ans est « active » (contre 68,2% en LR et 72% en FR)

54,5% de la pop totale des 15-64 ans est « occupée » en 2010 (contre 57,6% en LR et 63,3% en FR)

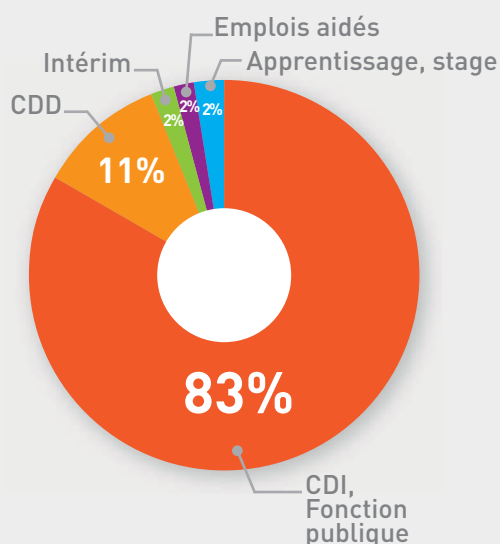
- Forte baisse des agriculteurs exploitants
- Forte hausse des cadres et des professions intermédiaires

1999 à 2010 sur le Pays Cévennes

## 2) Typologie de l'emploi local

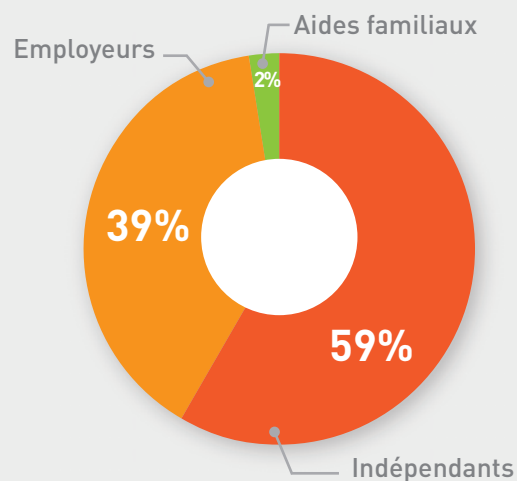
Répartition des actifs occupés (salariés par type de contrat et non salariés par activités)  
sur le Pays Cévennes en 2010

41 989 SALARIÉS	
CDI, Fonction publique	35 067
CDD	4 441
Intérim	784
Emplois aidés	749
Apprentissage, stage	948



Source : Insee, fichier complémentaire RP 2010

9 429 NON SALARIÉS	
Indépendants	5 520
Employeurs	3 698
Aides familiaux	211



Source : Insee, fichier complémentaire RP 2010

→ Près de 42 000 salariés sur le Pays Cévennes en 2010



## B/ EMPLOI LOCAL

### 2) Typologie de l'emploi local



## A RETENIR

La Catégorie SocioProfessionnelle (CSP) la plus représentée sur le Pays Cévennes est la classe moyenne.

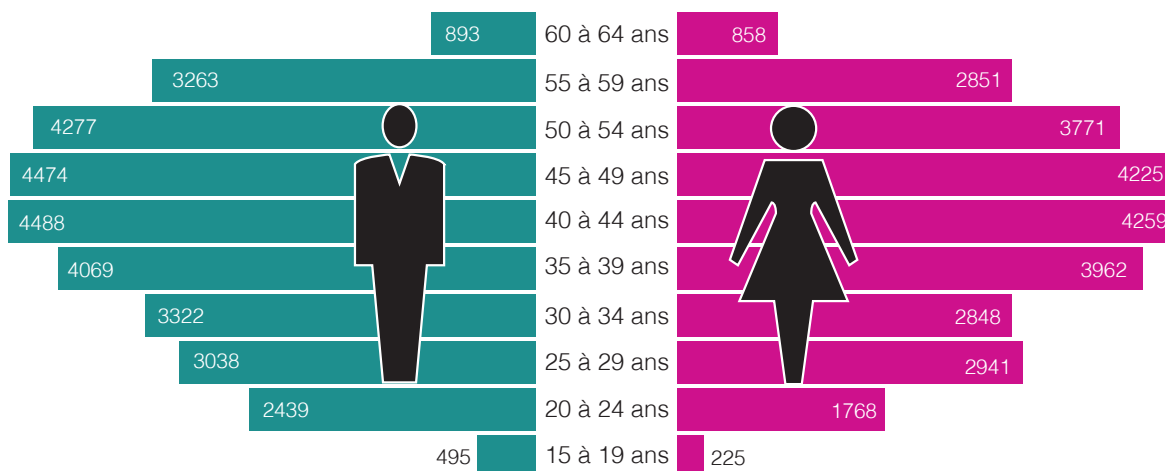
Il est à noter que la CC Cévennes au Mont Lozère (faisant partie du département de la Lozère) ainsi qu'une commune du Sud de la CC du Pays Grand'Combien sont composées en majorité d'agriculteurs exploitants.

Quelques communes d'Alès Agglomération sont composées majoritairement de professions intermédiaires (notamment sur le Sud-Est, communes qui faisaient partie anciennement de la CC Autour de Vézénobres).

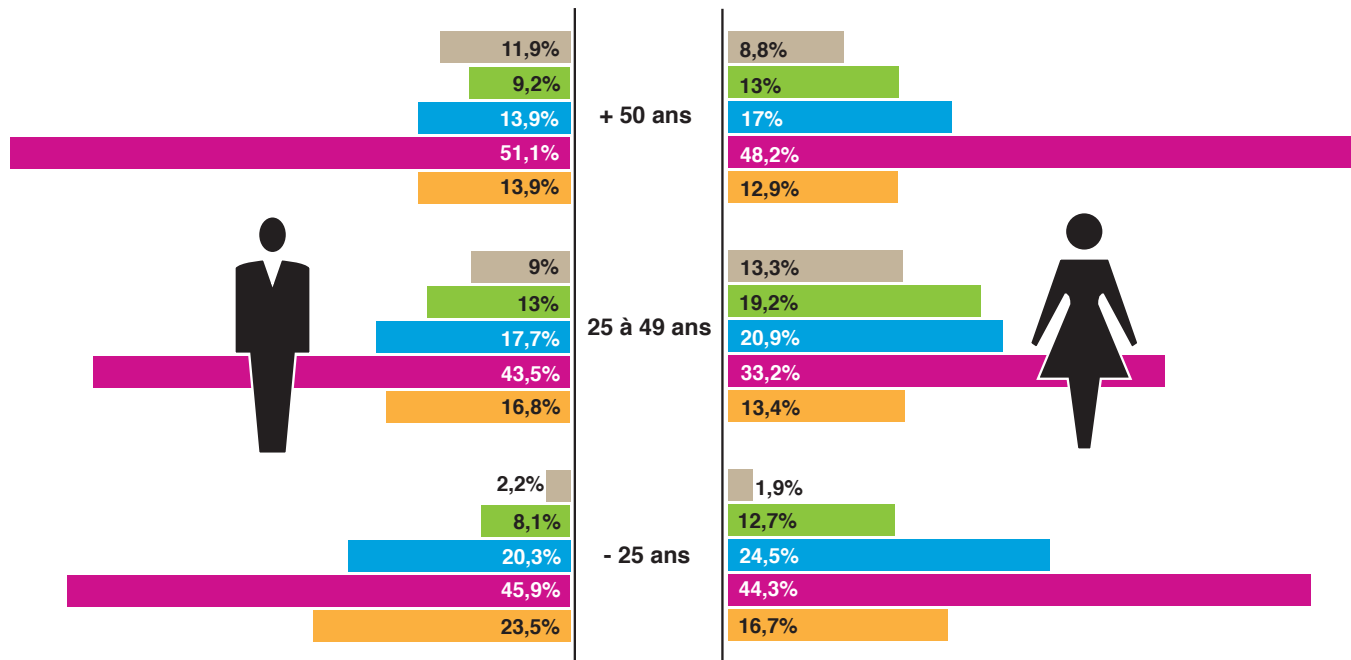




### Pyramide des âges des salariés en 2008 sur le Pays Cévennes



### Répartition des salariés par diplôme en 2008 sur le Pays Cévennes



■ Sans diplôme   
 ■ CEP, BEP, CAP   
 ■ BAC Général et Technologique  
■ Diplôme universitaire de 1e cycle, BTS, DUT, diplôme des professions sociales ou de santé, d'infirmier(ère)   
 ■ Diplôme universitaire de 2e ou 3e cycle (y compris médecine, pharmacie, dentaire), diplôme d'ingénieur, grande école, doctorat...

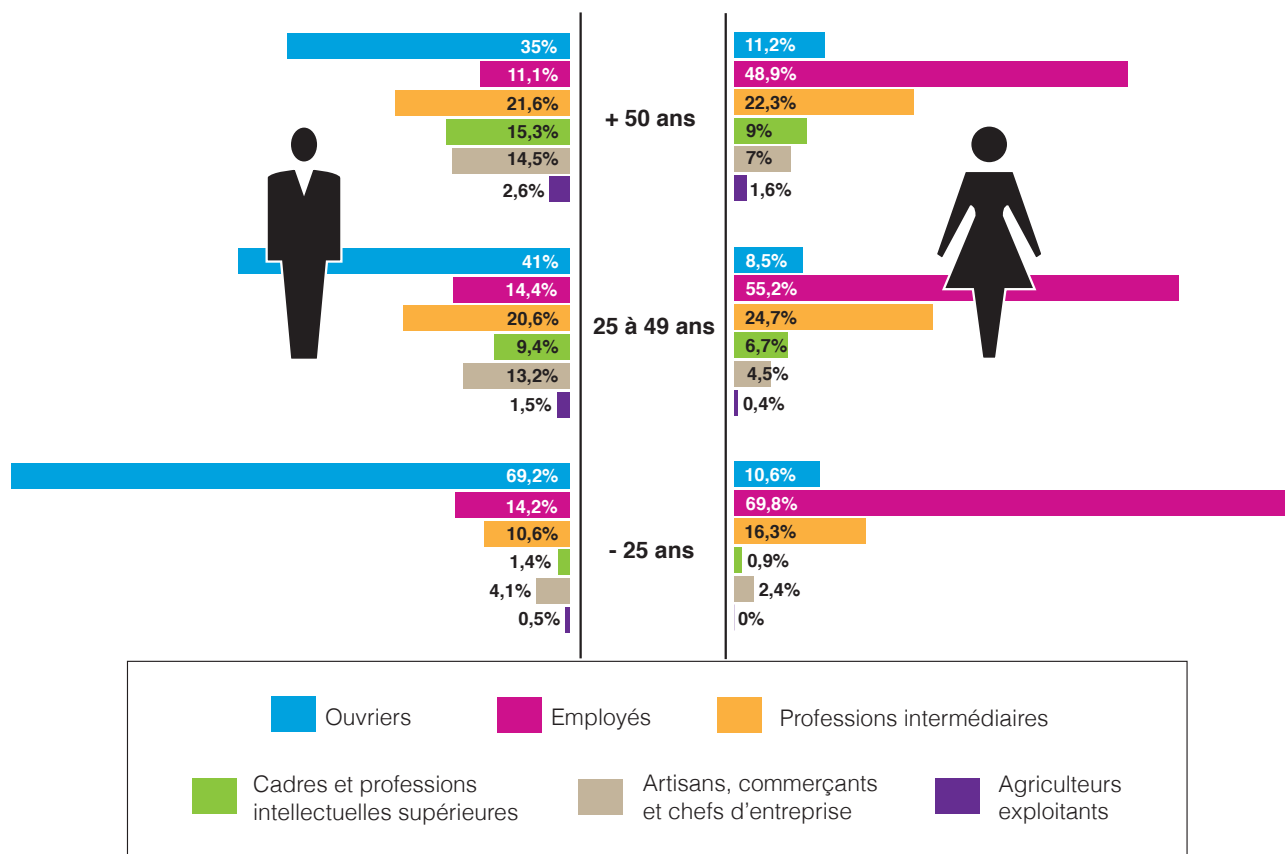
Source : INSEE 2008, données complémentaires



# C/ SALARIÉS ET GESTION DES ÂGES

## 1) Profil général des salariés

### Répartition des salariés par CSP en 2008 sur le Pays Cévennes



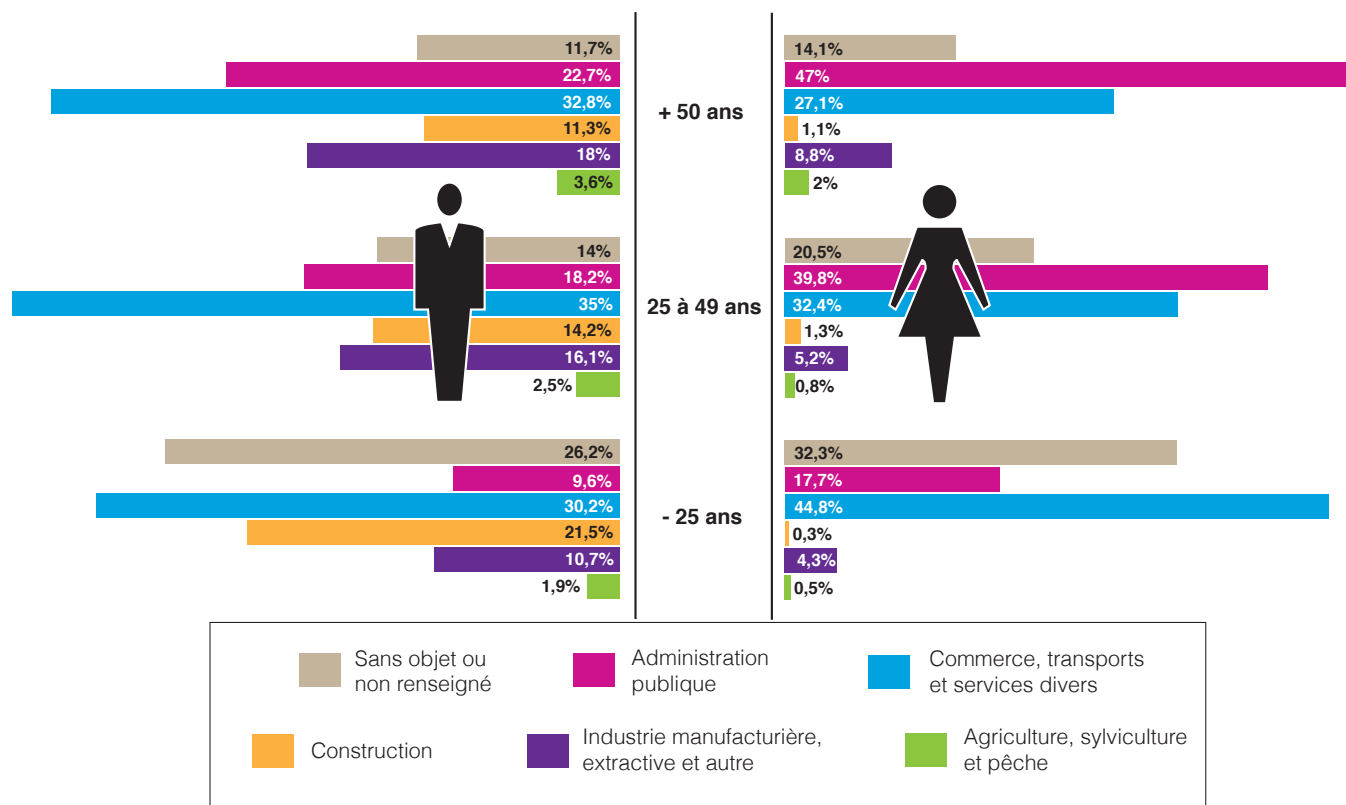
Source : INSEE 2008, données complémentaires



## A RETENIR

- Les salariés ont majoritairement entre 40 et 50 ans.
- Les hommes sont surreprésentés.
- + de 13% des femmes possèdent un diplôme universitaire de 2<sup>e</sup> ou 3<sup>e</sup> cycle.
- Les jeunes de - 25 ans occupent des postes peu qualifiés (ouvriers/employés).
- La majorité des salariés du territoire travaille dans le secteur du commerce.

## Répartition des salariés par secteurs d'activité en 2008 sur le Pays Cévennes



Source : INSEE 2008, données complémentaires



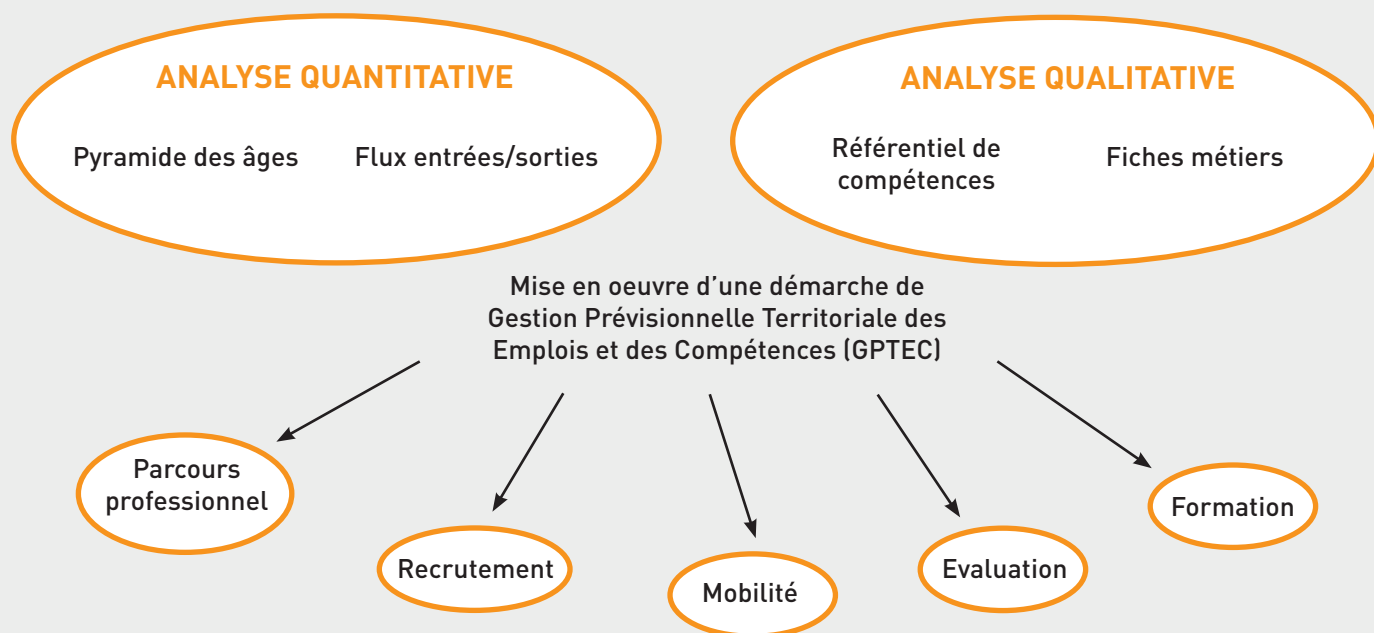
### A NOTER

- Pour les actifs (salariés + non salariés), les données présentées dans ce diagnostic (p.32, 33 et 34) concernent l'année 2010.
- Pour les salariés (uniquement), les données présentées dans ce diagnostic (p.36, 37 et 38) concernent l'année 2008.



# C/ SALARIÉS ET GESTION DES ÂGES

## 2) Méthodologie de gestion des âges



### Qu'est-ce qu'une démarche de GPTEC ?

La mise en oeuvre d'une Gestion Prévisionnelle Territoriale des Emplois et des Compétences poursuit deux objectifs principaux :

- Anticiper l'effet des mutations économiques
- Encourager la sécurisation des parcours et optimiser les possibilités d'emploi au niveau territorial

Les plans de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ont pour objectif de mieux anticiper les effets sur l'emploi des mutations économiques, technologiques, sociales et démographiques. C'est une méthode pour anticiper les besoins en ressources humaines à court et moyen terme au sein des entreprises. Elle permet ainsi à chaque entreprise de :

- Maîtriser les évolutions de ses emplois
- Permettre ainsi à chaque salarié d'élaborer et mettre en oeuvre un projet d'évolution
- Détecter les métiers stratégiques ou sensibles
- Identifier et anticiper les besoins de transferts de compétences

La GPTEC s'entend comme une démarche globale incluant de l'ingénierie et/ou un programme d'actions emploi-compétences, menés sur un territoire donné par un partenariat contractuel, organisé autour du

dialogue social territorial et partageant un diagnostic (état des lieux et aspects prospectifs) commun en préalable à l'action.

### Quelle est la méthodologie pour mettre en oeuvre une telle démarche ?

Après avoir dressé un état des lieux sur le territoire du Pays Cévennes au travers de ce diagnostic, nous avons détaillé les âges des salariés par secteurs d'activités afin de retenir plus particulièrement un secteur sur lequel nous mènerons un travail partenarial sur une gestion des départs en retraite et du transfert de compétences.

Pour sélectionner le secteur sur lequel il serait intéressant de mettre en place une démarche de GPTEC, nous avons établi deux critères :

- Le nombre de départs à la retraite d'ici 2020 dans un secteur donné doit concerner au minimum 150 salariés sur le territoire
- La part des salariés concernés par un départ à la retraite doit être supérieure à 11,9% (= part moyenne des salariés concernés par un départ à la retraite tous secteurs d'activités confondus sur le Pays Cévennes)

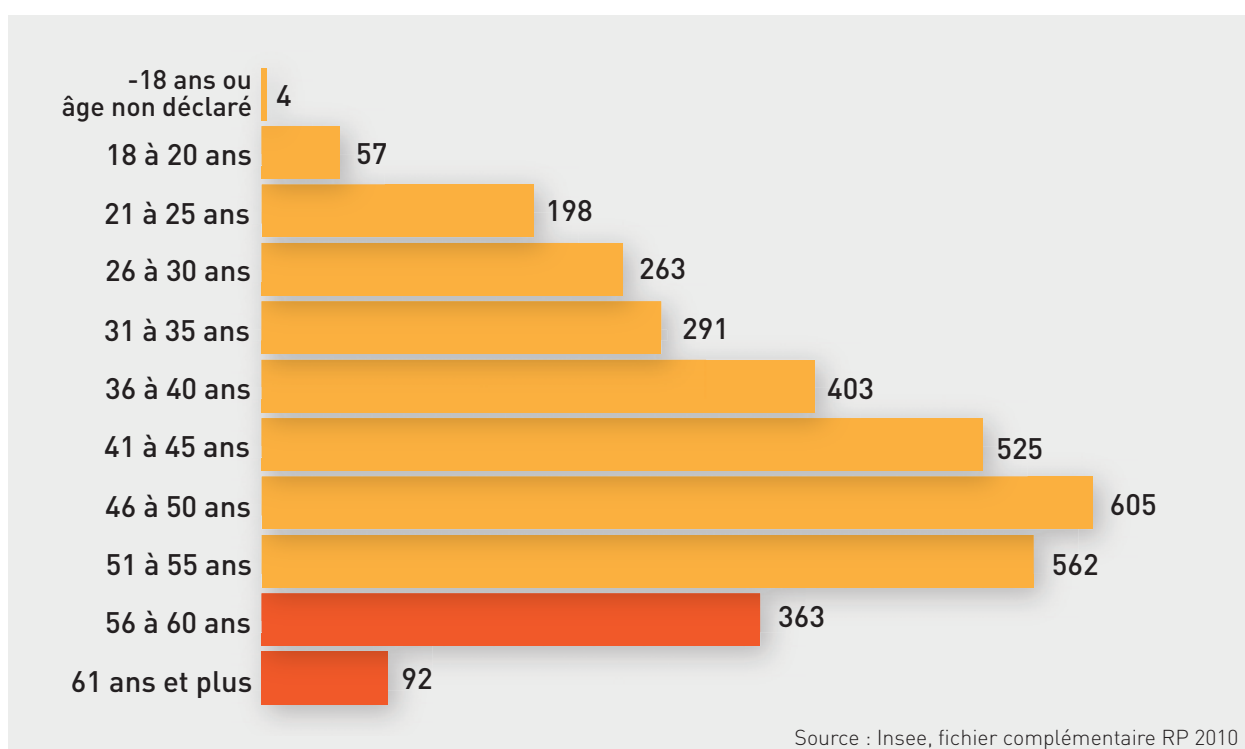


### 3) Le secteur de l'action sociale sans hébergement

Après avoir détaillé les âges des salariés pour 88 secteurs d'activité (INSEE NAF88) que vous retrouverez en annexe du présent diagnostic, nous avons retenu pour notre étude-action le secteur de l'action sociale sans hébergement.

Hors administration publique, enseignement, activité pour la santé humaine et industrie, ce secteur apparaît comme l'un des secteurs les plus concernés par des départs à la retraite d'ici 2020 sur notre territoire.

#### Pyramide des âges des salariés du secteur de l'action sociale sans hébergement sur le Pays Cévennes en 2010



→ 455 salariés du secteur de l'action sociale sans hébergement sont concernés par un départ à la retraite d'ici 2020 sur le Pays Cévennes

→ Ces salariés représentent 13,5% du total des salariés de ce secteur

→ Ce secteur compte près de 300 établissements sur le Pays Cévennes

Après avoir retenu le secteur de l'action sociale sans hébergement, la méthodologie proposée pour mettre en place une démarche de GPTEC est la suivante :

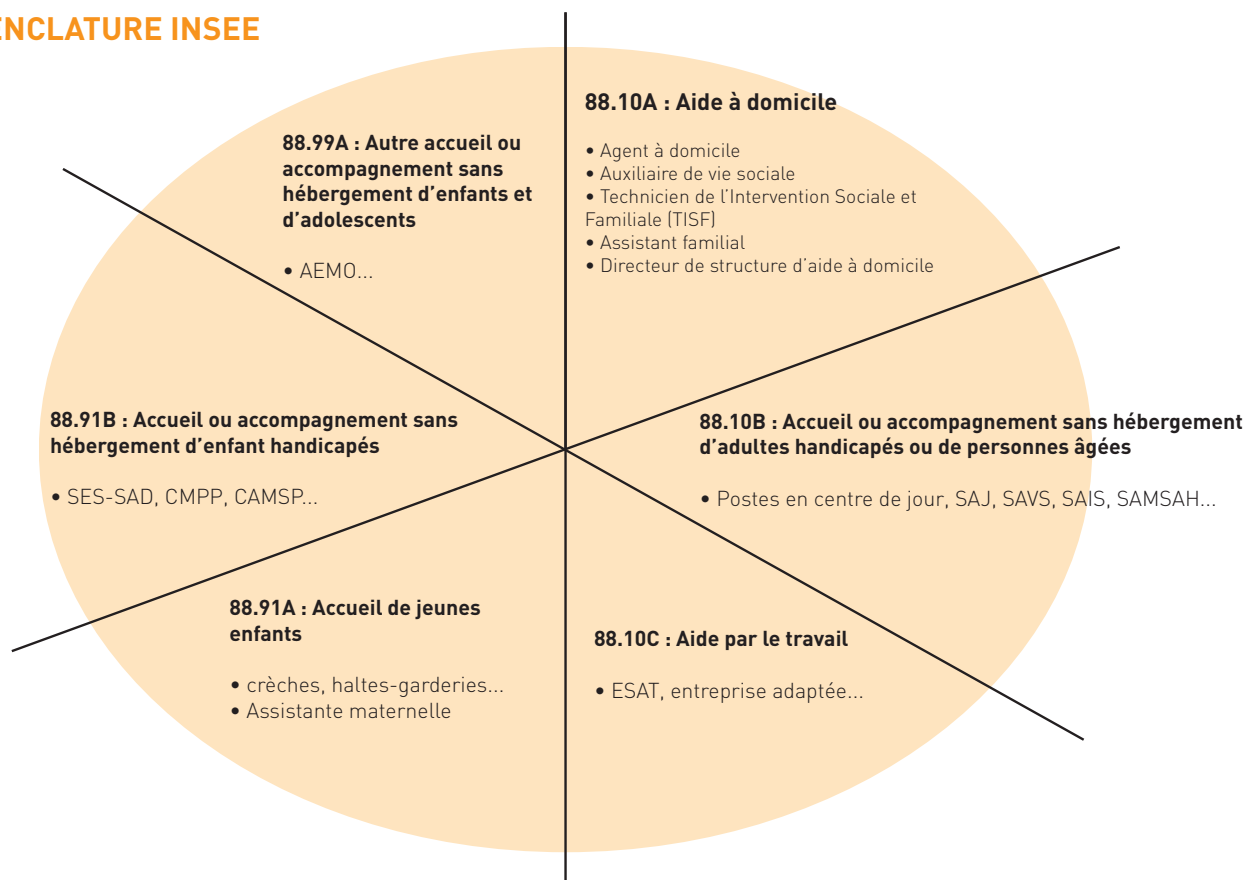
- Identifier les établissements du secteur présents sur le territoire ayant plus de 3/5 salariés.
- Prendre contact avec ces établissements afin de savoir s'ils sont impactés par des départs à la retraite.
- Etablir un groupe d'établissements souhaitant faire partie du comité de pilotage,
- Présenter la démarche lors d'un premier comité de pilotage
- Mettre en place une réflexion conjointe avec les partenaires sociaux, les entreprises et les acteurs de l'emploi/formation sur le territoire
- Proposer et accompagner la mise en place de solutions de recrutement (contrats d'avenir par exemple...) et de transfert de compétences au sein des établissements ayant souhaité bénéficier de la démarche



# C/ SALARIÉS ET GESTION DES ÂGES

## 4) Les métiers du secteur de l'action sociale sans hébergement

### NOMENCLATURE INSEE



### A NOTER

Il s'agit, ici, de faire la liste des métiers concernés par le secteur de l'action sociale sans hébergement.

Pour chacun des métiers cités dans la nomenclature, Pôle Emploi a établi un référentiel de compétences sur lequel nous pourrions nous appuyer pour accompagner les établissements du groupe de travail à la mise en oeuvre de solutions / dispositifs pour anticiper les départs à la retraite.

La nomenclature de l'INSEE fait état des 6 codes ROME pour catégoriser les métiers liés à l'action sociale sans hébergement, elle figure ici à titre d'information et pour établir la liste des entreprises / établissements du territoire inscrits sur ces codes ROME.

### NOMENCLATURE PÔLE EMPLOI

#### K1101 Accompagnement et médiation familiale

Chargé de l'accompagnement et de la médiation familiale  
Conseiller conjugal et familial  
Médiateur conjugal / familial

#### K1102 Aide aux bénéficiaires d'une mesure de protection juridique

Délégué à la protection des personnes et de leurs biens  
Délégué à la tutelle / aux majeurs protégés / aux prestations familiales et sociales / aux prestations sociales  
Gérant de tutelle  
Mandataire judiciaire à la protection des majeurs  
Tuteur aux majeurs protégés / aux prestations sociales / curateur

#### K1103 Développement personnel et bien-être de la personne

Coach en développement personnel  
Conseiller en aromathérapie / en développement personnel  
Conseiller en herboristerie / naturopathie / phytothérapie  
Conseiller matrimonial  
Energéticien  
Intervenant en auriculothérapie, bioénergie, étiopathie, iridologie, kinésiologie, médecine chinoise, réflexologie plantaire  
Praticien en reiki, shiatsu  
Relaxologue  
Sophrologue

#### K1201 Action sociale

Assistant de service social  
Assistant social / de secteur / du personnel / du travail  
Chargé d'intervention sociale  
Conseiller du travail

Conseiller en économie sociale et familiale  
 Conseiller technique de service social/ en action sociale  
 Conseiller social  
 Coordonnateur de service d'action sociale / de service social  
 Délégué social  
 Intervenant d'action sociale  
 Responsable de circonscription d'action sociale / d'intervention  
 sanitaire et sociale  
 Surintendant d'usine et de services sociaux

#### K1202 Éducation de jeunes enfants

Educateur de jeunes enfants / animateur de relais d'assistantes matri-  
 nelles / coordonnateur petite enfance / responsable adjoint de struc-  
 ture d'accueil petite enfance / responsable de structure d'accueil petite  
 enfance  
 Responsable de structure multi accueil petite enfance

#### K1203 Encadrement technique en insertion professionnelle

Accompagnateur technique en insertion professionnelle  
 Accompagnateur formateur technique en insertion professionnelle  
 Accompagnateur socioprofessionnel  
 Chef des travaux pénitentiaires  
 Educateur technique / spécialisé  
 Encadrant de chantier d'insertion / en entreprise d'insertion / d'activités  
 d'insertion professionnelle / d'insertion socioprofessionnelle  
 Instructeur technique pénitentiaire  
 Moniteur d'atelier en établissement spécialisé

#### K1204 Médiation sociale et facilitation de la vie en société

Agent d'ambiance des transports en commun  
 Agent d'ambiance et de prévention  
 Agent de facilitation de la vie sociale  
 Agent de médiation dans les services publics / dans l'espace public /  
 de la vie sociale / de sécurité  
 Agent de prévention et de médiation sociale / de proximité  
 Agent d'environnement de proximité  
 Agent local de médiation sociale  
 Chargé de médiation de santé publique / médiation interculturelle  
 Coordinateur d'équipes de médiation  
 Correspondant de nuit / de quartier  
 Intervenant de proximité  
 Médiateur adulte relais / de ville / interculturel  
 Médiateur social en milieu scolaire / Médiateur social et culturel

#### K1205 Information sociale

Agent d'accueil et d'information sociale  
 Agent d'accueil social  
 Chargé de projet en éducation pour la santé  
 Chargé d'éducation pour la santé  
 Chargé d'information, de médiation sociale/médicosociale / de planning  
 familial / des droits des femmes / jeunesse / juridique et sociale  
 Conseiller en génétique  
 Ecouteur social / coordinateur / référent  
 Médiateur administratif

#### K1207 Intervention socioéducative

Conseiller d'Insertion et de Probation -CIP  
 Coordonnateur de projet socioéducatif  
 Educateur chef de service socioéducatif  
 Educateur de la protection judiciaire de la jeunesse  
 Educateur en milieu ouvert  
 Educateur socioéducatif  
 Educateur spécialisé  
 Educateur spécialisé de prévention  
 Educateur spécialisé de rue  
 Educateur spécialisé en milieu ouvert  
 Elève éducateur socioéducatif  
 Moniteur éducateur

#### K1301 Accompagnement médicosocial

Accompagnateur médicosocial / d'activités de la vie journalière / de per-

sonnes dépendantes / de personnes en post-cure  
 Aide médico-psychologique  
 Assistant de soins en gérontologie  
 Auxiliaire d'Intégration Scolaire -AIS-  
 Avéjiste  
 Educateur en locomotion  
 Instructeur en locomotion  
 Intervenant en accompagnement médicosocial  
 Rééducateur en autonomie de la vie journalière / en locomotion

#### K1302 Assistance auprès d'adultes

Accueillant familial auprès d'adultes  
 Accueillant familial thérapeutique auprès d'adultes  
 Aide aux personnes âgées  
 Assistant de convivialité à domicile  
 Assistant de vie  
 Assistant de vie auprès de personnes âgées  
 Assistant de vie auprès de personnes handicapées  
 Assistant de vie dépendance  
 Auxiliaire de gériatrie  
 Auxiliaire de gérontologie  
 Auxiliaire de vie  
 Auxiliaire de Vie Sociale -AVS-  
 Auxiliaire familiale  
 Auxiliaire familiale et sanitaire  
 Employé à domicile auprès d'adultes  
 Employé familial auprès d'adultes  
 Garde-malade  
 Monsieur / Dame de compagnie

#### K1303 Assistance auprès d'enfants

Accueillant familial auprès d'enfants / thérapeutique auprès  
 d'enfants  
 Agent spécialisé des écoles maternelles -ASEM- / des écoles  
 primaires  
 Aide maternel de crèche - halte garderie  
 Aide maternel d'école  
 Assistant accueil petite enfance  
 Assistant maternel agréé  
 Assistant familial  
 Assistant maternel / à domicile / du particulier employeur / en  
 famille d'accueil  
 Auxiliaire de vie sociale auprès d'enfants  
 Auxiliaire parental  
 Baby-sitter  
 Educateur familial  
 Employé au pair  
 Employé familial auprès d'enfants  
 Garde d'enfant à domicile  
 Gouvernant d'enfant à domicile  
 Maître de maison d'enfants  
 Nourrice

#### K1304 Services domestiques

Agent à domicile  
 Aide à domicile  
 Aide familial  
 Aide ménager à domicile  
 Employé de maison / de ménage  
 Employé familial de maison / polyvalent  
 Gouvernant à domicile / d'intérieur  
 Intervenant familial de maison  
 Majordome

#### K1305 Intervention sociale et familiale

Gouvernant en maison de retraite  
 Maître de maison dans une unité de vie pour personnes âgées  
 Maître de maison de retraite  
 Maître de maison d'établissement à caractère social  
 Maître de maison familiale  
 Technicien Intervention Sociale et Familiale -TISF-



## PARTIE II : CE QU'IL FAUT RETENIR

### Une économie résidentielle tournée vers l'intellectualisation des métiers et l'Economie Sociale et Solidaire

- Une économie majoritairement résidentielle (37% services et transport, 23% commerce)
- Un poids important des salariés de l'Economie Sociale et Solidaire sur le Pays Cévennes (16% de l'effectif salariés total contre 12% en Région LR)

ATOUTS	FAIBLESSES
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Statut social</b> : la catégorie socioprofessionnelle la plus représentée sur le Pays Cévennes est la classe moyenne. Près de 15 communes du Pays Cévennes sont majoritairement composées de professions intermédiaires (notamment sur le Sud-Est d'Alès Agglomération).</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Emplois peu qualifiés pour les jeunes</b> : Les jeunes de - 25 ans occupent des postes peu qualifiés (ouvriers/employés)</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Sécurité de l'emploi</b> : 83% des salariés actuellement en poste sont en CDI.</li><li>• <b>Intellectualisation des métiers</b> : +34,4% d'augmentation des cadres et professionnelles intellectuelles supérieures depuis 1999.</li></ul>	

OPPORTUNITES	MENACES
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Plus de la moitié des établissements sont présents depuis 6 ans ou plus</b> sur le territoire.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Baisse du nombre d'agriculteurs exploitants</b> : -23,8% d'agriculteurs exploitants depuis 1999.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Création d'établissements à nouveau en progression en 2012</b> (+5,6% par rapport à 2011).</li></ul>	





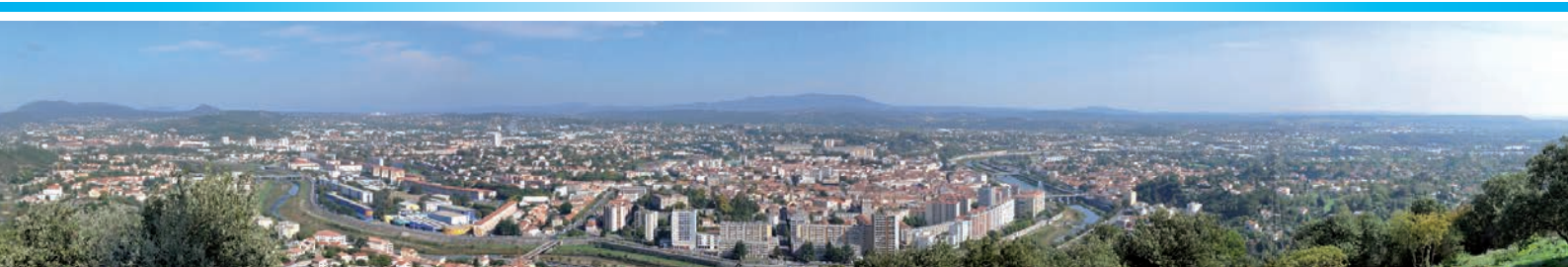


CONSTATS	ENJEUX	PISTES D'ACTIONS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'Economie Sociale et Solidaire représente 16% de l'emploi salarié sur le Pays Cévennes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement de l'emploi local</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promouvoir et valoriser le tissu associatif et l'ensemble des structures de l'ESS</li> <li>• Accompagner la professionnalisation des salariés et des responsables de ces structures afin de développer leurs activités</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 455 départs à la retraite dans le secteur de l'action sociale sans hébergement d'ici 2020</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anticipation des départs à la retraite et développement de l'emploi dans le secteur de l'ESS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettre en place une démarche de GPTEC pour la gestion des âges dans le secteur de l'action sociale sans hébergement</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Baisse du nombre d'agriculteurs exploitants</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Redynamisation de la filière agricole</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Travailler sur l'attractivité des métiers agricoles</li> <li>• Informer sur ces métiers, les formations et les aides possibles pour développer son activité dans ce secteur</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hausse de 34,4% des cadres et professionnelles intellectuelles supérieures depuis 1999</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en adéquation offre / demande au regard des mutations économiques</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibiliser les jeunes non diplômés à la nécessité de se former pour acquérir des compétences notamment dans les nouvelles technologies de l'information et de la communication</li> </ul>





# MARCHE DU TRAVAIL





## A/ LE TAUX DE CHOMAGE

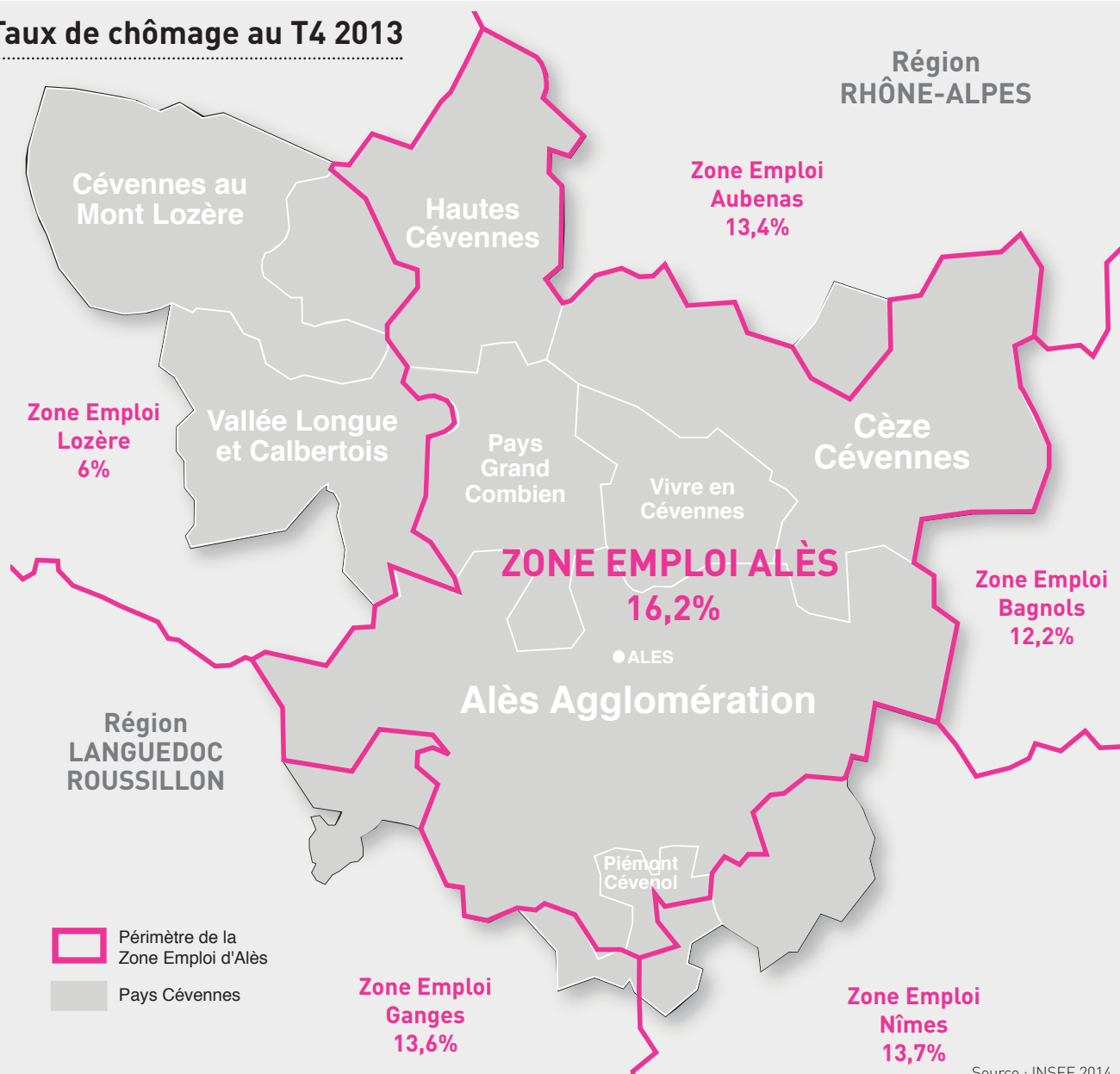
Depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2011, de nouvelles zones d'emploi (ZE) sont entrées en vigueur. Le découpage en ZE a été piloté par la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares) du Ministère du travail, de l'emploi et de la santé, avec l'appui technique de l'INSEE.

Avec ce nouveau découpage, on compte désormais **18 ZE dont 2 interrégionales Languedoc-Roussillon** (certaines communes de l'Aude font partie de la ZE de Toulouse et des communes du Gard de la zone d'emploi d'Avignon), au lieu de 11 dans l'ancien découpage.

La ZE d'Alès regroupe à présent 90 communes contre 101 communes auparavant. Cette zone correspond quasiment au périmètre du Pays Cévennes, notre territoire d'étude tout au long de ce diagnostic.

La Zone d'Emploi (ZE) est la plus petite échelle géographique permettant le calcul du chômage. Elle se définit selon l'INSEE comme « un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent. Les ZE sont construites de telle façon que la proportion d'actifs occupés résidant et travaillant dans la même zone soit la plus élevée possible ».

### Taux de chômage au T4 2013

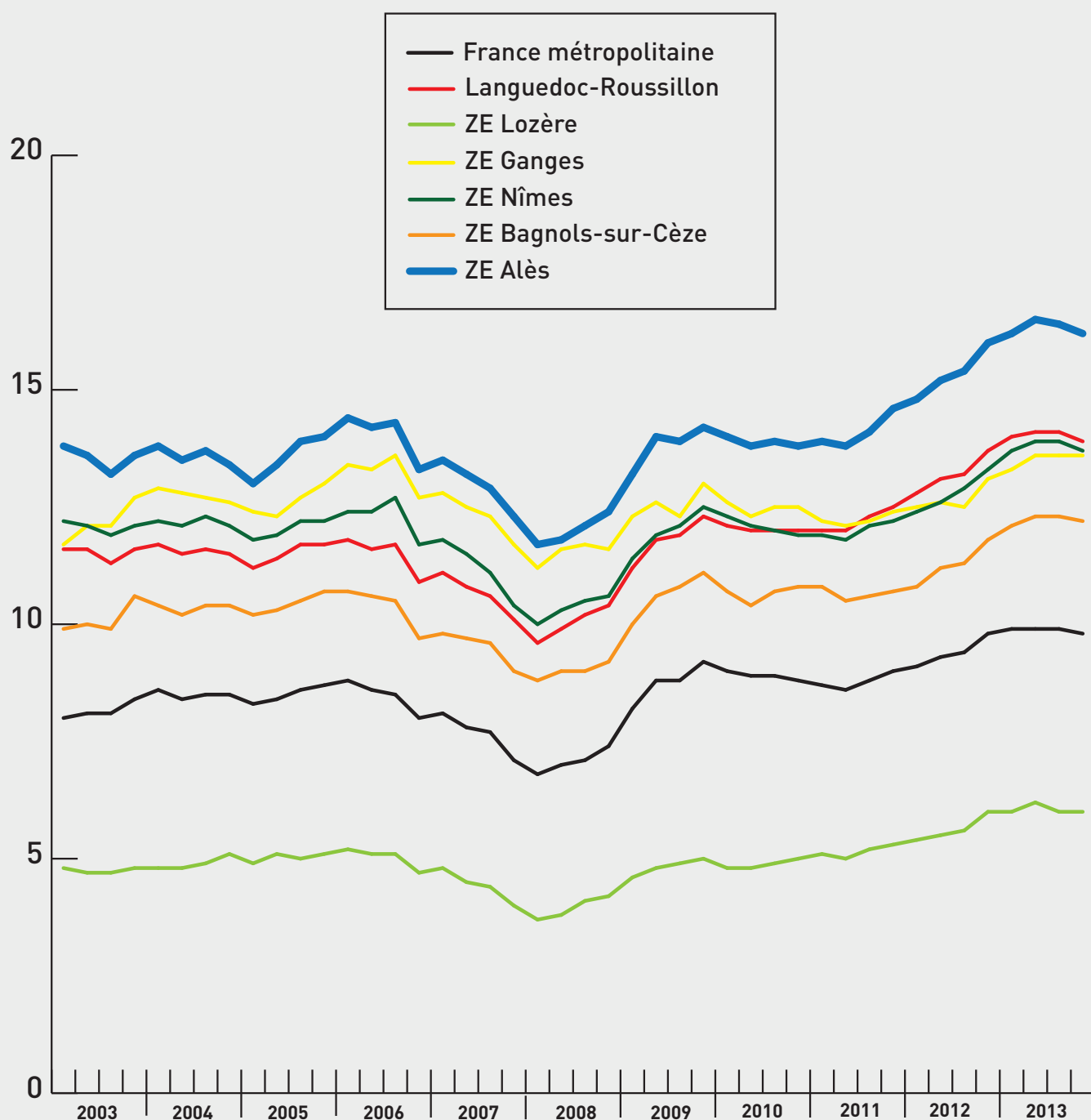


Source : INSEE 2014

Avec un taux de 16,2%, la ZE d'Alès est au-dessus des autres territoires de comparaison (cf. graphique ci-dessous). Parmi les 10 ZE ayant le plus fort taux de chômage en France, 5 se situent dans la région LR : Agde-Pézénas, Alès, Sète, Narbonne et Béziers.

→ Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2013, la ZE d'Alès était la 5<sup>e</sup> ZE la plus touchée par le chômage en France (16,2% contre 17,3% pour la zone d'emploi d'Agde Pézénas au 1<sup>er</sup> rang) sur 321 ZE au total.

### La courbe du chômage depuis 2003 (selon la révision 2014)



Source : INSEE 2014



## B/ LES DEMANDEURS D'EMPLOI

La notion de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi est différente de celle de chômeurs au sens du Bureau International du Travail (BIT) (cf. partie A « chômage ») : certains demandeurs d'emploi ne sont pas chômeurs au sens du BIT et inversement certains chômeurs ne sont pas inscrits à Pôle emploi.

Au-delà des évolutions du marché du travail, différents facteurs peuvent affecter le nombre de demandeurs d'emploi : modifications du suivi et de l'accompagnement des demandeurs d'emploi, comportements d'inscription des demandeurs d'emploi, etc.

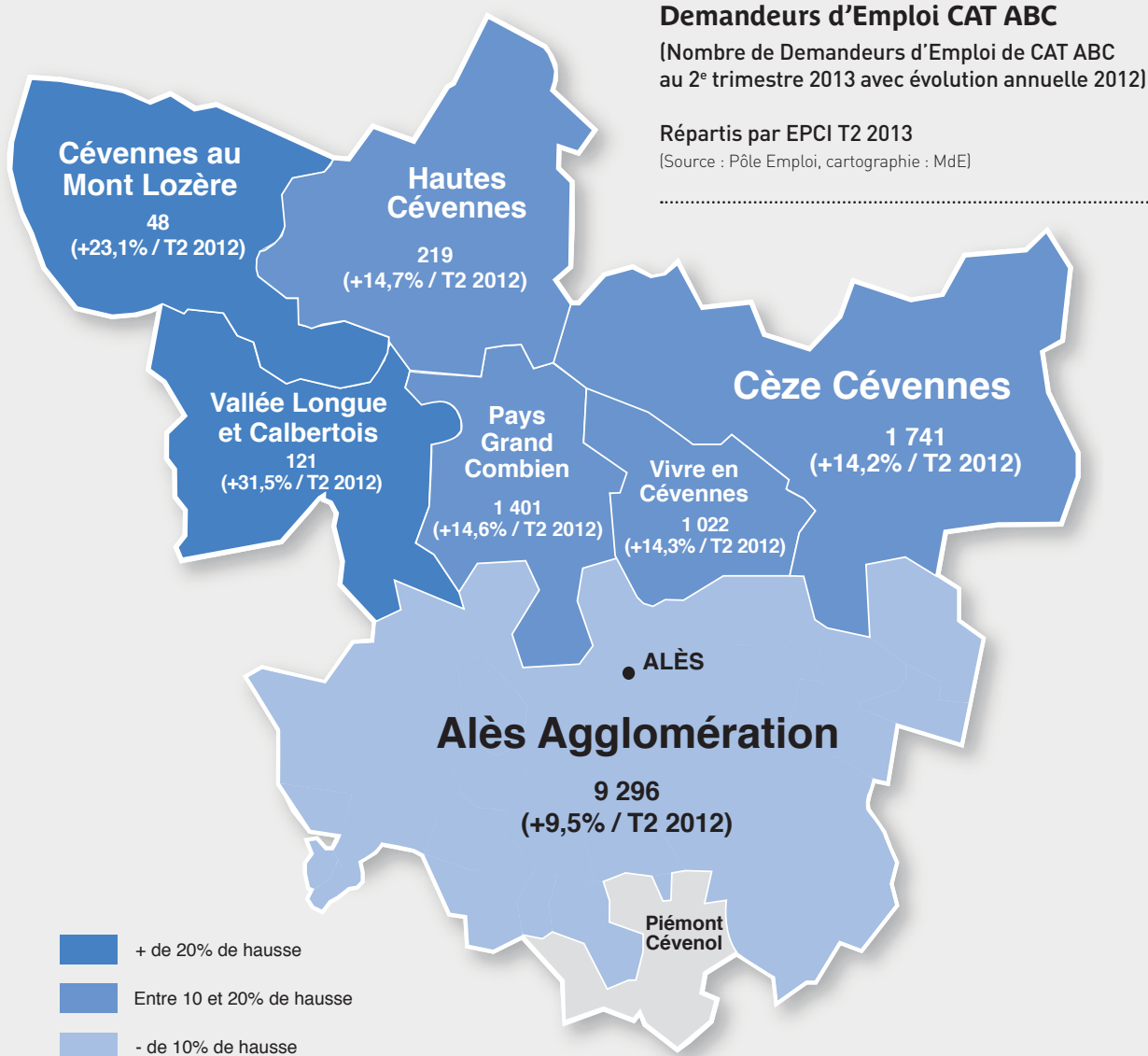
La plupart des demandeurs d'emploi inscrits

à Pôle emploi sont tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi : certains sont sans emploi, d'autres travaillent.

→ En Juin 2013, sur le Pays Cévennes, 14 233 personnes sont inscrites à Pôle Emploi, dont :

- 10 217 sans emploi (catégorie A)
- 4 016 qui exercent une activité réduite, courte ou longue (catégorie B et C).

**A NOTER : Le Piémont Cévenol ne comptant que 8 communes (sur 34) sur notre territoire, les chiffres donnés ne seraient pas représentatifs, nous ne le traiterons donc pas dans ce chapitre III.**



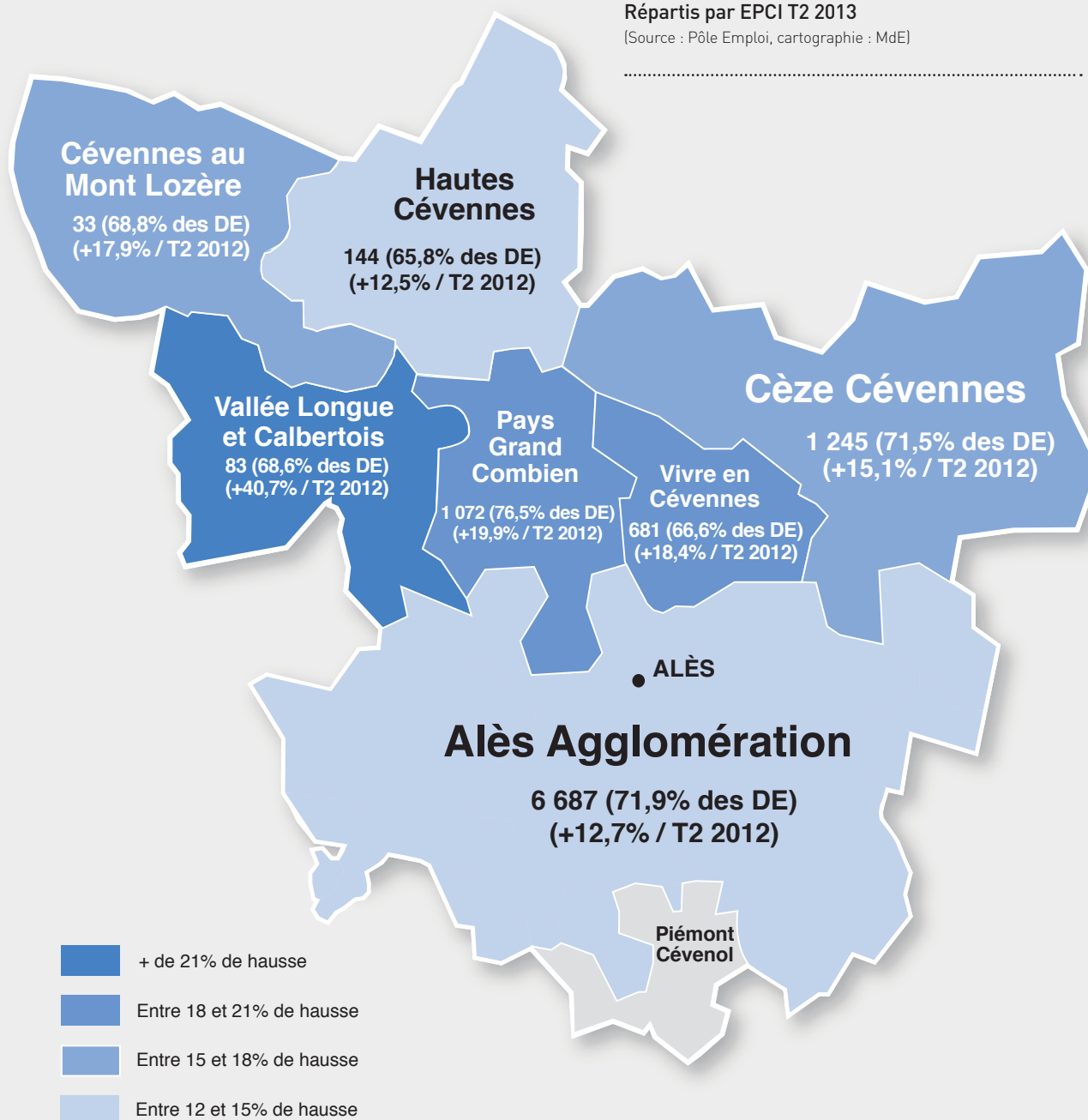
## 1) La catégorie A

**Demandeurs d'Emploi CAT A**

(Nombre de Demandeurs d'Emploi de CAT ABC  
au 2<sup>e</sup> trimestre 2013 avec évolution annuelle 2012)

Répartis par EPCI T2 2013

(Source : Pôle Emploi, cartographie : MdE)



→ +14,1% d'augmentation des DE de cat A sur le Pays Cévennes en 1 an (par rapport au 2<sup>e</sup> trimestre 2012)





## B/ LES DEMANDEURS D'EMPLOI

### 1) La catégorie A

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (juin 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction des catégories suivantes :

• **CAT A = Demandeurs d'Emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (anciennement catégories 1, 2, 3 hors activité réduite)**

- Catégorie B (= cat 1, 2, 3 en activité réduite) : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- Catégorie C (= cat 6, 7, 8) : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- Catégorie D (= cat 4) : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- Catégorie E (= cat 5) : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

#### Pour comparaison

	Catégorie ABC	Evol (T2/2013 – T2/2012)	Part Catégorie A	Evol (T2/2013 – T2/2012)
<b>Pays Cévennes</b>	<b>14 233</b>	<b>+11%</b>	<b>71,8%</b>	<b>+14,1%</b>
Gard	63 296	+11,6%	68,1%	+14,7%
Languedoc-Roussillon	239 587	+11,4%	68,8%	+13,8%
France	4 618 500	+9,2%	66,4%	+11,8%

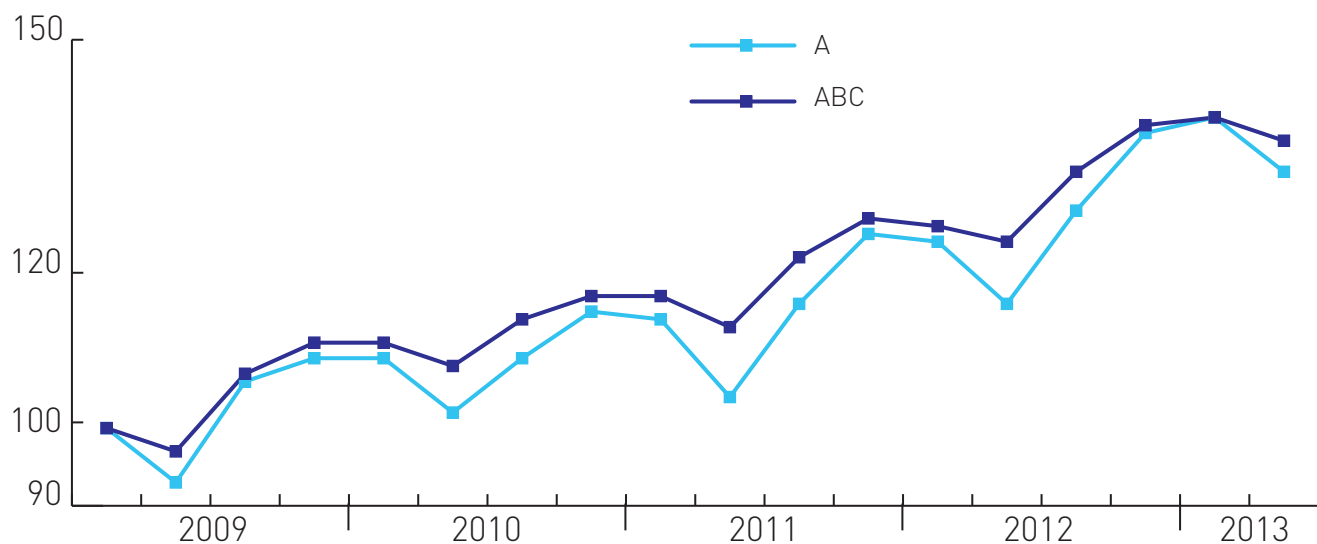
Source : Pôle Emploi, DARES

	2010				2011				2012				2013	
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2
<b>ABC</b>	11 473	11 166	11 759	12 138	12 143	11 710	12 630	13 100	13 070	12 823	13 730	14 416	14 486	14 233
<b>Part Cat A</b>	73,2%	70,2%	71,4%	72,7%	72,2%	68,3%	70,8%	73,5%	72,8%	69,8%	72,0%	73,7%	74,3%	71,8%

Source : Pôle Emploi



## Evolution CAT A et CAT ABC de 2009 à 2013 sur le Pays Cévennes (base 100)



Source : Pôle Emploi



## A RETENIR

### CAT A

- Baisse de 5% des DE de cat A entre le 1<sup>er</sup> et le 2<sup>ème</sup> trimestre 2013 sur le Pays Cévennes (-9,4% en LR)
- Hausse de 14,1% des DE de cat A entre le 2<sup>ème</sup> trimestre 2012 et le 2<sup>ème</sup> trimestre 2013 sur le Pays Cévennes (+13,8% en LR)

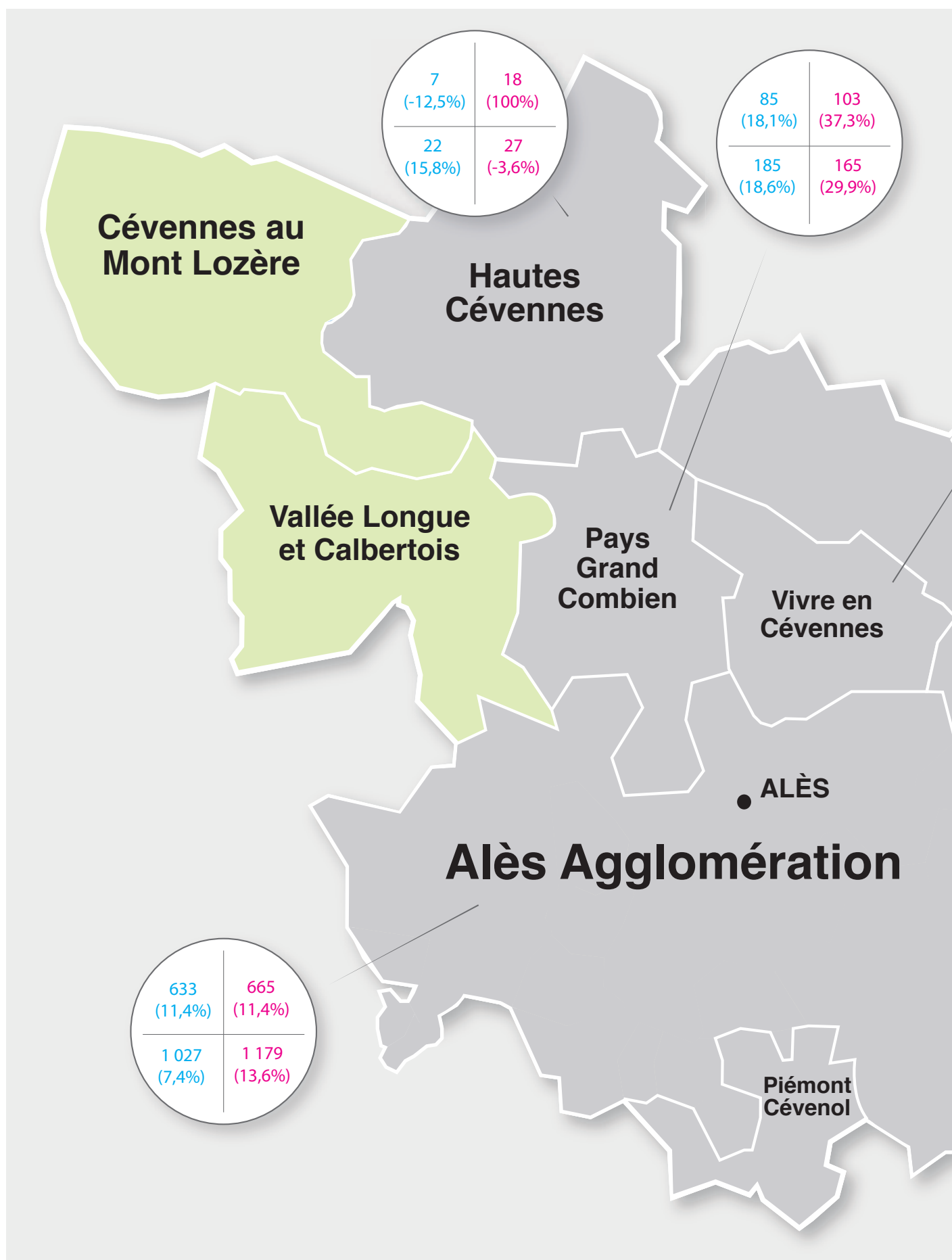
### CAT ABC

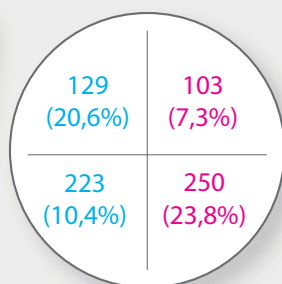
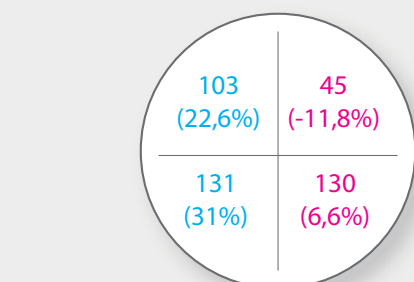
- Baisse de 1,7% des DE de cat ABC entre le 1<sup>er</sup> et le 2<sup>ème</sup> trimestre 2013 sur le Pays Cévennes (-4,4% en LR)
- Hausse de 11% des DE de cat ABC entre le 2<sup>ème</sup> trimestre 2012 et le 2<sup>ème</sup> trimestre 2013 sur le Pays Cévennes (11,4% en LR)



## B/ LES DEMANDEURS D'EMPLOI

### 2) Profil par sexe, âge et ancienneté





En un an (T2 2012-T2 2013), on recense une hausse des demandeurs d'emploi chez les hommes de 10,3% et 11,6% chez les femmes.

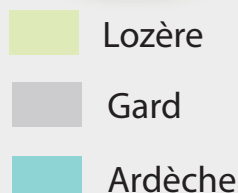
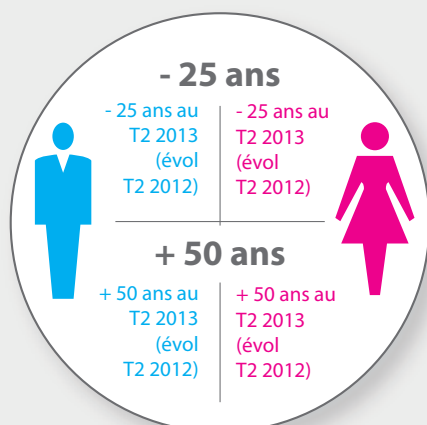
Parmi eux, le nombre de jeunes de - 25 ans (1959) a fortement progressé entre le T2-2012 et le T2-2013 (+22,8%).

Les personnes âgées de 25-49 ans, qui représentent à elles seules 61,3% des DE, ont subi une hausse de 9,6%. Au sein de cette classe d'âge intermédiaire, les hommes augmentent de +9,3 % et les femmes de +9,9%.

**La tranche des 50 ans et plus connaît une évolution de 8,5% en 1 an sur le Pays Cévennes, hausse beaucoup moins importante qu'entre 2011 et 2012 (+25%).**

**Au niveau régional,** la hausse du chômage concerne plus les hommes (+12,3%) que les femmes (+10,4%).

(Source : Pôle Emploi, cartographie : MdE)



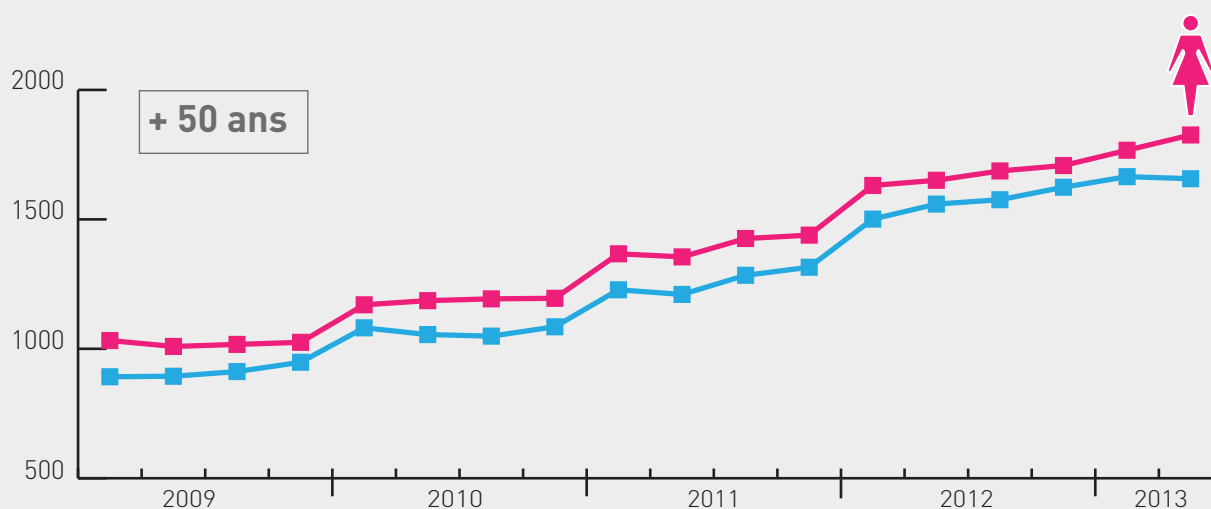
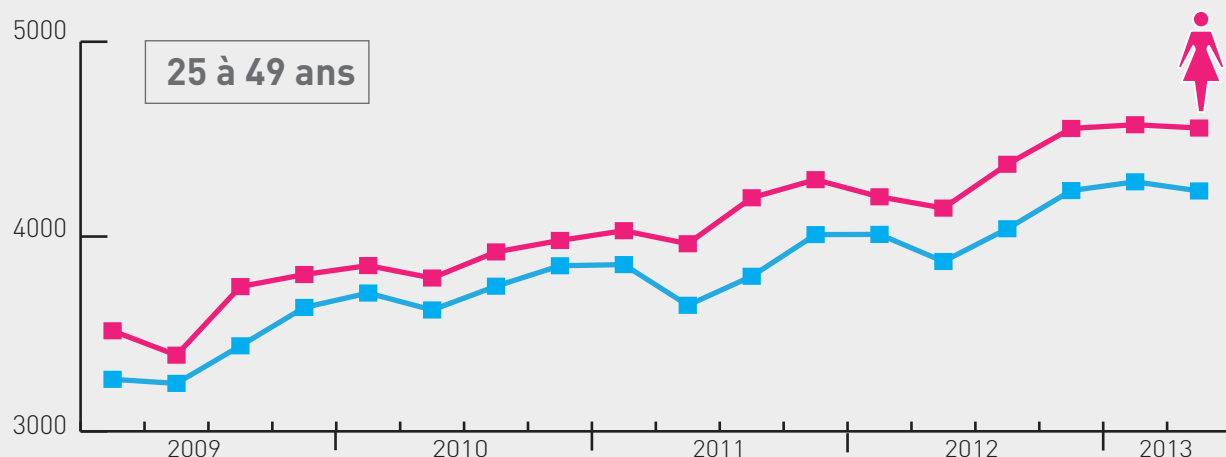
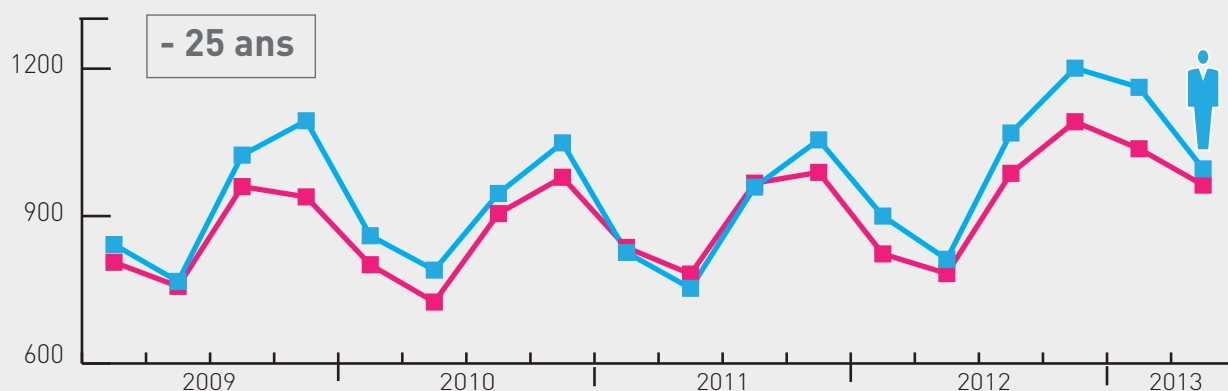


## B/ LES DEMANDEURS D'EMPLOI

### 2) Profil par sexe, âge et ancienneté



Evolution du nombre de Demandeurs d'Emploi par âge et par sexe sur le Pays Cévennes depuis 2009

- La saisonnalité n'impacte que les jeunes de moins de 25 ans.
- La tendance s'est inversée par rapport à l'année dernière (T2 2012) : les femmes étaient majoritaires chez les -25 ans et les hommes majoritaires chez les 25 à 49 ans.



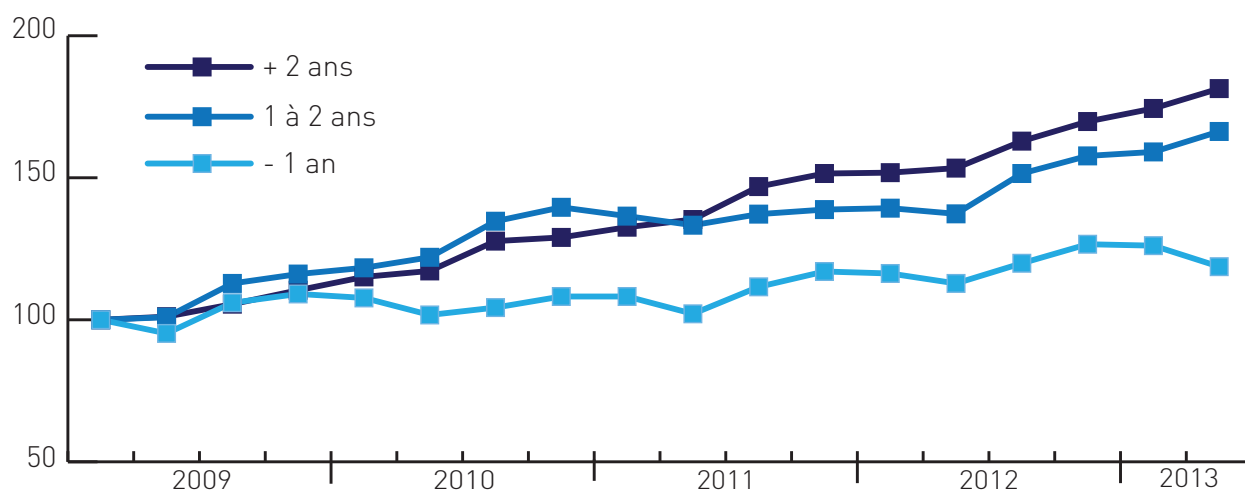
Source : Pôle Emploi

## Part des Demandeurs d'Emploi par ancienneté et par sexe au 2<sup>e</sup> trimestre 2013

							
	-1 an	1 à 2 ans	+ 2 ans	-1 an	1 à 2 ans	+ 2 ans	TOTAL
Alès Agglomération	28%	10%	10%	29%	12%	12%	<b>9 296</b>
Cèze Cévennes	28%	11%	10%	29%	11%	11%	<b>1 741</b>
Vivre en Cévennes	31%	11%	9%	25%	11%	13%	<b>1 022</b>
Hautes Cévennes	29%	8%	12%	30%	11%	11%	<b>219</b>
Pays Grand Combien	29%	12%	12%	27%	10%	11%	<b>1 401</b>
Vallée Longue et Calbertois	36%	7%	8%	27%	13%	9%	<b>121</b>
Cévennes au Mont Lozère	29%	13%	13%	NC	NC	21%	<b>48</b>
Pays Cévennes	28%	10%	10%	29%	11%	12%	<b>14 233</b>
Région Languedoc-Roussillon	30%	10%	10%	29%	11%	10%	<b>239 587</b>

Source : Pôle Emploi

## Evolution du nombre de Demandeurs d'Emploi par ancienneté sur le Pays Cévennes depuis 2009 (base 100)



Source : Pôle Emploi



## B/ LES DEMANDEURS D'EMPLOI

### 2) Profil par sexe, âge et ancienneté



#### L'ESSENTIEL

**L'aggravation du chômage a principalement concerné les seniors (+25,1% en un an) et parmi eux, plus particulièrement les hommes.**

Depuis juin 2009, le nombre de demandeurs d'emploi de plus de 50 ans a bondi, passant de 1 903 en juin 2009 à 3 483 en juin 2013 (+83%). Ce constat prend sa source dans les difficultés des seniors à accéder à l'emploi et aux réformes liées aux retraites.

• **En Juin 2013 :**

- **19,2% des DE de -25 ans**
- **63,2% des DE de 25-49 ans**
- **17,6% des DE de +50 ans**

**sont inscrits depuis +1 an à Pôle Emploi**

.....  
**Chômage de longue durée = + 1 an**

**Chômage de très longue durée = +2 ans**



#### EN REGION

Au niveau régional, la part des chômeurs de longue durée est certes moins importante (41,3% du total des inscrits contre 43,2% sur le Pays Cévennes) mais les évolutions sont supérieures (+20,3% pour les plus d'1 an et + 23,8% pour les plus de 2 ans).



#### A RETENIR

Le chômage de longue durée continue de croître dans le Pays Cévennes.

**Une augmentation des DE de longue durée plus importante qu'entre 2011 et 2012**

Entre Juin 2012 et Juin 2013, le nombre de DE inscrits à Pôle Emploi depuis plus d'un an est passé de 5 137 à 6 149. **Cette hausse équivaut à 18.3% en 2013 contre 8% en 2012, 12.1% en 2011 et 18.5% en 2010.**

Le nombre de chômeurs dont l'ancienneté d'inscription se situe entre 1 et 2 ans (3 072) subit une augmentation très forte (+21,2% entre 2012 et 2013 contre +3% entre 2011 et 2012).

**Un chômage de très longue durée en constante évolution**

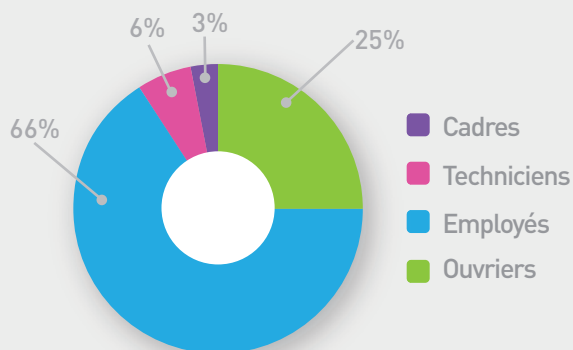
L'augmentation est de 18,3% pour ceux dont l'ancienneté est supérieure à 2 ans (3 077 demandeurs d'emploi concernés). **Depuis 2009, la part des demandeurs d'emploi de longue durée (+1 an) par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi est en constante évolution (35,5% en 2009 à 43,2% en 2013).**



### 3) Profil par niveau de qualification et formation

#### Niveau de qualification

Pays Cévennes, 2<sup>e</sup> trimestre 2013



Source : Pôle Emploi

En juin 2013, au sein du Pays Cévennes, 2/3 des demandeurs d'emploi sont employés et 1/4 sont ouvriers. **Bien qu'en augmentation, le chômage affecte peu les cadres et les techniciens-agents de maîtrise (respectivement 3% et 6% des demandeurs d'emploi).**

Les demandeurs d'emploi en Languedoc-Roussillon sont légèrement plus nombreux chez les cadres et techniciens que dans le Pays Cévennes. En termes d'évolution, les qualifications touchées par la hausse du chômage en LR sont plutôt au contraire du Pays Cévennes, les emplois à faible valeur ajoutée (ouvriers et employés).

#### Nombre de Demandeurs d'Emploi par niveau de qualification sur le Pays Cévennes au 2<sup>e</sup> trimestre 2013

	Ouvriers	Employés	Techniciens	Cadres	TOTAL
Alès Agglomération	2 270	6 177	575	274	9 296
Cèze Cévennes	424	1 171	106	40	1 741
Vivre en Cévennes	290	627	78	27	1 022
Hautes Cévennes	NC	145	15	NC	219
Pays Grand Combien	391	929	56	25	1 401
Vallée Longue et Calbertain	NC	73	11	5	121
Cévennes au Mont Lozère	NC	25	9	NC	48
Pays Cévennes	3 567	9 387	885	394	14 233
Région Languedoc-Roussillon	51 050	159 570	18 169	10 692	239 481

Source : Pôle Emploi  
NC : Non Communiqué

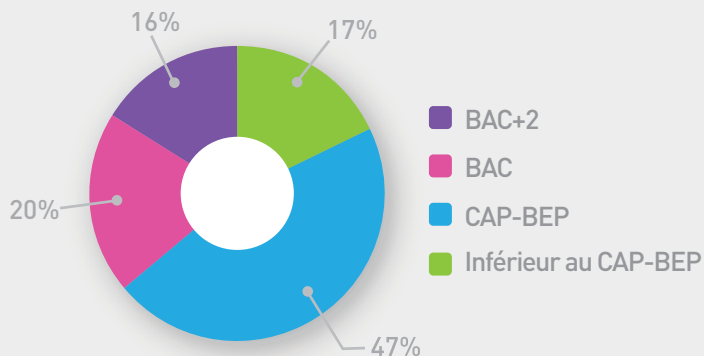


## B/ LES DEMANDEURS D'EMPLOI

### 3) Profil par niveau de qualification et formation

#### Niveau de formation

Pays Cévennes, 2<sup>e</sup> trimestre 2013



Source : Pôle Emploi

En juin 2013, près de la moitié des demandeurs d'emploi ont un niveau de qualification équivalent au CAP-BEP.

**1/3 des demandeurs d'emploi possèdent le BAC ou un niveau supérieur.**

La répartition des demandeurs d'emploi par niveau de formation sur le Pays Cévennes est quasiment similaire au niveau régional.

#### Nombre de Demandeurs d'Emploi par niveau de formation sur le Pays Cévennes au 2<sup>e</sup> trimestre 2013

	Inférieur au CAP-BEP	CAP-BEP	BAC	BAC + 2 et plus
Alès Agglomération	1 622	4 219	1 909	1 541
Cèze Cévennes	310	863	326	242
Vivre en Cévennes	148	505	204	165
Hautes Cévennes	29	93	51	46
Pays Grand Combien	259	726	253	163
Vallée Longue et Calbertain	21	41	32	27
Cévennes au Mont Lozère	5	15	14	14
Pays Cévennes	2 453	6 641	2 853	2 281
Région Languedoc-Roussillon	42 072	95 133	51 280	50 986

Source : Pôle Emploi

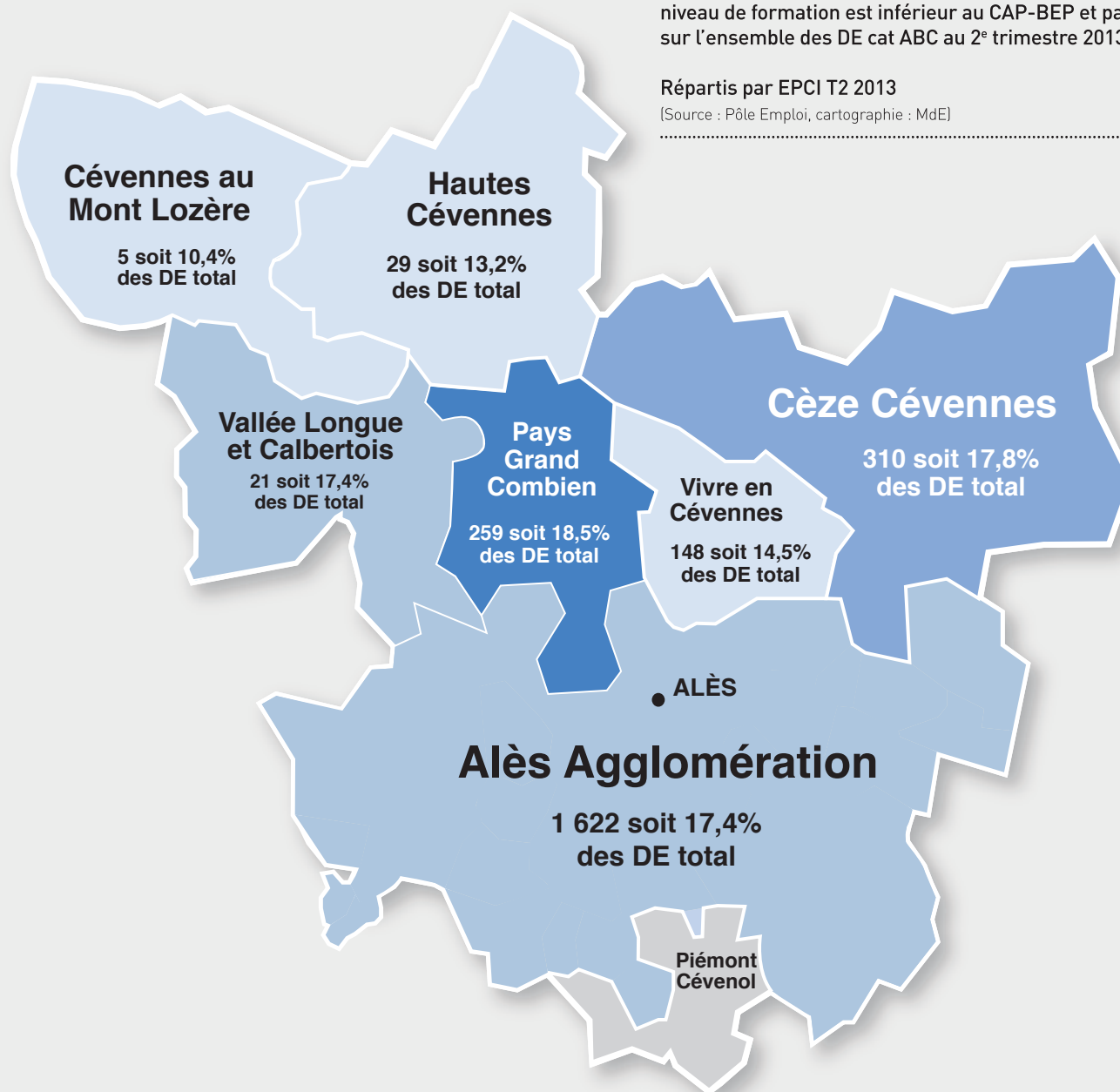


**Demandeurs d'Emploi à faible niveau de formation**

(Nombre de Demandeurs d'Emploi de CAT ABC dont le niveau de formation est inférieur au CAP-BEP et part sur l'ensemble des DE cat ABC au 2<sup>e</sup> trimestre 2013)

Répartis par EPCI T2 2013

(Source : Pôle Emploi, cartographie : MdE)



→ 17,2% des Demandeurs d'Emploi de CAT ABC ont un niveau de qualification inférieur au CAP-BEP sur le Pays Cévennes (17,6% en région Languedoc Roussillon)



## B/ LES DEMANDEURS D'EMPLOI

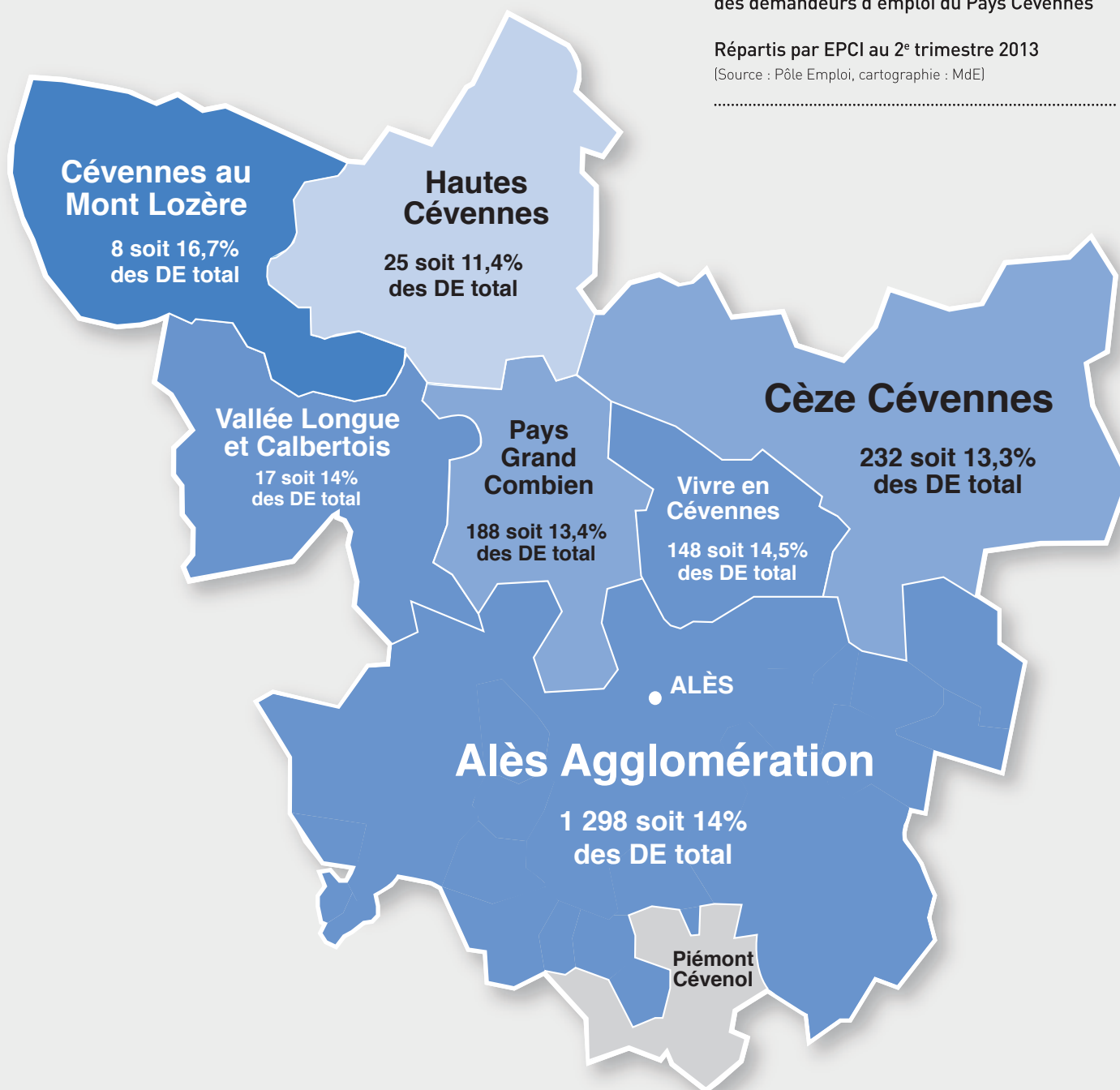
### 4) Les jeunes de -25 ans

#### Les Jeunes (-25 ans) en 2013

Effectif et poids des jeunes (-25 ans) sur l'ensemble des demandeurs d'emploi du Pays Cévennes

Répartis par EPCI au 2<sup>e</sup> trimestre 2013

(Source : Pôle Emploi, cartographie : MdE)



## Profil des jeunes en recherche d'emploi sur le Pays Cévennes au 2<sup>e</sup> trimestre 2013 (évolution T2 2012)

	Pays Cévennes	Evolution n-1	Languedoc Roussillon	Evolution n-1
DE -25 ans	1 959 (13,8%)	22,8 %	34 732 (14,5%)	23,1%
Hommes	996 (50,8%)	22,7%	17 645 (50,8%)	24,3%
Femmes	963 (49,2%)	23%	17 087 (59,2%)	21,9%
Catégorie A	1 489 (76%)	28,6%	25 110 (72,3%)	25,2%
- 1 an	1 555 (79,4%)	21,6%	28 458 (81,9%)	20,8%
+ 1 an	404 (20,6%)	27,8%	6 274 (18,1%)	34,3%
BAC + 2 et sup	236 (12%)	19,8%	4 621 (13,3%)	34,4%
BAC	550 (28,1%)	31%	10 594 (30,5%)	34,7%
CAP-BEP	923 (47,1%)	17,3%	15 087 (43,4%)	15,5%
Inférieur au CAP-BEP	250 (12,8%)	30,9%	4 380 (12,6%)	14,7%
Ouvriers	491 (25,1%)	19,8%	7 888 (22,7%)	23,8%
Employés	1 384 (70,6%)	23,6%	25 383 (73,1%)	23,6%
Techniciens	82 (4,2%)	54,7%	1 292 (3,7%)	29,7%
Cadres	2 (0,1%)	-33,3%	105 (0,3%)	72,1%

Source : Pôle Emploi





## B/ LES DEMANDEURS D'EMPLOI

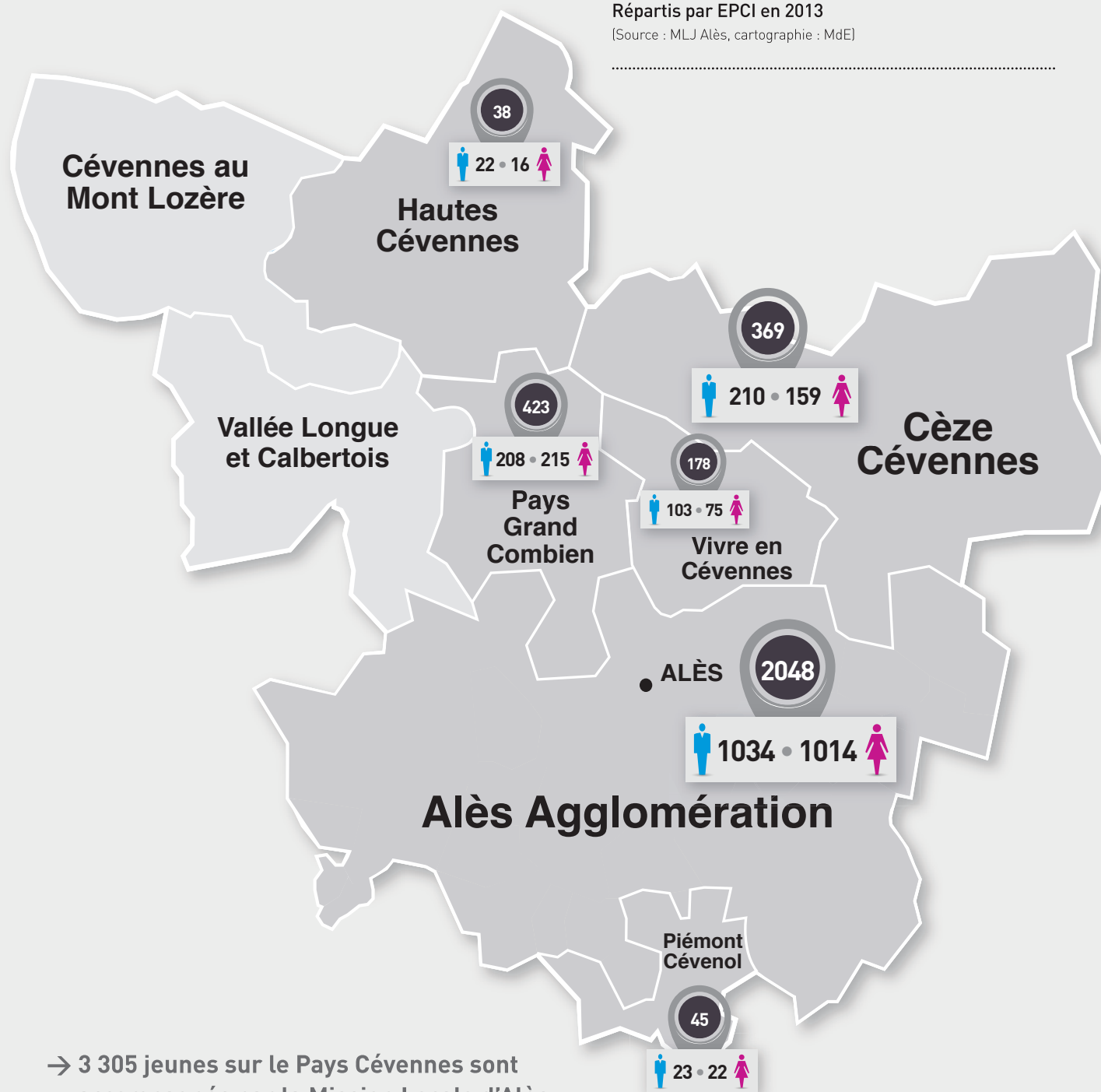
Les jeunes de -25 ans accompagnés par la Mission Locale Jeunes

### Jeunes suivis par la MLJ Alès-Pays Cévennes en 2013

(Nombre de jeunes de -25 ans suivis par la MLJ et répartition par sexe)

Répartis par EPCI en 2013

(Source : MLJ Alès, cartographie : MdE)



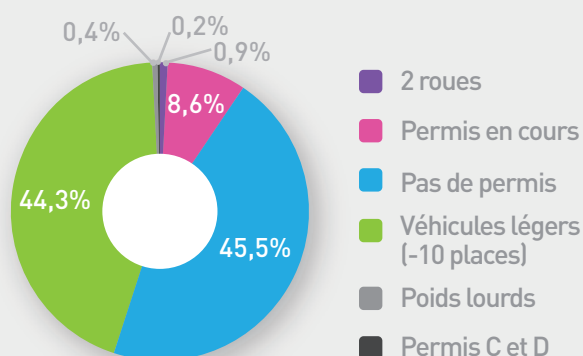
→ 3 305 jeunes sur le Pays Cévennes sont accompagnés par la Mission Locale d'Alès (+15 jeunes hors Pays Cévennes)

## Répartition par tranche d'âge / par niveau de formation en 2013

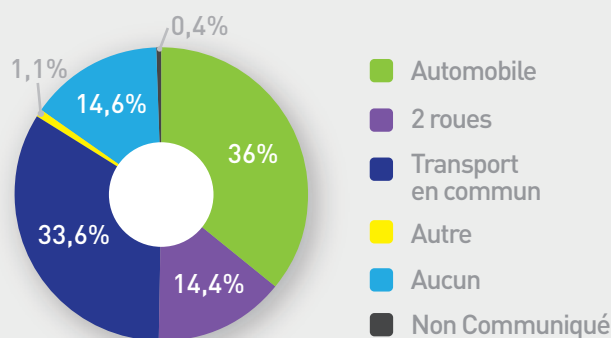
	15-17 ans	18-25 ans	Sans diplôme ou BEPC	Niveau 3 <sup>e</sup>	Cap ou BEP	BAC	Bac + 2	Bac + 3 ou 4	Bac + 5 ou plus
Alès Agglomération	346	1 702	151	607	679	512	70	25	4
Cèze Cévennes	71	298	28	103	148	75	10	3	2
Vivre en Cévennes	34	144	12	56	55	45	7	3	0
Hautes Cévennes	6	32	2	9	14	10	2	1	0
Pays Grand Combien	48	375	28	125	159	83	21	5	1
Piémont Cévenol	12	33	5	11	10	17	1	1	0
Pays Cévennes Gardois	<b>517</b>	<b>2 584</b>	<b>226</b>	<b>911</b>	<b>1 065</b>	<b>742</b>	<b>111</b>	<b>38</b>	<b>7</b>
Hors Pays Cévennes	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Source : MLJ Alès

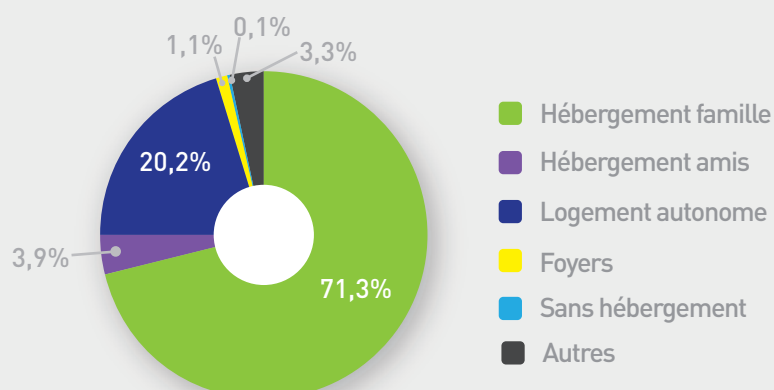
## La mobilité



## Les transports



## L'hébergement





## B/ LES DEMANDEURS D'EMPLOI

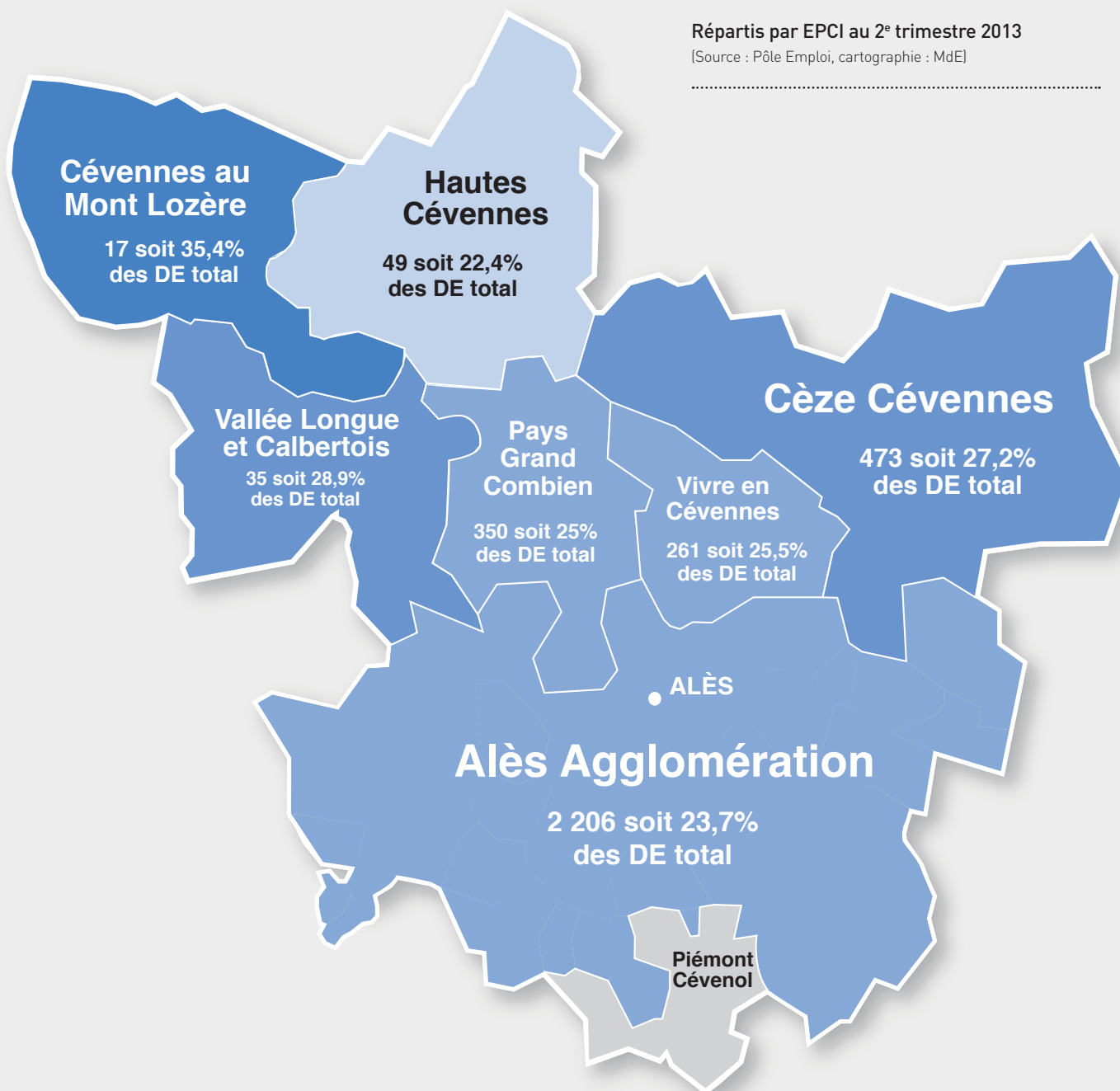
### 5) Les séniors de +50 ans

#### Les Séniors (+50 ans) en 2013

Effectif et poids des séniors (+50 ans) sur l'ensemble des demandeurs d'emploi du Pays Cévennes

Répartis par EPCI au 2<sup>e</sup> trimestre 2013

[Source : Pôle Emploi, cartographie : MdE]



## Profil des Séniors en recherche d'emploi sur le Pays Cévennes au 2<sup>e</sup> trimestre 2013 (évolution T2 2012)

	Pays Cévennes	Evolution n-1	Languedoc Roussillon	Evolution n-1
DE + 50 ans	3 483 (24,5%)	9%	52 809 (22%)	12,1%
Hommes	1 657 (47,6%)	6%	25 767 (48,8%)	12,2%
Femmes	1 826 (52,4%)	11%	27 042 (51,2%)	12,1%
Catégorie A	2 574 (73,9%)	11%	37 494 (71%)	14,7%
- 1 an	1 420 (40,8%)	-6%	22 044 (41,7%)	2%
+ 1 an	2 063 (59,2%)	21%	30 765 (58,3%)	20,7%
BAC + 2 et sup	404 (11,6%)	9%	8 587 (16,3%)	10,8%
BAC	545 (15,6%)	7%	9 014 (17,1%)	12,9%
CAP-BEP	1 615 (46,4%)	11%	19 846 (37,6%)	13,5%
Inférieur au CAP-BEP	919 (26,4%)	4%	15 352 (29,1%)	9,1%
Ouvriers	897 (25,8%)	10%	11 324 (21,4%)	13,4%
Employés	2 166 (62,2%)	9%	33 070 (62,6%)	12,1%
Techniciens	244 (7%)	9%	4 197 (7,9%)	10,9%
Cadres	176 (5,1%)	2%	4 213 (8%)	10,8%

Source : Pôle Emploi

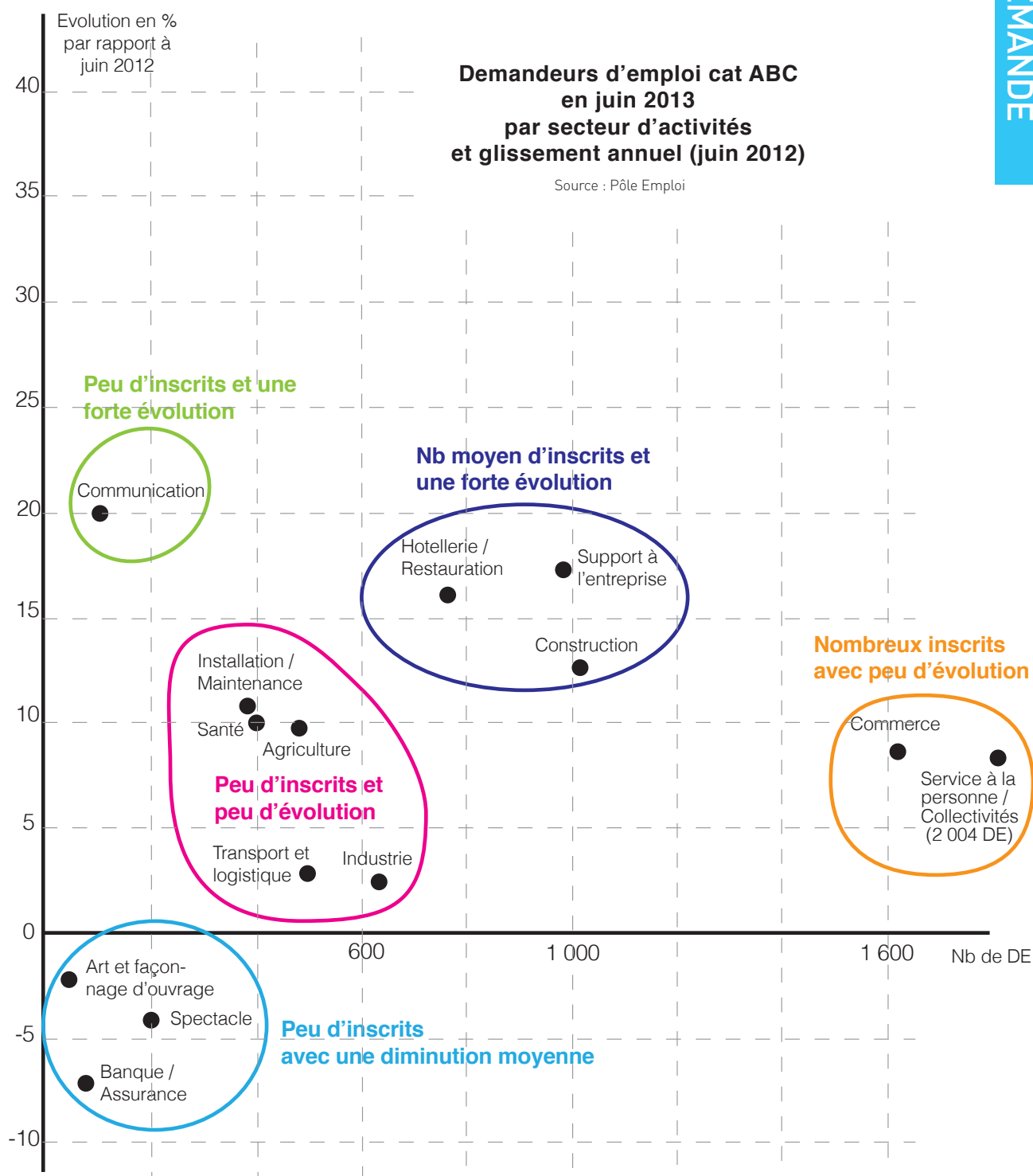




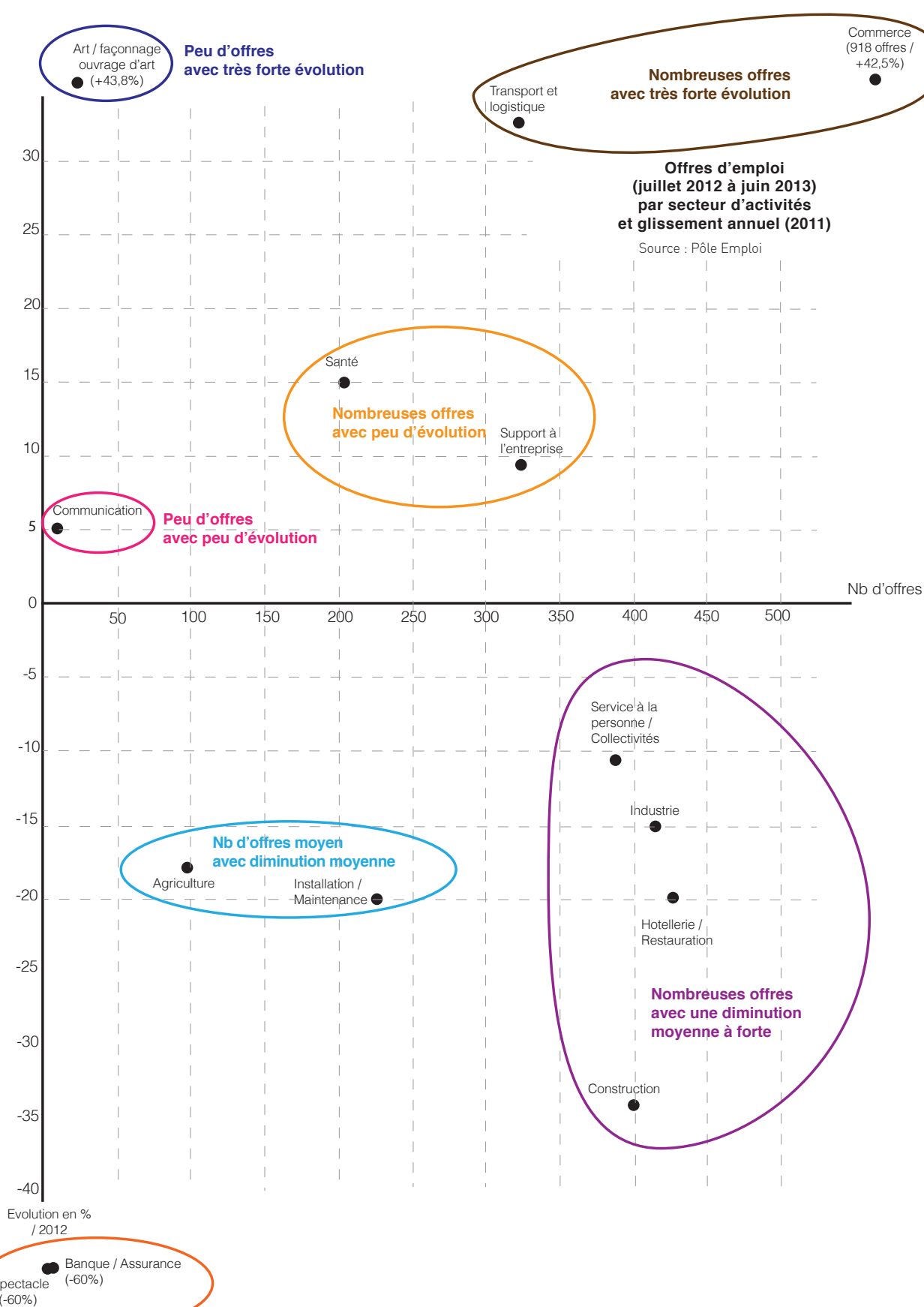
## B/ LES DEMANDEURS D'EMPLOI

### 6) Offre et demande par secteur d'activité

ALES AGGLO  
DEMANDE







**Peu d'offres  
avec une très forte diminution**



## B/ LES DEMANDEURS D'EMPLOI

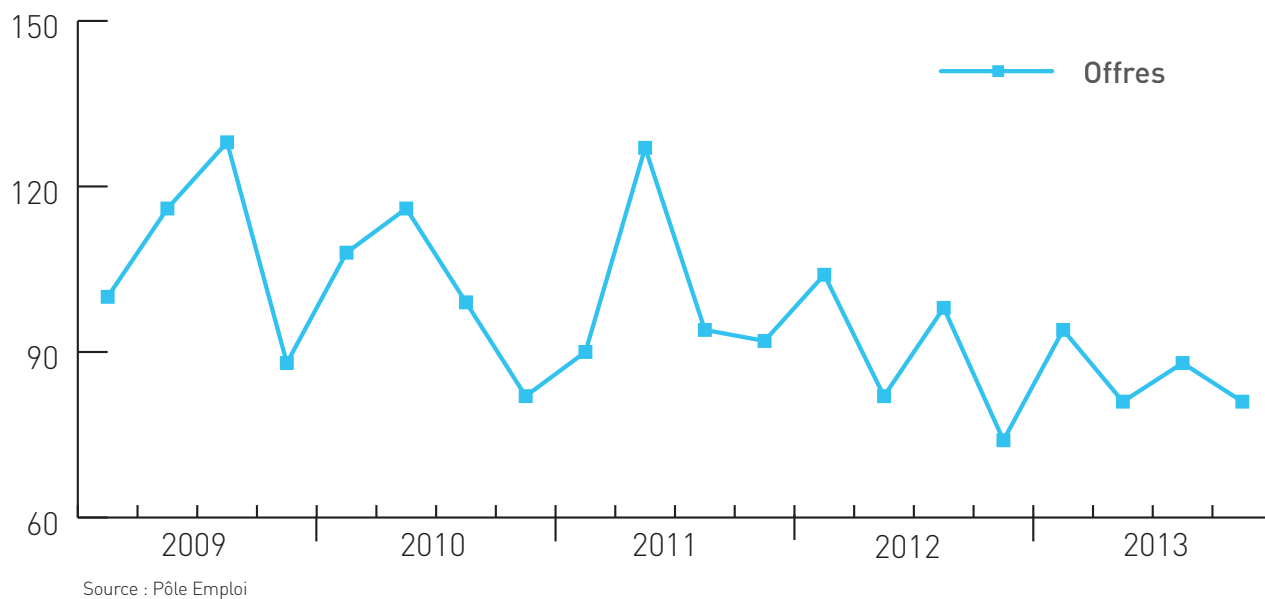
### 7) Offre et demande par métiers

Les 20 métiers les plus recherchés par les employeurs (Pays Cévennes - 2013)	Part de l'offre
Mise en rayon libre-service	9,6%
Management / gestion de rayon produits alimentaires	4,7%
Magasinage et préparation de commandes	3,5%
Personnel de cuisine	2,8%
Service en restauration	2,2%
Mécanique automobile	2,0%
Soins d'hygiène, de confort du patient	1,9%
Secrétariat	1,9%
Nettoyage de locaux	1,8%
Personnel polyvalent des services hospitaliers	1,7%
Maintenance des bâtiments et des locaux	1,7%
Maçonnerie	1,6%
Services domestiques	1,5%
Assistance auprès d'adultes	1,4%
Entretien des espaces naturels	1,3%
Electricité bâtiment	1,2%
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	1,2%
Education et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	1,1%
Préparation du gros œuvre et des travaux publics	1,1%
Personnel de caisse	1,1%

Les 15 métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi (inscrits à Pôle Emploi - Pays Cévennes - fin décembre 2013)	Part de la demande
Services domestiques	5%
Assistance auprès d'enfants	3,7%
Vente en habillement et accessoires de la personne	3%
Nettoyage de locaux	3%
Secrétariat	2,9%
Mise en rayon libre-service	2,8%
Assistance auprès d'adultes	2,6%
Personnel polyvalent des services hospitaliers	2,4%
Maçonnerie	2,1%
Préparation du gros œuvre et des travaux publics	2%
Personnel de cuisine	1,8%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1,7%
Entretien des espaces verts	1,7%
Vente en alimentation	1,6%
Service en restauration	1,6%

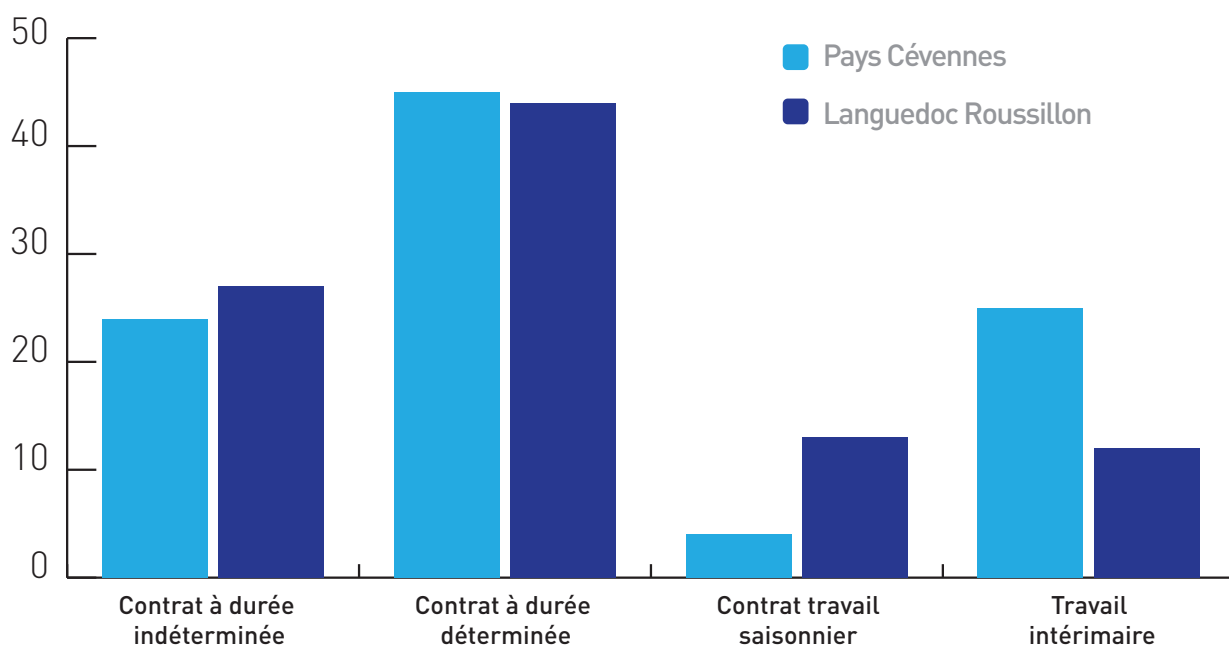
Source : Pôle Emploi

## 8) Evolution de l'offre et offre par type de contrat



→ 69% des offres d'emploi du Pays Cévennes sont de type CDD ou CDI alors que cette proportion est de 71% au niveau régional.

→ Plus de 4 500 offres d'emploi sur le Pays Cévennes en stock fin 2013 à Pôle Emploi.





## B/ LES DEMANDEURS D'EMPLOI

### 9) Les besoins en main d'oeuvre en 2013

#### 2 430 projets de recrutement sur le bassin d'emploi d'Alès - La Grand Combe recensés par Pôle Emploi en 2013

15 % des établissements envisagent de recruter en 2013 (contre 20% en LR) pour un potentiel global de 2 430 embauches, soit 3 % des projets de recrutement régionaux.

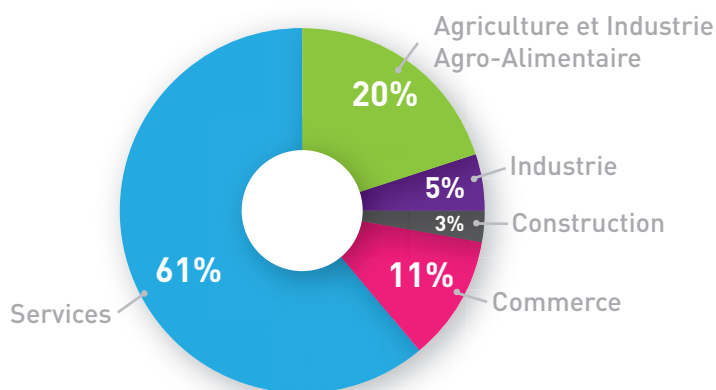
**Le bassin d'emploi d'Alès la Grand Combe se distingue par près de 6 projets de recrutement sur 10 formulés par des établissements de moins de 10 salariés.**

Les serveurs, les agriculteurs, ouvriers agricoles, les viticulteurs, arboriculteurs, cueilleurs, les aides à domicile et aides ménagères et les animateurs arrivent en tête et concentrent à eux seuls 36 % des recrutements envisagés.

Pour l'année 2013, 1 060 projets de recrutement sur les 2 430 envisagés sur le bassin sont liés à une activité non saisonnière, soit 44 %. Ce taux est supérieur à la moyenne régionale située à 42 %.

40 % des intentions de recrutement projetées sur le bassin sont déclarées difficiles par les employeurs. Ce taux est supérieur d'un point à celui observé en Languedoc-Roussillon.

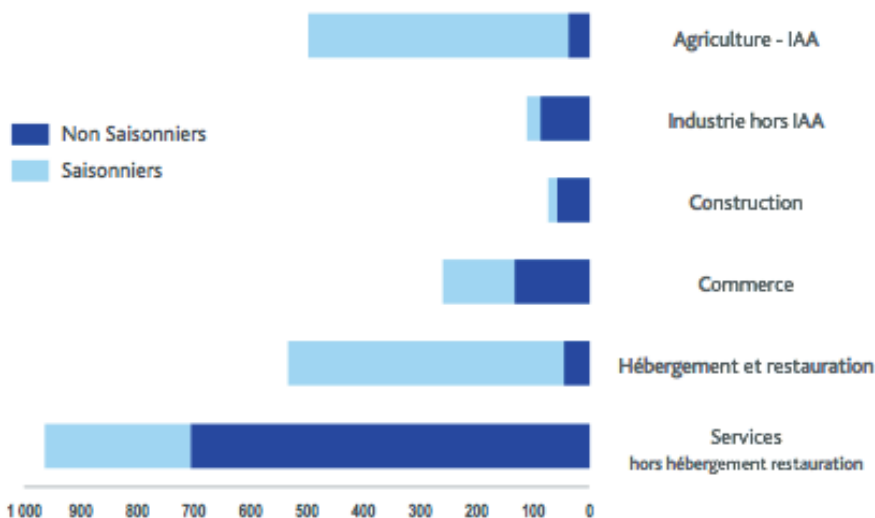
Les établissements « de 10 à 19 salariés » regroupent 17 % des projets de recrutement du bassin d'emploi (9 % en moyenne régionale).



Source : Pôle Emploi

**Les projets de recrutement sont plus élevés sur le bassin d'emploi que sur la région dans l'agriculture et l'industrie**

#### Recrutement par secteur d'activité en fonction du caractère saisonnier



Source : Pôle Emploi

**1 060 projets de recrutement non saisonniers (44%)**

	Nb de projets de recrutement
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	204
Aides à domicile et aides ménagères	128
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	122
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	90
Cuisiniers	82
Jardiniers salariés, paysagistes	70
Caissiers (y compris pompistes...)	48
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	46
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	42
Assistantes maternelles	40
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	36
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	35
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	24

Source : Pôle Emploi

**1 370 projets de recrutement saisonniers (56%)**

	Nb de projets de recrutement
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	252
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	204
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	182
Aides à domicile et aides ménagères	128
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	122
Maraîchers, horticulteurs salariés	119
Cuisiniers	82
Employés de l'hôtellerie	71
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	66
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	54
Vendeurs en produits alimentaires	48
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	35
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	24

Source : Pôle Emploi



## PARTIE III : CE QU'IL FAUT RETENIR

- En Juin 2013, sur le Pays Cévennes, 14 233 personnes sont inscrites à Pôle Emploi, dont 10 217 sans emploi (catégorie A) et 4 016 qui exercent une activité réduite, courte ou longue (catégorie B et C).
- Hausse de 14,1% des demandeurs d'emploi de CAT A de 2012 à 2013 (2<sup>e</sup> trimestre).
- La saisonnalité n'impacte que les jeunes de moins de 25 ans.

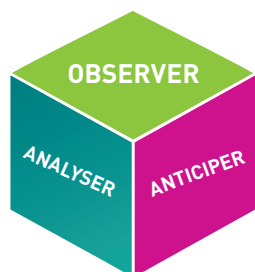
ATOUTS	FAIBLESSES
<ul style="list-style-type: none"><li>• 2 430 projets de recrutement sur le bassin d'emploi Alès-la Grand Combe</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Hausse importante du nombre de demandeurs d'emploi de longue durée (+ 1 an) : + 18,3% en 1 an</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Plus de 70% des demandeurs d'emploi de +50 ans ont un niveau CAP-BEP ou inférieur</li></ul>

OPPORTUNITES	MENACES
<ul style="list-style-type: none"><li>• 25% des projets de recrutement sont ciblés sur les filières agricoles et industrielles sur le bassin d'emploi Alès-la Grand Combe</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Niveau de formation faible des jeunes et des seniors demandeurs d'emploi</li></ul>





CONSTATS	ENJEUX	PISTES D'ACTIONS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Forte hausse des demandeurs d'emploi de longue durée (+1an) : +27,8% chez les jeunes de -25 ans et +21% chez les seniors +50 ans (entre le T2 2012 et le T2 2013)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réinsertion des publics éloignés de l'emploi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuivre les actions d'accompagnement des publics éloignés de l'emploi (accompagnement renforcé par Pôle Emploi et la MLJ)</li> <li>• Faciliter l'accès à la formation notamment vers les nouvelles technologies de l'information et de la communication et vers le numérique</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le nombre de DE de +50 ans inscrits depuis -1 an est en baisse de 6% par rapport à 2012</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Embauche et maintien dans l'emploi des seniors</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuivre la promotion des outils type contrat de génération (transfert de compétences), contrat de professionnalisation et informer les employeurs sur les CDD seniors par exemple</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 370 projets de recrutement saisonniers en 2013</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accompagnement des employeurs pour l'embauche de saisonniers</li> <li>• Sécurisation des parcours des salariés saisonniers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faciliter le recrutement des saisonniers (forum job d'été, démarche partenariale pour accompagner les employeurs dans leur recrutement...)</li> <li>• Créer un guide du saisonnier avec un volet sur la préparation de l'après-saison</li> <li>• Organiser un atelier après-saison (présenter aux salariés saisonniers les possibilités de pluriactivité, de transfert de compétences sur des postes annualisés...)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les projets de recrutement sont plus élevés sur le bassin d'emploi que sur la région dans l'agriculture et l'industrie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement de l'emploi dans les secteurs de l'agriculture et l'industrie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire découvrir et promouvoir les métiers liés à l'agriculture et à l'industrie notamment auprès des publics jeunes (organiser des ateliers de découverte des métiers, créer des supports d'information...)</li> </ul>



# CONCLUSION

## Une démarche participative d'anticipation des mutations économiques

Nos démarches et travaux font l'objet d'une deuxième édition en matière de diagnostic du territoire sur le volet emploi du Pays Cévennes.

Cette démarche de partage d'analyses et de regards sur les constats statistiques du territoire s'avère pertinente et ce document qui en est le fruit servira de base de réflexion à l'élaboration du plan d'actions de la Maison de l'Emploi pour 2014-2015. Il constituera également la base de réflexion sur des démarches de Gestion Prévisionnelle Territoriale des Emplois et des Compétences et constituera une référence en termes de données emploi pour les partenaires qui agissent pour le développement économique et l'emploi local.

### Des tendances à prendre en compte pour le développement du territoire

A l'issue des analyses conjointes des données du diagnostic, quelques tendances sont à relever.

#### Paupérisation des territoires du Nord du Pays Cévennes

Les territoires du Nord du Pays Cévennes, ruraux et pour certains isolés, regroupent un nombre important de bénéficiaires des minimas sociaux, de nombreux demandeurs d'emploi. Ils sont peuplés majoritairement par des personnes âgées, vivant seules et l'économie y est résidentielle avec un poids très important de l'économie sociale et solidaire (associations, coopératives...).

Ces données mises en corrélation dénotent une tendance à la paupérisation de ces territoires et à la précarisation de ses habitants.

#### Besoin de main d'oeuvre en agriculture

Plus généralement sur le Pays Cévennes, un besoin accru de main d'oeuvre a été recensé dans le secteur de l'agriculture (notamment en saison), lié en partie aux nombreux départs à la retraite des agriculteurs exploitants.

#### Poids important des salariés de l'ESS

L'ESS représente 16% de l'emploi salarié total sur le Pays Cévennes (12% en France). Les structures de l'ESS (associations, fondations, coopératives, mutuelles) participent donc largement à l'emploi sur le territoire et leur promotion et valorisation auprès des acteurs de l'emploi mais aussi du grand public est un facteur important pour leur développement.

#### De nombreux départs à la retraite à anticiper

Sur le seul secteur de l'action sociale sans hébergement, plus de 450 départs à la retraite sont prévus d'ici 2020. La Maison de l'Emploi Alès Cévennes, après analyse de 88 « sous-secteurs » d'activités (NAF88 INSEE), a retenu ce secteur pour mettre en place une démarche de GPTEC - gestion des âges afin de trouver des solutions pour remplacer ces départs à la retraite.

#### Hausse du nombre de demandeurs d'emploi

Le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté de 11% sur le Pays Cévennes sur un an (T2 2012 à T2 2013). Pour comparaison, le nombre de DE a augmenté de 9,2% en France, 11,4% en LR et 11,6% sur le Gard (sur la même période).

Mais il est important de prendre en considération que les chiffres du diagnostic sont arrêtés au 2<sup>e</sup> trimestre 2013 pour des raisons de temps de traitement des données. Pour suivre les tendances actualisées de l'emploi, la Maison de l'Emploi réalise trimestriellement une publication disponible en ligne ([www.mde-alescevennes.fr](http://www.mde-alescevennes.fr)).

La Maison de l'Emploi Alès Cévennes remercie les membres du groupe de travail pour leur soutien et leur implication ainsi que les fournisseurs de données pour leur contribution active tout au long de la réalisation de ce diagnostic territorial partagé.



# SYNTHÈSE

## Notre méthode : Constats → Enjeux → Pistes d'actions

	CONSTATS	ENJEUX	PISTES D' ACTIONS
POPULATION	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Depuis 2010, hausse importante de la part des allocataires du RSA sur le Nord (Pays Grand Combien, Cèze Cévennes)</li> <li>• Part importante de salariés de l'ESS sur le Nord du Pays Cévennes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lutte contre la précarité (notamment des jeunes et des familles monoparentales) et contre la paupérisation des territoires du Nord du Pays Cévennes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maintenir / développer un tissu artisanal qui concourt au développement économique des territoires ruraux / isolés</li> <li>• Poursuivre le développement de la filière bois sur les territoires du Nord</li> <li>• Améliorer la visibilité et l'attractivité de ces territoires notamment en valorisant l'artisanat local</li> </ul>
ÉCONOMIE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Baisse du nombre d'agriculteurs exploitants mais besoin accru de recrutement de main d'œuvre dans ce secteur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Redynamisation de la filière agricole</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Travailler sur l'attractivité des métiers agricoles</li> <li>• Informer sur ces métiers, les formations et les aides possibles pour développer son activité dans ce secteur</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 455 départs à la retraite dans le secteur de l'action sociale sans hébergement d'ici 2020</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anticipation des départs à la retraite</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettre en place une démarche de GPTEC pour la gestion des âges dans le secteur de l'action sociale sans hébergement</li> </ul>
MARCHÉ DU TRAVAIL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 370 projets de recrutement saisonniers en 2013</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accompagnement des employeurs pour l'embauche de saisonniers</li> <li>• Sécurisation des parcours des salariés saisonniers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faciliter le recrutement des saisonniers</li> <li>• Créer et mettre en place des supports de communication et d'information à destination des salariés saisonniers pour préparer l'avant-saison et l'après-saison</li> </ul>



# ANNEXES



**Répartition des créations d'établissements  
selon la NAF en 88 postes en 2011  
Pays des Cévennes**

<b>Naf en 88 divisions</b>	<b>Nombre</b>
Autres industries extractives	1
Industries alimentaires	15
Fabrication de boissons	2
Fabrication de textiles	2
Industrie de l'habillement	7
Industrie du cuir et de la chaussure	1
Travail bois fabrication articles bois	8
Industrie chimique	2
Fabricat autres prod minéraux non métal	4
Métallurgie	1
Fabrication de produits métalliques	6
Fab prod informatiques électron optiques	1
Fabrication d'équipements électriques	1
Industrie automobile	1
Fabrication autres matériels transport	1
Fabrication de meubles	8
Autres industries manufacturières	13
Réparation installation machines équip	6
Prod distrib élec gaz vapeur air condit	34
Collecte trait élimination déchets récup	3
Construction de bâtiments	16
Travaux de construction spécialisés	308
Commerce et réparation automobiles	49
Commerce de gros	64
Commerce de détail	277
Transports terrestres et par conduites	15
Entreposage services auxil transports	5
Activités de poste et de courrier	41
Hébergement	17
Restauration	87
Édition	2
Prod films programmes télé enregist son	3
Télécommunications	1
Programmation autre activ informatiques	25
Services d'information	1
Activités des services financiers	8
Assurance	1
Auxiliaires serv financiers et assurance	9
Activités immobilières	29
Activités juridiques et comptables	11
Activités sièges sociaux conseil gestion	42
Activ architect ingénierie contrôle tech	17
Publicité et études de marché	6
Autres activ spécialis scientif techn	40
Activités vétérinaires	4
Activités de location et location-bail	7
Activités liées à l'emploi	2
Agences voyage voyagistes	3
Enquêtes et sécurité	5
Services bâtiments aménagement paysager	27
Activ administ activ soutien entreprises	33
Enseignement	45
Activités pour la santé humaine	80
Action sociale sans hébergement	4
Activ créatives artistiques spectacle	14
Activités sportives récréatives loisirs	27
Activités des organisations associatives	1
Répar ordinateurs biens pers domestiques	31
Autres services personnels	108
<b>Ensemble</b>	<b>1 582</b>

Source : Insee - REE - Nouvelle démographie

**Répartition des établissements selon la NAF en 88 postes et l'ancienneté au 01/01/2011**  
**Pays des Cévennes**

Naf en 88 divisions	Ancienneté								Total
	Moins d'un an	1 an	2 ans	3 ans	4 ans	5 ans	6 à 9 ans	10 ans et plus	
Autres industries extractives	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Industries alimentaires	23	18	17	19	10	12	44	87	230
Fabrication de boissons					2			21	23
Fabrication de textiles		3		1	1			6	11
Industrie de l'habillement	1	3	1			1	4	5	15
Industrie du cuir et de la chaussure				1				2	3
Travail bois fabrication articles bois	2	6	3	5	1	2	6	12	37
Industrie du papier et du carton							1	3	4
Imprimerie reproduction enregistrements	4	2	2	3	1			19	31
Industrie chimique	1	1	2	2		1	3	7	17
Industrie pharmaceutique				2				1	3
Fabrication prod caoutchouc plastiques	1			1	1		5	4	12
Fabricat autres prod minéraux non métal	1	4	5	1	4	2	8	34	59
Métallurgie	1				1			3	5
Fabrication de produits métalliques	1	2	1	2	7	3	17	31	64
Fab prod informatiques électron optiques			1		1			12	14
Fabrication d'équipements électriques	2						2	9	13
Fabrication machines équipements n.c.a.	1	1		2		1	5	19	29
Industrie automobile	1	2	1	2			1	6	13
Fabrication autres matériels transport						1	1	4	6
Fabrication de meubles	6	4	3		2	2	12	17	46
Autres industries manufacturières	11	3	3	8	4	2	10	16	57
Réparation installation machines équip	6	5	6	8	4	4	15	33	81
Prod distrib élec gaz vapeur air condit	42	45	10	7		1	4	23	132
Captage traitement distribution eau		1		2		1		16	20
Collecte et traitement des eaux usées				1		2	1	3	7
Collecte trait élimination déchets récup	3	1	1	1			7	10	23
Construction de bâtiments	10	3	4	7	5	9	6	34	78
Génie civil		1	6			1		22	30
Travaux de construction spécialisés	272	187	148	130	91	101	220	447	1 596
Commerce et réparation automobiles	33	25	20	19	9	18	20	162	306
Commerce de gros	47	22	25	22	13	16	44	189	378
Commerce de détail	213	164	120	88	76	71	196	673	1 601
Transports terrestres et par conduites	11	8	11	13	14	8	17	110	192
Entreposage services auxil transports	3	1	1				1	8	14
Activités de poste et de courrier	1							36	37
Hébergement	14	19	17	8	15	15	41	105	234
Restauration	82	81	49	46	31	44	87	162	582
Édition		1			2	1	4	16	24
Prod films programmes télé enregist son	1	2	3	1	1		2	3	13
Programmation et diffusion					1				1
Télécommunications				3		1	2	7	13
Programmation autre activ informatiques	16	18	13	3	6	4	10	17	87
Services d'information		1	2	1		1		7	12
Activités des services financiers	9	10	15	26	5	6	17	68	156
Assurance				25			1	12	38
Auxiliaires serv financiers et assurance	5	14	9	10	5	5	19	32	99
Activités immobilières	26	26	37	27	24	22	59	247	468
Activités juridiques et comptables	8	5	4	5	4	6	20	60	112
Activités sièges sociaux conseil gestion	28	21	12	15	7	10	18	22	133
Activ architect ingénierie contrôle tech	31	14	12	13	6	14	40	84	214
Recherche-développement scientifique				1	1	1	1		4
Publicité et études de marché	3	7	4	2	2	3	6	19	46
Autres activ spécialis scientif techn	27	17	10	8	1	3	4	18	88
Activités vétérinaires	3	2	2	1		1	2	12	23
Activités de location et location-bail		1	1	2	1	2	5	17	29
Activités liées à l'emploi		3	3	1	2	2	6	12	29
Agences voyage voyagistes	1	2					3	13	19
Enquêtes et sécurité	9	7	2	2	3	1	4	3	31
Services bâtiments aménagement paysager	37	15	19	21	7	2	29	48	178
Activ administ activ soutien entreprises	18	18	5	10	4	2	7	38	102
Administration publique défense sécu soc								1	1
Enseignement	39	29	7	7	7	8	18	44	159
Activités pour la santé humaine	61	49	65	56	33	36	124	590	1 014
Hébergement médico-social et social				2	1		1	6	10
Action sociale sans hébergement			1	2	4			1	8
Activ créatives artistiques spectacle	7	22	3	5	2	3	12	26	80
Bibliothèques, archives, musées et autre							1	2	3
Organisation jeux hasard argent								3	3
Activités sportives récréatives loisirs	11	15	7	4	4	6	12	14	73
Activités des organisations associatives		1					1	4	6
Répar ordinateurs biens pers domestiques	22	33	5	5	9	11	7	22	114
Autres services personnels	79	92	34	34	24	23	48	148	482
<b>Ensemble</b>	<b>1 234</b>	<b>1 037</b>	<b>732</b>	<b>693</b>	<b>459</b>	<b>492</b>	<b>1 261</b>	<b>3 967</b>	<b>9 875</b>

**Répartition des salariés selon la NAF en 88 postes et la taille des établissements au 01/01/2011**  
**Pays des Cévennes**

Naf en 88 divisions	Taille de l'établissement au 31 décembre									Total
	1 ou 2 salarié(s)	3 à 5 salariés	6 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 à 99 salariés	100 à 199 salariés	200 à 249 salariés	250 à 499 salariés	
Autres industries extractives	5	8	6	10						29
Industries alimentaires	73	131	113	127	193					637
Fabrication de boissons	3	4	22			61				90
Fabrication de textiles	2	6			29					37
Industrie de l'habillement	2		6							8
Industrie du cuir et de la chaussure	2									2
Travail bois fabrication articles bois	9	18	9	21	23					80
Industrie du papier et du carton	1	4			33	52				90
Imprimerie reproduction enregistrements	11		7							18
Industrie chimique		6	21	43			102		332	504
Industrie pharmaceutique					29					29
Fabrication prod caoutchouc plastiques	3			16	27					46
Fabricat autres prod minéraux non métal	14	12	28	69	96	51				270
Métallurgie	1					98	114			213
Fabrication de produits métalliques	20	18	105	105	70			216		534
Fab prod informatiques électron optiques	11	5			104					120
Fabrication d'équipements électriques		10	9	26	20		167		416	648
Fabrication machines équipements n.c.a.	6	12	38	24	73				401	554
Industrie automobile	3	6	9	11		104				133
Fabrication autres matériels transport		8	7		29					44
Fabrication de meubles	10	16	13							39
Autres industries manufacturières	12	24		10						46
Réparation installation machines équip	17	31	75	102	115					340
Prod distrib élec gaz vapeur air condit	2	11	7	12		55				87
Captage traitement distribution eau	6	7	16	26		50				105
Collecte et traitement des eaux usées		4	7							11
Collecte trait élimination déchets récup	7	17	6		32					62
Construction de bâtiments	22	26	21	59	96					224
Génie civil	5		6	40	170	60				281
Travaux de construction spécialisés	361	589	464	459	377	119				2 369
Commerce et réparation automobiles	82	249	127	275	78	159				970
Commerce de gros	93	191	248	407	149	77				1 165
Commerce de détail	390	574	596	499	610	221	424		392	3 706
Transports terrestres et par conduites	39	51	77	199	389	87	103			945
Entreposage services auxil transports		11		14	28					53
Activités de poste et de courrier	7	17	31	108	148		145			456
Hébergement	51	68	55	11	25					210
Restauration	176	174	137	151	120	130				888
Edition	7	17	6							30
Prod films programmes télé enregist son	2	8	9							19
Programmation et diffusion	1									1
Télécommunications	1	3		17		95				116
Programmation autre activ informatiques	7	12	13		30					62
Services d'information	4									4
Activités des services financiers	38	124	169	115	20					466
Assurance	8	8	23	61	130	205				435
Auxiliaires serv financiers et assurance	37	63	13	17						130
Activités immobilières	51	55	15	105			105			331
Activités juridiques et comptables	34	84	90	140	24					372
Activités sièges sociaux conseil gestion	13	12	15	10	33					83
Activ architect ingénierie contrôle tech	63	62	92	86	32					335
Recherche-développement scientifique	2	5		11						18
Publicité et études de marché	7	13	15		108					143
Autres activ spécialis scientif techn	8	6	8							22
Activités vétérinaires	4	10	12							26
Activités de location et location-bail	7	24	21							52
Activités liées à l'emploi	5	18	22	16	29					90
Agences voyage voyagistes	11	19	9							39
Enquêtes et sécurité	6	3	7	18	33					67
Services bâtiments aménagement paysager	31	27	12	80	32					182
Activ administ activ soutien entreprises	36	25	7	16	54		122			260
Administration publique défense sécu soc										0
Enseignement	17	25	32	10						84
Activités pour la santé humaine	112	90	90	134	103					529
Hébergement médico-social et social	1				139	112	134			386
Action sociale sans hébergement			6	49						55
Activ créatives artistiques spectacle	8	5		28						41
Bibliothèques, archives, musées et autre	2				32					34
Organisation jeux hasard argent	2				46					48
Activités sportives récréatives loisirs	2	14	14							30
Activités des organisations associatives	3									3
Répar ordinateurs biens pers domestiques	18		8							26
Autres services personnels	112	108	67	90	21					398
<b>Ensemble</b>	<b>2 106</b>	<b>3 148</b>	<b>3 041</b>	<b>3 827</b>	<b>3 929</b>	<b>1 736</b>	<b>1 416</b>	<b>216</b>	<b>1 541</b>	<b>20 960</b>

**Répartition des établissements selon la NAF en 88 postes  
et la catégorie juridique au 01/01/2011  
Pays des Cévennes**

<b>Naf en 88 divisions</b>	<b>Catégorie juridique</b>	<b>Nombre</b>
Autres industries extractives	Personne physique	1
Autres industries extractives	Société commerciale	13
Industries alimentaires	Personne physique	118
Industries alimentaires	Groupe droit privé sans personne morale	6
Industries alimentaires	Société commerciale	106
Fabrication de boissons	Personne physique	1
Fabrication de boissons	Société commerciale	2
Fabrication de boissons	Autre personne morale immatriculée RCS	20
Fabrication de textiles	Personne physique	7
Fabrication de textiles	Société commerciale	4
Industrie de l'habillement	Personne physique	10
Industrie de l'habillement	Société commerciale	5
Industrie du cuir et de la chaussure	Personne physique	2
Industrie du cuir et de la chaussure	Société commerciale	1
Travail bois fabrication articles bois	Personne physique	23
Travail bois fabrication articles bois	Société commerciale	14
Industrie du papier et du carton	Société commerciale	4
Imprimerie reproduction enregistrements	Personne physique	14
Imprimerie reproduction enregistrements	Société commerciale	17
Industrie chimique	Personne physique	1
Industrie chimique	Société commerciale	16
Industrie pharmaceutique	Société commerciale	3
Fabrication prod caoutchouc plastiques	Personne physique	1
Fabrication prod caoutchouc plastiques	Société commerciale	11
Fabricat autres prod minéraux non métal	Personne physique	31
Fabricat autres prod minéraux non métal	Société commerciale	28
Métallurgie	Personne physique	1
Métallurgie	Société commerciale	4
Fabrication de produits métalliques	Personne physique	18
Fabrication de produits métalliques	Société commerciale	46
Fab prod informatiques électron optiques	Personne physique	3
Fab prod informatiques électron optiques	Société commerciale	11
Fabrication d'équipements électriques	Personne physique	4
Fabrication d'équipements électriques	Société commerciale	9
Fabrication machines équipements n.c.a.	Personne physique	5
Fabrication machines équipements n.c.a.	Société commerciale	24
Industrie automobile	Société commerciale	13
Fabrication autres matériels transport	Société commerciale	6
Fabrication de meubles	Personne physique	30
Fabrication de meubles	Société commerciale	16
Autres industries manufacturières	Personne physique	33
Autres industries manufacturières	Société commerciale	24
Réparation installation machines équip	Personne physique	31
Réparation installation machines équip	Société commerciale	50
Prod distrib élec gaz vapeur air condit	Personne physique	2
Prod distrib élec gaz vapeur air condit	Groupe droit privé sans personne morale	1
Prod distrib élec gaz vapeur air condit	Société commerciale	123
Prod distrib élec gaz vapeur air condit	Personne morale, organisme du droit adm	6
Captage traitement distribution eau	Personne physique	1
Captage traitement distribution eau	Société commerciale	6
Captage traitement distribution eau	Personne morale, organisme du droit adm	13
Collecte et traitement des eaux usées	Société commerciale	3
Collecte et traitement des eaux usées	Personne morale, organisme du droit adm	4
Collecte trait élimination déchets récup	Personne physique	2
Collecte trait élimination déchets récup	Société commerciale	15
Collecte trait élimination déchets récup	Personne morale, organisme du droit adm	6
Construction de bâtiments	Personne physique	17
Construction de bâtiments	Groupe droit privé sans personne morale	1
Construction de bâtiments	Société commerciale	60
Génie civil	Société commerciale	23
Génie civil	Personne morale, organisme du droit adm	7
Travaux de construction spécialisés	Personne physique	955
Travaux de construction spécialisés	Groupe droit privé sans personne morale	12
Travaux de construction spécialisés	Pers morale droit pub du droit commerc.	1
Travaux de construction spécialisés	Société commerciale	628
Commerce et réparation automobiles	Personne physique	119
Commerce et réparation automobiles	Société commerciale	187
Commerce de gros	Personne physique	80
Commerce de gros	Groupe droit privé sans personne morale	1
Commerce de gros	Personne morale de droit étranger	2
Commerce de gros	Société commerciale	289
Commerce de gros	Autre personne morale immatriculée RCS	6
Commerce de détail	Personne physique	844
Commerce de détail	Groupe droit privé sans personne morale	2
Commerce de détail	Personne morale de droit étranger	1
Commerce de détail	Société commerciale	750
Commerce de détail	Organisme privé spécialisé	4
Transports terrestres et par conduites	Personne physique	76
Transports terrestres et par conduites	Pers morale droit pub du droit commerc.	9
Transports terrestres et par conduites	Société commerciale	106
Transports terrestres et par conduites	Personne morale, organisme du droit adm	1
Entreposage services auxil transports	Personne physique	3



Entreposage services auxil transports	Société commerciale	9
Entreposage services auxil transports	Autre personne morale immatriculée RCS	2
Activités de poste et de courrier	Personne physique	1
Activités de poste et de courrier	Pers morale droit pub du droit commerc.	36
Hébergement	Personne physique	113
Hébergement	Groupe droit privé sans personne morale	1
Hébergement	Société commerciale	117
Hébergement	Personne morale, organisme du droit adm	2
Hébergement	Organisme privé spécialisé	1
Restauration	Personne physique	314
Restauration	Groupe droit privé sans personne morale	8
Restauration	Société commerciale	260
Edition	Personne physique	2
Edition	Société commerciale	22
Prod films programmes télé enregist son	Personne physique	4
Prod films programmes télé enregist son	Société commerciale	9
Programmation et diffusion	Société commerciale	1
Télécommunications	Personne physique	1
Télécommunications	Société commerciale	12
Programmation autre activ informatiques	Personne physique	47
Programmation autre activ informatiques	Société commerciale	40
Services d'information	Personne physique	4
Services d'information	Société commerciale	8
Activités des services financiers	Personne physique	1
Activités des services financiers	Société commerciale	135
Activités des services financiers	Autre personne morale immatriculée RCS	20
Assurance	Groupe droit privé sans personne morale	1
Assurance	Société commerciale	4
Assurance	Autre personne morale immatriculée RCS	1
Assurance	Organisme privé spécialisé	32
Auxiliaires serv financiers et assurance	Personne physique	45
Auxiliaires serv financiers et assurance	Groupe droit privé sans personne morale	9
Auxiliaires serv financiers et assurance	Société commerciale	36
Auxiliaires serv financiers et assurance	Autre personne morale immatriculée RCS	9
Activités immobilières	Personne physique	203
Activités immobilières	Groupe droit privé sans personne morale	13
Activités immobilières	Personne morale de droit étranger	1
Activités immobilières	Pers morale droit pub du droit commerc.	2
Activités immobilières	Société commerciale	216
Activités immobilières	Autre personne morale immatriculée RCS	31
Activités immobilières	Personne morale, organisme du droit adm	1
Activités immobilières	Organisme privé spécialisé	1
Activités juridiques et comptables	Personne physique	59
Activités juridiques et comptables	Société commerciale	41
Activités juridiques et comptables	Autre personne morale immatriculée RCS	12
Activités sièges sociaux conseil gestion	Personne physique	56
Activités sièges sociaux conseil gestion	Groupe droit privé sans personne morale	1
Activités sièges sociaux conseil gestion	Société commerciale	74
Activités sièges sociaux conseil gestion	Autre personne morale immatriculée RCS	2
Activ architect ingénierie contrôle tech	Personne physique	82
Activ architect ingénierie contrôle tech	Groupe droit privé sans personne morale	1
Activ architect ingénierie contrôle tech	Pers morale droit pub du droit commerc.	1
Activ architect ingénierie contrôle tech	Société commerciale	128
Activ architect ingénierie contrôle tech	Autre personne morale immatriculée RCS	2
Recherche-développement scientifique	Personne physique	1
Recherche-développement scientifique	Société commerciale	3
Publicité et études de marché	Personne physique	15
Publicité et études de marché	Société commerciale	31
Autres activ spécialis scientif techn	Personne physique	66
Autres activ spécialis scientif techn	Personne morale de droit étranger	1
Autres activ spécialis scientif techn	Société commerciale	21
Activités vétérinaires	Personne physique	13
Activités vétérinaires	Groupe droit privé sans personne morale	4
Activités vétérinaires	Société commerciale	3
Activités vétérinaires	Autre personne morale immatriculée RCS	3
Activités de location et location-bail	Personne physique	5
Activités de location et location-bail	Société commerciale	23
Activités de location et location-bail	Autre personne morale immatriculée RCS	1
Activités liées à l'emploi	Société commerciale	19
Activités liées à l'emploi	Groupement de droit privé	10
Agences voyage voyagistes	Personne physique	4
Agences voyage voyagistes	Pers morale droit pub du droit commerc.	1
Agences voyage voyagistes	Société commerciale	14
Enquêtes et sécurité	Personne physique	16
Enquêtes et sécurité	Société commerciale	15
Services bâtiments aménagement paysager	Personne physique	137
Services bâtiments aménagement paysager	Groupe droit privé sans personne morale	1
Services bâtiments aménagement paysager	Société commerciale	39
Services bâtiments aménagement paysager	Groupement de droit privé	1
Activ administ activ soutien entreprises	Personne physique	36
Activ administ activ soutien entreprises	Société commerciale	36
Activ administ activ soutien entreprises	Autre personne morale immatriculée RCS	29
Activ administ activ soutien entreprises	Organisme privé spécialisé	1
Administration publique défense sécu soc	Personne morale, organisme du droit adm	1

Enseignement	Personne physique	109
Enseignement	Groupe droit privé sans personne morale	1
Enseignement	Société commerciale	48
Enseignement	Personne morale, organisme du droit adm	1
Activités pour la santé humaine	Personne physique	905
Activités pour la santé humaine	Groupe droit privé sans personne morale	24
Activités pour la santé humaine	Société commerciale	55
Activités pour la santé humaine	Autre personne morale immatriculée RCS	22
Activités pour la santé humaine	Personne morale, organisme du droit adm	2
Activités pour la santé humaine	Organisme privé spécialisé	6
Hébergement médico-social et social	Personne physique	1
Hébergement médico-social et social	Société commerciale	3
Hébergement médico-social et social	Personne morale, organisme du droit adm	6
Action sociale sans hébergement	Personne physique	2
Action sociale sans hébergement	Société commerciale	4
Action sociale sans hébergement	Personne morale, organisme du droit adm	2
Activ créatives artistiques spectacle	Personne physique	64
Activ créatives artistiques spectacle	Société commerciale	16
Bibliothèques, archives, musées et autre	Société commerciale	2
Bibliothèques, archives, musées et autre	Personne morale, organisme du droit adm	1
Organisation jeux hasard argent	Personne physique	1
Organisation jeux hasard argent	Société commerciale	2
Activités sportives récréatives loisirs	Personne physique	48
Activités sportives récréatives loisirs	Société commerciale	25
Activités des organisations associatives	Société commerciale	1
Activités des organisations associatives	Organisme privé spécialisé	5
Répar ordinateurs biens pers domestiques	Personne physique	95
Répar ordinateurs biens pers domestiques	Société commerciale	19
Autres services personnels	Personne physique	375
Autres services personnels	Groupe droit privé sans personne morale	3
Autres services personnels	Société commerciale	102
Autres services personnels	Autre personne morale immatriculée RCS	2
<b>Ensemble</b>		<b>9 889</b>

Source : Insee - REE - Nouvelle démographie



## Les membres de l'Observatoire Partenarial Alès Cévennes

### Maison de l'Emploi Alès Cévennes

Tél. : 04 66 52 04 05 - site web : [www.mde-alescevennes.fr](http://www.mde-alescevennes.fr)

Contact Observatoire : [erobert@mde-alescevennes.fr](mailto:erobert@mde-alescevennes.fr) / 04 34 13 85 58



### Chambre de Commerce et d'Industrie Alès Cévennes

Tél. : 04 66 78 49 49 - site web : [www.ales.cci.fr](http://www.ales.cci.fr)



### Agence de Développement Alès Myriapolis

Tél. : 04 66 55 84 84 - site web : [www.alesmyriapolis.fr](http://www.alesmyriapolis.fr)

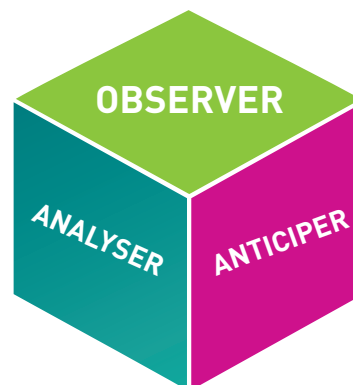


## Avec la participation de :



Pour télécharger les publications en ligne de l'Observatoire, rendez-vous sur le site web de la Maison de l'Emploi Alès Cévennes :

[www.mde-alescevennes.fr](http://www.mde-alescevennes.fr)



Source : INSEE, Pôle Emploi, CCI Alès Cévennes, CG30, DARES, CRESS LR...

Traitement des données : Observatoire - MdE Alès Cévennes

Cartographie / Conception graphique : MdE Alès Cévennes

Crédits photo : Fotolia, Ville d'Alès-Philippe Nicolas

Publication : Septembre 2014

